

รายงานการประชุมผู้บริหาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สงขลา

ผู้มาประชุม

๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจา ทิพย์วาริ	อธิการบดี	ประธาน
๒.	นางณอมศรี เจริญวิเศษ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
๓.	รองศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรุต	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	
๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรเจ็ด กาญจนเจตน์	รองอธิการบดีฝ่ายจัดการทรัพย์สินและหารายได้	
๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ ชุกกลิ่น	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	
๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ หนูเนียม	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	
๗.	นายสุรพงษ์ ถาวโรจน์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธนา พงษ์พิริยะเดช	รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช	
๙.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดร นามเสน	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๑๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ สุจิตโต	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๑๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสนอ สะอาด	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๑๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยยะ ธนพัฒนศิริ	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๑๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สำคัญ รัตนบุรี	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๑๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวรรณี โกษากรรม	คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ	
๑๕.	รองศาสตราจารย์จรูญ เจริญเนตรกุล	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
๑๖.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ทองหนูน้อย	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	
๑๗.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ว่าที่ร้อยตรีปรีชา มุณีศรี	คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร	
๑๘.	นางนุชลี ทิพย์มณฑา	คณบดีคณะศิลปศาสตร์	
๑๙.	นายขจรศักดิ์ พงศ์ธนา	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	
๒๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุพากรณ์ อุไรรัตน์	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ	
๒๑.	นางสาวปิยาภรณ์ ธุระกิจจำนง	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	
๒๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชรินทร์ นวลศรีทอง	แทน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
๒๓.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรูญ ทองเจือ	แทน คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	
๒๔.	นายสัตวแพทย์สิริศักดิ์ ชีซ่าง	แทน คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	
๒๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และการจัดการ	
๒๖.	นายสถาพร ขุนเพชร	ผู้อำนวยการวิทยาลัยรัตภูมิ	
๒๗.	นายสุชาติ อินกล้า	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	
๒๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิรักษ์ สงรักษ์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
๒๙.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิไลลักษณ์ เกตุแก้ว	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	
๓๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณพงศ์ สังขวาสิ	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	
๓๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิพร บุญญานุวัตร	ผู้อำนวยการกองกลาง	
๓๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ ประสงค์จันทร์	ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์	
๓๓.	นางสาววิลาวัลย์ คชกาญจน์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๓๔.	นางสฤณธรรม พูลสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	



๓๕. นางสาววันเพ็ญ จิตตพงศ์
๓๖. นายวิศิษฐ์ศักดิ์ ท้ายยัง
๓๗. นายเจริญชัย ฮวดอุปุต
๓๘. นางสาวปิยะพร มุลทองขุน
๓๙. นายมงคล ลีนิน
๔๐. นางดรุณี ลีนิน
๔๑. นางนุจรี โปฏกรัตน์

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
ผู้อำนวยการกองออกแบบและพัฒนาอาคารสถานที่
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
ผู้อำนวยการสำนักนิติการ
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษฎา พรหมณ์ชูเอม
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กันทริน รัชศาสตร์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาที่พันตรีดำรงค์ โลหะลักษณาเดช
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โกสินทร์ พัฒนมนี
๕. นางสาววีรวรรณ อัมภา
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติกร ชันแก้ว

รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตตรัง
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์และการประกันคุณภาพ
ประธานโครงการจัดตั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี

ผู้เข้าร่วมประชุม/สังเกตการณ์

๑. นางสาวณัฐวดี เทวมิตร
๒. นางสาววรรณเลขา เสริมสารกิจ
๓. นางสาวเสาวรณีย์ สุวรรณกิจ
๔. นายเฉลิมพล นกน้อย

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานอธิการบดี
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานอธิการบดี
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานอธิการบดี
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา สังกัดกองกลาง



เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มาตรการประชุมแล้ว ประธานได้เปิดการประชุมโดยได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุม

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง

๑.๑.๑ เรื่อง สกอ.กำหนดจัดกิจกรรม ร่วมพลังแห่งความภักดี

ด้วยที่ประชุมคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้มีการจัดกิจกรรม “ร่วมพลังแห่งความภักดี” ขึ้นพร้อมกันทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศความจงรักภักดี และร่วมรำลึกถึงพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพปีที่ ๘๙ จึงขอเชิญชวนคณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรม “ร่วมพลังแห่งความภักดี” ในวันอังคารที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๗.๓๐ น. ณ หอประชุมอเนกประสงค์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยรายละเอียดกำหนดการกิจกรรมต่างๆ สำนักงานอธิการบดีจะจัดทำหนังสือแจ้งไปยังหน่วยงานให้ทราบอีกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๒ เรื่อง เชิญชวนผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากร เข้าร่วมทำบุญตักบาตร ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ บริเวณถนนราชดำเนินนอก บริเวณหน้ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่เลขานุการแจ้ง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง สืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาแนวปฏิบัติกรดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แก่หน่วยงานต่างๆ พร้อมทั้งกองนโยบายและแผนได้บันทึกข้อมูลโครงการของทุกหน่วยงานเข้าระบบติดตามผลการปฏิบัติงานประจำปี เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การกำกับติดตามผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี กองนโยบายและแผนจึงได้จัดทำปฏิทินกำกับติดตามการรายงานผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรการ/วิธีการ ดำเนินการสำหรับโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เสนอที่เข้าที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณา



ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

๑. พิจารณาปฏิทินกำกับติดตามการรายงานผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๐
๒. พิจารณามาตรการ/วิธีการ ดำเนินการสำหรับโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ปฏิทินกำกับติดตามการรายงานผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ระยะเวลาดำเนินโครงการ	กำหนดดำเนินการแล้วเสร็จ	รายงานที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ
โครงการในไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙)	๓๑ มกราคม ๒๕๖๐	เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ตุลาคม ๒๕๕๙	พฤศจิกายน ๒๕๕๙	
พฤศจิกายน ๒๕๕๙	ธันวาคม ๒๕๕๙	
ธันวาคม ๒๕๕๙	มกราคม ๒๕๖๐	
โครงการในไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐)	๓๐ เมษายน ๒๕๖๐	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐
มกราคม ๒๕๖๐	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	มีนาคม ๒๕๖๐	
มีนาคม ๒๕๖๐	เมษายน ๒๕๖๐	
โครงการในไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐)	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐
เมษายน ๒๕๖๐	พฤษภาคม ๒๕๖๐	
พฤษภาคม ๒๕๖๐	มิถุนายน ๒๕๖๐	
มิถุนายน ๒๕๖๐	กรกฎาคม ๒๕๖๐	
โครงการในไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๐)	๑๕ กันยายน ๒๕๖๐	เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐
กรกฎาคม ๒๕๖๐	สิงหาคม ๒๕๖๐	
สิงหาคม ๒๕๖๐	กันยายน ๒๕๖๐	
กันยายน ๒๕๖๐		

มาตรการ/วิธีการ ดำเนินการสำหรับโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. มาตรการ/วิธีการ สำหรับโครงการที่ไม่ดำเนินการตามแผน

- ๑.๑ โครงการที่มีกำหนดระยะเวลาดำเนินการตามแผน ไตรมาส ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙) หากภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ ยังไม่ดำเนินการมหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการดังนี้
 - ๑) งบประมาณแผ่นดิน โอนเงินคืนมายังมหาวิทยาลัยฯ
 - ๒) งบประมาณเงินรายได้ และงบประมาณเพิ่มเติม ระวังการดำเนินโครงการ
- ๑.๒ โครงการที่มีกำหนดระยะเวลาดำเนินการตามแผน ไตรมาส ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๐– ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) หากภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ ยังไม่ดำเนินการมหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการดังนี้
 - ๑) งบประมาณแผ่นดิน โอนเงินคืนมายังมหาวิทยาลัยฯ
 - ๒) งบประมาณเงินรายได้ และงบประมาณเพิ่มเติม ระวังการดำเนินโครงการ
- ๑.๓ โครงการที่มีกำหนดระยะเวลาดำเนินการตามแผน ไตรมาส ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๐– ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐) หากภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ยังไม่ดำเนินการ



มหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการดังนี้

- ๑) งบประมาณแผ่นดิน โอนเงินคืนมายังมหาวิทยาลัยฯ
- ๒) งบประมาณเงินรายได้ และงบประมาณเพิ่มเติม ระวังการดำเนินโครงการ

๑.๔ โครงการที่มีกำหนดระยะเวลาดำเนินการตามแผน ไตรมาส ๔ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) หากภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ ยังไม่ดำเนินการ มหาวิทยาลัยฯ จะดำเนินการดังนี้

- ๑) งบประมาณแผ่นดิน โอนเงินคืนมายังมหาวิทยาลัยฯ
- ๒) งบประมาณเงินรายได้ และงบประมาณเพิ่มเติม ระวังการดำเนินโครงการ

๒. มาตรการ/ วิธีการ ดำเนินการโครงการที่มีสถานะการดำเนินงาน “อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ” นานกว่า ๓ เดือน (ยกเว้นโครงการที่มีระยะเวลาดำเนินการเป็นระยะเวลาต่อเนื่อง เช่น โครงการผลิตตำราเรียน โครงการศูนย์ภาษา)

- ๑) งบประมาณแผ่นดิน โอนเงินคืนมายังมหาวิทยาลัยฯ
- ๒) งบประมาณเงินรายได้ และงบประมาณเพิ่มเติม ระวังการดำเนินโครงการ

๓. กรณีการขอเลื่อนระยะเวลาดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๐

- ๑) หน่วยงานสามารถขออนุมัติ เลื่อนระยะเวลาในการดำเนินโครงการตามแผนฯ ได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นเท่านั้น เช่น งบประมาณภายในไตรมาสนั้นๆ ไม่เพียงพอ ปรับระยะเวลาเพื่อให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นต้น
- ๒) การขอเลื่อนระยะเวลาดำเนินโครงการตามแผนฯ ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อน วัน เดือน ปี ที่ระบุ ในเล่มเอกสารของแผนปฏิบัติงานประจำปี

มติที่ประชุม เห็นชอบ ปฏิทินกำกับติดตามการรายงานผลการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และมาตรการ/วิธีการ ดำเนินการสำหรับโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ดังเสนอ และรับรองมติที่ประชุม

๓.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการแลกเปลี่ยนอาจารย์ที่สอนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงระหว่างคณะและวิทยาลัย

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ความเป็นมา

ตามที่กองบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พบว่ามีประเด็นปัญหาในการพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ที่สอนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ไม่สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ กองบริหารงานบุคคลจึงได้ทำหนังสือหารือไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ใน ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. ชั่วโมงสอน และเอกสารประกอบการสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยฯ สามารถนำมาประเมินผลการสอนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่
๒. ผลงานตำราวิชาหนึ่งวิชาใดที่ใช้ประกอบการสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยฯ สามารถเสนอเป็นผลงานทางวิชาการเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่



ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล ได้ทวงถามการตอบหนังสือข้อหาหรือตั้งกล่าว และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งเบื้องต้นว่าประเด็นข้อที่ ๒ นั้น ได้เคยตอบไปแล้ว ตามหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๑๒๑๓๘ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๐ คือ “ให้มหาวิทยาลัยยึดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ว่าตำราที่ใช้ประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หมายถึง ตำราที่ใช้ประกอบการสอนในระดับอุดมศึกษา และเห็นควรให้มหาวิทยาลัยพัฒนาผลงานทางวิชาการทุกประเภท ให้เข้าสู่ระดับอุดมศึกษาอย่างครบถ้วนสมบูรณ์” จากการตอบข้อหาหรือตั้งกล่าว อาจารย์ที่สอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จึงไม่สามารถเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ด้วยตำราที่สอนในระดับ ปวส.

สำหรับประเด็นข้อหาหรือข้อ ๑ นั้น จากการสอบถามไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้รับคำตอบว่า ตามระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้กำหนดว่า “สถาบันอุดมศึกษา หมายความว่า สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ระดับปริญญา” ดังนั้น การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจึงมีเป้าหมายมุ่งเน้นระดับอุดมศึกษา และตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ ได้กำหนดว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะต้องมีความสมบูรณ์และเสนอผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ...

๒) ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา และเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน ...

๓) ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ หรือ

(๒) ผลงานวิจัย หรือ

(๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือ

(๔) ผลงานวิชาการรับใช้สังคม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร บรรลุวัตถุประสงค์ จึงเห็นควรให้มีการแลกเปลี่ยนอาจารย์ระหว่างคณะหรือวิทยาลัย ที่ทำการสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ซึ่งมีคุณสมบัติที่สามารถปฏิบัติงานสอนในระดับปริญญาตรีได้ ได้ทำการสอนในระดับปริญญาตรี เพื่อจะได้มีภาระงานสอนที่นำไปเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

จากกรณีการแลกเปลี่ยนอาจารย์ที่สอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงระหว่างวิทยาลัยรัตภูมิ และคณะบริหารธุรกิจ มอวิทยาลัยรัตภูมิและคณะบริหารดำเนินการแลกเปลี่ยนอาจารย์ที่ทำการสอนระดับประกาศนียบัตรชั้นสูง โดยรายละเอียดต่างๆ ให้คณะบริหารธุรกิจประสานไปยังวิทยาลัยรัตภูมิ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้มีการแลกเปลี่ยนอาจารย์ที่สอนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงระหว่างคณะและวิทยาลัย

๓.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงแก้ไขรอบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ความเป็นมา

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๔ และระเบียบคณะกรรมการ



บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๔ ได้กำหนดให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละ ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ทั้งนี้ เมื่อสิ้นรอบการให้นำผลการประเมินดังกล่าวไปพิจารณาประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ เมษายน ให้นำผลคะแนนประเมินครั้งที่ ๑ มาพิจารณา และสำหรับการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ให้นำผลคะแนนประเมินครั้งที่ ๒ มาพิจารณา นอกจากนั้นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องนำผลคะแนนประเมินดังกล่าวมาพิจารณาต่อสัญญาจ้างในกรณีสิ้นสุดสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ซึ่งในการปฏิบัติเกิดความล่าช้าในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน รวมถึงการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากหน่วยงานต้องรอให้สิ้นรอบการประเมินดังกล่าวก่อน ถึงจะผลคะแนนประเมินมาพิจารณาในการบริหารงานบุคคลข้างต้น กองบริหารงานบุคคลโดยความเห็นของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรปรับปรุงแก้ไขรอบการประเมินใหม่เพื่อให้ทันต่อการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน และ การพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรให้ปรับปรุงแก้ไขรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังนี้

- การประเมินครั้งที่ ๑

จากเดิม ประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

แก้ไขเป็น ประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ถึง ๒๘ กุมภาพันธ์ ของปีถัดไป

- การประเมินครั้งที่ ๒

จากเดิม ประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน

แก้ไขเป็น ประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ถึง ๓๑ สิงหาคม ของปีเดียวกัน

๒. หากเห็นชอบตามข้อ ๑ มอบกองบริหารงานบุคคล ยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย และสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มอบกองบริหารงานบุคคลเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้มีการแก้ไขรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ถึง ๒๘ กุมภาพันธ์ ของปีถัดไป

การประเมินครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ถึง ๓๑ สิงหาคม ของปีเดียวกัน

๒. มอบกองบริหารงานบุคคล ยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย และสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มอบกองบริหารงานบุคคลเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

๓. รับรองมติที่ประชุม



๓.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยกองทุน

ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อสนับสนุนทุนวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดทำร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... เรียบร้อยแล้ว จึงนำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ดังรายละเอียดที่แนบท้ายเล่มระเบียบวาระการประชุม

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ฝ่ายวิชาการและงานวิจัย จึงเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบมานี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ ซึ่งบัญญัติให้ “วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ ออกข้อบังคับและประกาศสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้”

จึงเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

เพิ่มเติม ข้อความท้ายข้อ ๖.๑๑ ดังนี้

“โดยวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... มอบสถาบันวิจัยและพัฒนาเพิ่มเติมข้อความตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุม และรับรองมติที่ประชุม

๓.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยกิจกรรมนักศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้กำหนดเปิดภาคเรียนในปีการศึกษา ๒๕๖๐ ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งทำให้การดำเนินงานและการจัดกิจกรรมนักศึกษาตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยกิจกรรมนักศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘ ตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการสภานักศึกษา และคณะกรรมการบริหารองค์การนักศึกษา ไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานและการจัดกิจกรรมนักศึกษาตามปีการศึกษานั้น



ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

แก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยกิจกรรมนักศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘ ดังนี้
หมวดที่ ๔ สถานักศึกษา

เดิม ข้อ ๒๖ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการสถานักศึกษา มีวาระคราวละ ๒ ปี โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน และสิ้นสุดลงในวันที่อธิการบดีประกาศแต่งตั้งกรรมการสถานักศึกษาชุดใหม่ ทั้งนี้ให้กรรมการสถานักศึกษาชุดเดิมรักษาการอยู่ในตำแหน่งจนกว่ากรรมการชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่

แก้ไขเป็น ข้อ ๒๖ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการสถานักศึกษา มีวาระคราวละ ๒ ปี โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม และสิ้นสุดลงในวันที่อธิการบดีประกาศแต่งตั้งกรรมการสถานักศึกษาชุดใหม่ ทั้งนี้ให้กรรมการสถานักศึกษาชุดเดิมรักษาการอยู่ในตำแหน่งจนกว่ากรรมการชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่

หมวดที่ ๕ องค์การนักศึกษา

เดิม ข้อ ๔๓ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหารองค์การนักศึกษา มีวาระคราวละหนึ่งปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคมของปีถัดไป และอาจได้รับการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารองค์การนักศึกษาใหม่ได้

แก้ไขเป็น ข้อ ๔๓ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหารองค์การนักศึกษา มีวาระคราวละหนึ่งปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ถึงวันสุดท้ายของเดือนกุมภาพันธ์ของปีถัดไป และอาจได้รับการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารองค์การนักศึกษาใหม่ได้

หมวดที่ ๖ สโมสรนักศึกษา

เดิม ข้อ ๕๑.๗ ฝ่ายนักศึกษาสัมพันธ์

แก้ไขเป็น ข้อ ๕๑.๗ ประธานฝ่ายนักศึกษาสัมพันธ์

มติที่ประชุม เห็นชอบให้มีการแก้ไขระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยกิจกรรมนักศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘ มอบกองพัฒนานักศึกษายกร่างระเบียบฉบับใหม่ ก่อนนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย และรับรองมติที่ประชุม

๓.๖ พิจารณาผลการดำเนินงานกิจกรรมการบริการทางวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ผู้ชี้แจง ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ไชยยะ ธนพัฒนศิริ)

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยได้วางแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม พ.ศ. ๒๕๕๗-พ.ศ.๒๕๖๐ และได้กำหนดแผนงานและกิจกรรมยกระดับชุมชนเป้าหมายสู่แหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นแหล่งเรียนรู้ต้นแบบของสังคมโดยใช้กิจกรรมบริการทางวิชาการ ภายใต้แผนการส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของสังคม และหน่วยงานได้จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันกับชุมชนเป็นชุมชนเป้าหมายของหน่วยงาน และมีกำหนดเวลาในการดำเนินงานเป็นระยะเวลา ๒ ปี



ที่	ชุมชนเป้าหมายของหน่วยงาน และคณะที่รับผิดชอบ	
พื้นที่สงขลา		
๑.	ชุมชน ต.บ่อदान อ.สทิงพระ จ.สงขลา	คณะวิศวกรรมศาสตร์
๒.	ชุมชนกลุ่มบางกล้าท่าเมรุ อ.บางกล้า จ.สงขลา	คณะบริหารธุรกิจ
๓.	ชุมชนท่าหิน อ.สทิงพระ จ.สงขลา	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมฯ
๔.	ชุมชนชะแล้ อ.สิงหนคร จ.สงขลา	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
๕.	ชุมชนตะโหมด อ.ตะโหมด จ.พัทลุง	คณะศิลปศาสตร์
๖.	ชุมชนหนองไม้แก่น ต.ท่าชะมวง อ.รัตภูมิ จ.สงขลา	วิทยาลัยรัตภูมิ
๗.	ชุมชนโรงเรียนชัยมงคลวิทย์ อ.เมือง จ.สงขลา	ทุกหน่วยงานใน สงขลา
พื้นที่ตรัง		
๘.	ชุมชนเกาะลิบง อ.สิเกา จ.ตรัง	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง
๙.	ชุมชนบ่อหิน ต.บ่อหิน อ.สิเกา จ.ตรัง	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
๑๐.	โรงเรียนบ้านบาตูปูเต๊ะ ต.เกาะลิบง อ.กันตัง จ.ตรัง	สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
พื้นที่นครศรีธรรมราช		
๑๑.	ชุมชนกะปาง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๒.	ชุมชนบางขัน อ.บางขัน จ.นครศรีธรรมราช	คณะเทคโนโลยีการจัดการ
๑๓.	ชุมชนบ้านท่าซอมอ.หัวไทร จ.นครศรีฯ	คณะเกษตรศาสตร์
๑๔.	ทต.ทุ่งสง อ.ทุ่งใหญ่ จ.นครศรีธรรมราช	คณะสัตวแพทยศาสตร์
๑๕.	ชุมชนกลุ่มกล้วยกรอบทอง บ้านศาลาสามหลัง ต.สระแก้ว อ.ท่าศาลา จ.นครศรีฯ	คณะอุตสาหกรรมเกษตร

บัดนี้หน่วยงานได้ดำเนินการในพื้นที่ชุมชนเป้าหมายเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่ได้กำหนดในบันทึกข้อตกลงร่วมกันแล้ว ดังนั้นหน่วยบริการทางวิชาการจึงรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ในการนี้ หน่วยบริการทางวิชาการแก่สังคม จึงเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในประเด็นดังต่อไปนี้ หน่วยงานในระดับคณะ วิทยาลัย ควรมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันกับชุมชนเป็นชุมชนเป้าหมายของหน่วยงานใหม่หรือไม่

มติที่ประชุม เห็นชอบให้หน่วยงานระดับคณะ วิทยาลัย จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันกับชุมชนเป็นชุมชนเป้าหมายของหน่วยงานต่อไป และรับรองมติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ผู้ชี้แจง เลขานุการที่ประชุมผู้บริหารฯ

ความเป็นมา

ตามที่ ได้มีการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยที่ผ่านมานั้น และมีมติที่ประชุมมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการและประสานงานติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ



ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมผู้บริหารฯ ได้จัดทำสรุปผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ และเห็นควรเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อทราบรายละเอียดการติดตามผลการปฏิบัติงาน รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมานี้

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การวิจัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปี ๒๕๕๙ (ตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙) ไปแล้วนั้น ในการนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงขอเสนอแผนรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การวิจัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย ดังรายละเอียดเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๔.๒

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ ณ สิ้นไตรมาส ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

เป้าประสงค์ : มีงานวิจัยเพิ่มขึ้นในอัตราเร่งทุกปีทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาความพร้อมความเข้มแข็งเพื่อสนับสนุนการวิจัย

มาตรการที่ ๑ : สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกและสร้างความพร้อม ความเข้มแข็งด้านการวิจัย

มาตรการที่ : ๑.๑ สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกและสร้างความพร้อม ความเข้มแข็งด้านการวิจัย

แผนงาน	จำนวนตัวชี้วัด (กิจกรรม / โครงการ)	บรรลุเป้า	ไม่บรรลุเป้า	หมายเหตุ
๑.๑.๑ พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงานวิจัย	๕	๕	-	
๑.๑.๒ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกฯ	๓	๒	๑	กิจกรรมที่ ๒ การจัดตั้งศูนย์เครื่องมือ
๑.๑.๓ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการวิจัยเพื่อการบูรณาการฯ	๖	๖	-	
๑.๑.๔ ส่งเสริมสนับสนุนงานวิจัยบนพื้นฐานภูมิปัญญาท้องถิ่นฯ	๓	๓	-	
๑.๑.๕ สร้างเครือข่ายวิจัยกับองค์กรภายในและภายนอกประเทศ	๔	๔	-	

มาตรการที่ : ๑.๒ ส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานงานวิจัยทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ทั้งระดับท้องถิ่นและระดับชาติ

แผนงาน	จำนวนตัวชี้วัด (กิจกรรม / โครงการ)	บรรลุเป้า	ไม่บรรลุเป้า	หมายเหตุ
๑.๒.๑ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่	๔	๔	๔	
๑.๒.๒ สนับสนุนส่งเสริมให้ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์	๗	๕	๒	กิจกรรมที่ ๔ การประชุมราชชมงคลวิชาการ กิจกรรมที่ ๕ วารสารวิจัย
๑.๒.๓ พัฒนาศักยภาพนักวิจัยผ่านเครือข่ายวิจัยโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้ใช้ผลงานฯ	๓	๓	-	

มติที่ประชุม รับทราบ



๔.๓ รายงานผลการดำเนินการกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ความเป็นมา

ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย พ.ศ.๒๕๕๔ ตามความในข้อที่ ๑๑(๖) “ควบคุมและติดตามผลการดำเนินงานของกองทุน เพื่อรายงานที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยหรือที่ประชุมหน่วยงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง” นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย พ.ศ.๒๕๕๔ ตามความในข้อที่ ๑๑ (๖) ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ นำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดปรากฏดังเอกสารที่แนบมานี้

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานผลการดำเนินงานงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดสรรงบประมาณงบลงทุนรายการครุภัณฑ์ และรายการสิ่งก่อสร้าง งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามที่ได้ทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงบประมาณตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

ในการนี้กองนโยบายและแผน ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานจากหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ หมวดรายจ่ายงบลงทุน รายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๐ (ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

จึงเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบรายละเอียดปรากฏดังเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๔

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ รายงานผลการดำเนินงานงบลงทุน ตามมาตรการกระตุ้นการลงทุนขนาดเล็กของรัฐบาล (งบกลาง)

ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ (ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้รับจัดสรรงบลงทุน รายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างตามมาตรการกระตุ้นการลงทุนขนาดเล็กของรัฐบาล(งบกลาง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๔๙ รายการ งบประมาณทั้งสิ้น ๕๑,๔๙๕,๘๐๐ บาท เพื่อให้การกำกับติดตามเป็นไปตามเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ ตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สอดคล้องกับแนวทางที่รัฐบาลกำหนด นั้น



ในการนี้กองนโยบายและแผน ได้จัดทำรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน หมวดรายจ่าย งบลงทุน รายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ตามมาตรการกระตุ้นการลงทุนขนาดเล็กของรัฐบาล(งบกลาง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังกล่าวข้างต้น

จึงเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบ รายละเอียดปรากฏดังเอกสารประกอบวาระที่ ๔.๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ รายงานผลการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ณ สิ้นไตรมาส ๔

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งขณะนี้หน่วยงาน ได้ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งแผนงาน/โครงการ จำเป็นเร่งด่วนที่หน่วยงานขออนุมัติเพิ่มเติม แล้วนั้น

ในการนี้กองนโยบายและแผน จึงขอรายงานผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการตามแผน ปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ณ สิ้นไตรมาส ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ข้อมูลจากระบบติดตามผลการปฏิบัติงานประจำปี ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ รายละเอียดดังเอกสาร ที่แนบ

ข้อเสนอเพื่อทราบ

กองนโยบายและแผน จึงเห็นสมควรเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบผลการ ดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. ผลการดำเนินงานโครงการงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ณ สิ้นไตรมาส ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)
๒. ผลการดำเนินงานโครงการงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ณ สิ้นไตรมาส ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)
๓. ผลการดำเนินงานโครงการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ณ สิ้นไตรมาส ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ รายงานผลการดำเนินงานคณะผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ผู้ชี้แจง ประธานคณะกรรมการผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง (ผศ.อุตร นามเสน)

ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยสำนักงานนโยบายและวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมแห่งชาติ (สวทช.) ได้ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ เสนอให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย เป็นมหาวิทยาลัยนำร่องในการพัฒนาพื้นที่ชายฝั่งทะเลทางภาคใต้ ที่ยังมีความอุดมสมบูรณ์ มีความ หลากหลายทางทรัพยากรชีวภาพ การคมนาคมขนส่งที่สะดวก มีศูนย์การศึกษากระจายตัวครอบคลุมทั้ง ภูมิภาคมีศักยภาพในการพัฒนาการเกษตรและอาหาร การประมง และการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์



เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการนำพาประเทศออกจากกับดักประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูงอีก ๑๐ ปีข้างหน้า อีกทั้งเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาทบทบขององค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของภาคเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปสู่บริบทการพัฒนาใหม่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงมีความจำเป็นในการวางแนวทางและกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ตั้งไว้ และเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรในการทำหน้าที่ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agents :CA) เพื่อทำหน้าที่เป็นกลไกขับเคลื่อนและตัวกลางในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจให้กับประชาคมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ทราบถึงความจำเป็นของการเปลี่ยนแปลง และจัดการกระบวนการการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำพาองค์กรให้ดำเนินตามยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ได้วางไว้ต่อไป

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในปี ๒๕๕๙ คณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง(CA) ได้รับการพัฒนาทักษะกระบวนการคิด และทักษะวิชาการ โดยผู้เชี่ยวชาญ และได้จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สู่การเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืนด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมประจำปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมานี้

ในการนี้ จึงเห็นควรเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน

ข้อเสนอเพื่อทราบ

๑. ผลการดำเนินงานคณะผู้นำการเปลี่ยนแปลง
๒. แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืนด้วยวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมประจำปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ รายงานผลการดำเนินโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนแบบมีส่วนร่วมสู่แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญา

ท้องถิ่นต้นแบบในชุมชนเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ผู้ชี้แจง ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.ไชยยะ ธนพัฒนศิริ)

ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้กำหนดชุมชนเป้าหมายสำหรับให้หน่วยงานได้บูรณาการความร่วมมือด้านบริการวิชาการและมหาวิทยาลัยได้รับทราบแผนการดำเนินงานภายใต้โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนแบบมีส่วนร่วม สู่แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นต้นแบบไปในคราวประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙ โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดชุมชนเป้าหมายไว้ ๓พื้นที่จำนวน ๔ ชุมชน คือ



๑. ชุมชนบ่อหิน ต.บ่อหิน อ.สิเกา จ.ตรัง	เป็นชุมชนเป้าหมายด้านการบริการวิชาการของ หน่วยงานในวิทยาเขตตรัง - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง - วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว - สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ชุมชนกะปาง ต.กะปาง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช	เป็นชุมชนเป้าหมายด้านการบริการวิชาการของ หน่วยงานในวิทยาเขตนครศรีธรรมราช - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - คณะเทคโนโลยีการจัดการ - คณะอุตสาหกรรมเกษตร - คณะเกษตรศาสตร์ - คณะสัตวแพทยศาสตร์ - วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ
๓. ชุมชนท่าหิน ต.สทิงพระ อ.สทิงพระ จ.สงขลา ๔. ชุมชนโรงเรียนชัยมงคลวิทย์ อ.เมือง จ.สงขลา	เป็นชุมชนเป้าหมายด้านการบริการวิชาการของ หน่วยงานในพื้นที่ จ. สงขลา - คณะวิศวกรรมศาสตร์ - คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี - คณะศิลปศาสตร์ - คณะบริหารธุรกิจ - คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ - วิทยาลัยรัษฎามิ

บัดนี้หน่วยงานได้ดำเนินการเสร็จสิ้นตามแผนที่วางไว้แล้ว ดังนั้นหน่วยบริการทางวิชาการจึง
รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบและให้ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการใน
ปีต่อไป

ข้อเสนอเพื่อทราบ

ในการนี้ หน่วยบริการทางวิชาการแก่สังคม จึงเห็นสมควรเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อ
โปรดทราบและมีข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการในปีต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๙ รายงานผลการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๔ รอบคัดเลือก

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๔ รอบคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๒๙ ตุลาคม – ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๔ รอบคัดเลือก จำนวน ๕ ชนิดกีฬา ประกอบด้วย กีฬาบาสเกตบอล(ชายและหญิง) กีฬาวอลเลย์บอล(ชาย) กีฬาวอลเลย์บอลชายหาด(ชายและหญิง) กีฬาเซปักตะกร้อ (ทีมเดี่ยว – ทีมชุด ชายและหญิง) และกีฬาเปตอง(ชายและหญิง) ผลการแข่งขันปรากฏว่าผ่านเข้ารอบเพื่อเข้าสู่การแข่งขันรอบมหกรรม ในเดือนมกราคม ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จังหวัดนครราชสีมา ดังต่อไปนี้



๑. กีฬาบาสเกตบอล (ชาย)
๒. กีฬาวอลเลย์บอล (ชาย)
๓. กีฬาเปตอง ประเภทเดี่ยว (ชายและหญิง)
 ประเภทคู่ (ชาย)
 ประเภทบุคคลเดี่ยวมือยิง (ชายและหญิง)
๔. กีฬาเซปักตะกร้อทีมชุด (หญิง)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุม

๕.๑ การรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙

ตามที่ได้มีการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยที่ผ่านมานั้น

บัดนี้ ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมผู้บริหารฯ ได้จัดทำ (ร่าง)รายงานการประชุมผู้บริหารฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องและรับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙รายละเอียดตั้งเอกสารที่แนบมานี้

มติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมโดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑. แก้ไขรายชื่อผู้มาประชุม

ลำดับที่ ๑๘ แก้ไขจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.สิริศักดิ์ ชีช่วง

แก้ไขเป็น นายสัตวแพทย์สิริศักดิ์ ชีช่วง

๒. วาระที่ ๑.๑.๒ แก้ไขจาก เรื่องมหาวิทยาลัยกำหนดจัดกิจกรรมถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมิหรมหาภูมิพลอดุลยเดช

แก้ไขเป็น เรื่องมหาวิทยาลัยกำหนดจัดกิจกรรมถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ (ร่าง)กำหนดการจัดนิทรรศการวิชาการ ราชมงคลศรีวิชัยแฟร์ 2017 ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (นางณอมศรี เจนวนิสิษฐ) แจ้งร่างกำหนดการการจัดนิทรรศการวิชาการต่อที่ประชุม โดยมีกิจกรรม ดังต่อไปนี้

๑. การประกวด / การแข่งขัน

๑.๑ การประกวดแนวปฏิบัติที่ดี การจัดการการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ (อาจารย์)

๑.๒ การประกวดการสาคิการใช้สื่อการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (เตรียมสื่อการสอน และนักศึกษา) (อาจารย์)

๑.๓ การประกวดการนำเสนอผลงานนักศึกษาเป็นภาษาอังกฤษ

๑.๔ การประกวดโครงร่างสิ่งประดิษฐ์ / นวัตกรรม นักศึกษา (มีผลงานจัดแสดง / สาคิ)

๑.๕ การประกวดโครงร่างสิ่งประดิษฐ์ / นวัตกรรม นักศึกษา

๑.๖ การประกวดละครเวที / บทบาทสมมติ/ละครเพลง เป็นภาษาอังกฤษ ฯลฯ (แต่ละทีมที่เข้าประกวดประกอบด้วยสมาชิกไม่น้อยกว่า ๓ หลักสูตรสาขาวิชา)



๒. การจัดนิทรรศการ /การสาธิต /การสอน
 - ๒.๑ นิทรรศการผลงานนักศึกษา
 - ๒.๒ นิทรรศการผลงานอาจารย์
 - ๒.๓ นิทรรศการผลงานสายสนับสนุน
 - ๒.๔ นิทรรศการการเทิดพระเกียรติ
๓. บรรยายสัมมนาทางวิชาการ
 - ๓.๑ หัวข้อ “เทคนิคการวัดผลเพื่อเทคนิคการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑”(อาจารย์)
 - ๓.๒ หัวข้อ “.....”(นักศึกษา ,บุคลากร,และบุคคลทั่วไป)
๔. Workshop
 - ๔.๑ หัวข้อ “สอนพูดภาษาต่างประเทศ (จีน,อังกฤษ,มาเลย์เซีย)”
 - ๔.๒ หัวข้อ “การพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านภาษาอังกฤษ (RMUTSV TEST)
“การพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศ (ICT3)”
 - ๔.๓ รายวิชาพลเมือง
๕. มอบรางวัลอาจารย์ นักศึกษา ดีเด่น (กองบริหารงานบุคคล)

มติที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ แนวทางการกำหนดสาขาวิชาขาดแคลนของพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้สำหรับจัดสรรทุนอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาจังหวัดชายแดนใต้

ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสนอ สะอาด รายงานต่อที่ประชุม

จากการเข้าร่วมประชุมแนวทางการกำหนดสาขาวิชาขาดแคลนของพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้สำหรับจัดสรรทุนอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาจังหวัดชายแดนใต้ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรมซี.เอส.ปัตตานี จังหวัดปัตตานี โดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงการทุนอุดหนุนอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาจังหวัดชายแดนใต้ ระยะที่ ๓ (ปีการศึกษา ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓)

กลุ่มที่ ๑ สำหรับนักศึกษาที่ไม่สามารถสอบเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาได้ ปีละ ๒๕๐ ทุน

- สถาบันอุดมศึกษาให้ที่นั่ง + สกอ. สนับสนุนทุนเล่าเรียน
- สนับสนุนทุนค่าครองชีพ ๔๐,๐๐๐ บาท/ต่อปีการศึกษา ตลอดหลักสูตร
- ประกาศให้ทุนการศึกษาหลังประกาศผลสอบ admission (ดำเนินการในช่วงประมาณเดือนมิถุนายน ของทุกปี) ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

กลุ่มที่ ๒ สำหรับนักศึกษาที่สามารถสอบเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาได้ ปีละ ๒๕๐ ทุน

- เน้นสาขาที่ขาดแคลนหรือสาขาที่มีความต้องการของพื้นที่
- สกอ.สนับสนุนทุนค่าครองชีพ ๔๐,๐๐๐ บาท/ต่อปีการศึกษา ตลอดหลักสูตร
- ดำเนินการในภาคการศึกษาที่ ๒ ของทุกปีการศึกษา (ใช้ผลการเรียนในภาคการศึกษาที่ ๑ เพื่อใช้ในการพิจารณาด้วย)
- ประกาศให้ทุนการศึกษา ช่วงเดือนธันวาคม – มกราคม และมีการสัมภาษณ์ในช่วงเดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ของทุกปี และประกาศผลในช่วงเดือนมีนาคม



- ผู้ได้รับทุนทาง สกอ.จะจ่ายเงินย้อนหลังตั้งแต่เข้าศึกษา

คุณสมบัติของนักศึกษาที่มีสิทธิ์สมัครรับทุนสนับสนุน

- มีภูมิลำเนาใน ๕ จังหวัดชายแดนใต้ คือ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย) โดยมีชื่ออยู่ในภูมิลำเนาไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ศึกษาในชั้นปีที่ ๑ ในปีการศึกษา ๒๕๕๙ โดยจบจากชั้นมัธยมปลายหรือเทียบเท่า ในปีการศึกษา ๒๕๕๘
- ศึกษาในสถาบันในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และศึกษาในกลุ่มสาขาวิชาดังต่อไปนี้ (๘ กลุ่มสาขา)
 ๑. สังคมศาสตร์ ศิลปะศาสตร์ มนุษยศาสตร์
 ๒. ศิลปกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์
 ๓. วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 ๔. เกษตรศาสตร์
 ๕. สาธารณสุข พยาบาลศาสตร์ เภสัชศาสตร์
 ๖. แพทยศาสตร์ สัตวศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์
 ๗. ครุศาสตร์ / ศึกษาศาสตร์
 ๘. ศาสนาและปรัชญา (ศาสนาพุทธ ศาสนาอิสลาม ศาสนาคริสต์)

หมายเหตุ กลุ่มที่ ๑ - ๖ อ้างอิงตามประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการศึกษา
กลุ่มที่ ๗ - ๘ ที่ประชุมเห็นควรให้เพิ่ม เฉพาะปีการศึกษา ๒๕๕๙

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิไลลักษณ์ เกตุแก้ว)

เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม