

รายงานการประชุมผู้บริหาร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

เมื่อวันพุธที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรอรุส	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (ประธาน)
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ ชุกกลิ่น	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณพงศ์ สังขวาสี	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
๔. อาจารย์จเร สุวรรณชาติ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณา พรหมณัฐ	รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตตรัง
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาที่พันธ์ดำรงค์ โลหะลักษณาเดช	ผู้ช่วยอธิการบดี
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูเกียรติ อักษรศรี	ผู้ช่วยอธิการบดี
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสนอ สะอาด	ผู้ช่วยอธิการบดี
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์องอาจ อินทร์สังข์	ผู้ช่วยอธิการบดี
๑๐. อาจารย์ธันย์นรีย์ โมราศิลป์	แทน คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
๑๑. รองศาสตราจารย์จรูญ เจริญเนตรกุล	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุพาทรณ์ อุไรรัตน์	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติกร ชันแก้ว	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ ประสงค์จันทร์	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ทองหนู่น้อย	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง
๑๖. อาจารย์นุชลี ทิพย์มณฑา	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
๑๗. อาจารย์สุภาพร ไชยรัตน์	คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภชัย ศรีขวัญแก้ว	แทน คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
๑๙. สัตวแพทย์หญิงวิภาวี แสงสร้อย	แทน คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรีพร เชื้อเจ็ดตน	แทน คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ
๒๒. อาจารย์ภานุมาศ สุขบางคำ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยรัตภูมิ
๒๓. อาจารย์สุชาติ อินกล้า	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิรักษ์ สงรักษ์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๒๕. อาจารย์ปรีดา เกิดสุข	ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒๖. อาจารย์พิทักษ์ สถิตวธรรณะ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๒๗. อาจารย์ปิยะพร มุลทองขุน	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒๘. อาจารย์เฉลิม ศิริรักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
๒๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิพร บุญญานวัตร์	ผู้อำนวยการกองกลาง
๓๐. อาจารย์วิศิษฐ์ศักดิ์ ทัพยั้ง	ผู้อำนวยการกองออกแบบและพัฒนาอาคารสถานที่
๓๑. นางสาววิลาวัลย์ คชกาญจน์	ผู้อำนวยการกองคลัง
๓๒. นางสาววันเพ็ญ จิตตพงศ์	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
๓๓. นางสฤณีธรรมณ์ หมัดหมั่น	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล



- | | |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| ๓๔. นางวศินี จิตภูษา | ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์ |
| ๓๕. นางดรณี ลีนิน | ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย |
| ๓๖. นายมงคล ลีนิน | ผู้อำนวยการสำนักนิติการ |
| ๓๗. อาจารย์สำราญ ขวัญยืน | ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา |
| ๓๘. นางนุจรี โปฏกรณ์ | หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน |
| ๓๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชูไฮดี สนิ | ผู้ช่วยคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ |
| ๔๐. อาจารย์ทรงนคร การนา | รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะครุศาสตร์ฯ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ หนูเนียม | รักษาราชการแทน อธิการบดี (เดินทางไปราชการต่างจังหวัด) |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดร นามเสน | รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธนา พงษ์พิริยะเดชะ | รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยงยุทธ สุจิตโต | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โกสินทร์ พัฒนมณี | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยยะ ธนพัฒนศิริ | ผู้ช่วยอธิการบดี |
| ๗. รองศาสตราจารย์จารุยา ขอพลอยกลาง | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |

ผู้เข้าร่วมประชุม/สังเกตการณ์

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑. นางสาวณัฐวดี เทวมิตร | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานอธิการบดี |
| ๒. นางสาววรรณเลขา เสริมสารกิจ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานอธิการบดี |
| ๓. นางสาวเสาวรภย์ สุวรรณกิจ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานอธิการบดี |



เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เนื่องด้วยการประชุมครั้งนี้ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (ผศ.ยงยุทธ หนูเนียม) มีภารกิจเร่งด่วนเดินทางไปราชการต่างจังหวัด จึงมอบหมายให้ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รศ.สุวิจน์ ธีธรรส) เป็นประธานในที่ประชุมแทน และเมื่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานได้เปิดการประชุมโดยได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุม

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้ง

๑.๑.๑ การจัดการเรียนการสอนแบบ CDIO

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รศ.สุวิจน์ ธีธรรส) รายงานต่อที่ประชุม ตามที่ได้รับมอบหมายจาก อธิการบดีให้เป็นตัวแทนมหาวิทยาลัย เข้าร่วมการประชุมนานาชาติ 2018 CDIO Asian Regional Meeting ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มีนาคม ณ ประเทศเวียดนาม โดยการจัดประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้ ผู้เข้าร่วมงานซึ่งเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัย กรรมการบริหารหลักสูตร อาจารย์ผู้สอน และผู้สนใจจากหน่วยงาน ต่างๆ ได้เรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญการจัดการเรียนการสอนด้วยกรอบความคิดซีดีไอโอจากมหาวิทยาลัยในประเทศ เวียดนามและต่างประเทศแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ สร้างเครือข่ายในการปฏิรูปสถาบันอุดมศึกษาและนำความรู้ ที่ได้รับไปขับเคลื่อนการพัฒนาการเรียนการสอนของแต่ละหน่วยงาน

การเรียนการสอนแบบ CDIO เป็นแนวคิดในการสอนหลักสูตรวิศวกรรมซึ่งได้รับการพัฒนามาจาก Massachusetts Institute of Technology (MIT) ซึ่งได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลายและถูกนำไปใช้ใน สถาบันการศึกษาทางวิศวกรรมมากมายทั่วโลกกว่า ๙๐ แห่ง โดยแนวการเรียนการสอนแบบ CDIO มุ่งเน้น ผลลัพธ์การเรียนรู้ (Learning Outcomes) ๔ ด้านหลัก ซึ่งนับเป็นหัวใจสำคัญของวิชาชีพวิศวกรรม ได้แก่

- ๑) Conceive สามารถคิดวิเคราะห์และชี้ปัญหาในทางวิศวกรรมได้
- ๒) Design สามารถออกแบบและหาแนวทางแก้ไขปัญหาทางวิศวกรรมได้
- ๓) Implement สามารถดำเนินการ ประยุกต์ หรือ แก้ไขปัญหาทางวิศวกรรมให้สำเร็จลุล่วงได้
- ๔) Operate สามารถพัฒนาและควบคุมระบบต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

หลักสูตรตามแนวทางของ CDIO จะมุ่งเน้นให้วิศวกรมีความสามารถทั้งในด้านการคิด การ ออกแบบ การสร้างดำเนินการ และการควบคุมระบบต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหลักสูตรควรประกอบไปด้วยองค์ประกอบต่าง ๆ ดังนี้

๑. องค์ความรู้และเหตุผลทางวิชาชีพ (Disciplinary Knowledge & Reasoning) ซึ่ง ประกอบด้วยพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ พื้นฐานทางวิศวกรรม และความรู้เฉพาะทางด้านวิศวกรรม รวมถึง วิธีการและเครื่องมือทางวิศวกรรมต่าง ๆ

๒. ทักษะทางวิชาชีพและลักษณะที่พึงประสงค์ (Personal and Professional Skills & Attributes) ได้แก่ ทักษะการแก้ปัญหา การใช้เหตุผล การดำเนินการวิจัย การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ การ มีทัศนคติที่ดี จริยธรรม และความรับผิดชอบต่าง ๆ

๓. ทักษะด้านการทำงานเป็นทีมและการสื่อสาร (Interpersonal Skills: Teamwork & Communication)

๔. CDIO ระบบในบริบทขององค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อม (Conceiving, Designing, Implementing & Operating Systems in the Enterprise, Societal & Environmental Context)



การจัดการเรียนการสอนแบบ CDIO จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องอาศัยเทคนิคการสอนแบบมุ่งเน้นการลงมือทำ การทำโครงการ (Project based learning) การทดลองงาน (Engineering practice) การเยี่ยมชมงาน (Site visits) ซึ่งนอกจากจะช่วยให้บัณฑิตพัฒนาทักษะทางวิศวกรรมแล้ว ยังสามารถช่วยให้บัณฑิตพัฒนาทักษะอื่น ๆ ที่จำเป็นในการทำงาน ได้แก่ ทักษะด้านการสื่อสาร การทำงานร่วมกัน และการแก้ไขปัญหา ได้อีกด้วย นอกจากนี้การพัฒนาบุคลากรผู้สอนให้มีทักษะทางวิศวกรรมแบบ CDIO รวมถึงทักษะการสอนแบบ CDIO ก็นับเป็นปัจจัยที่สำคัญมากเช่นกัน

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๒ ขอให้ทุกหน่วยงานเร่งดำเนินการจัดส่งหลักสูตรพันธันใหม่

ตามที่ฝ่ายวิชาการ ได้มีการประชุมหารือและประชาสัมพันธ์โครงการสร้างบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะเพื่อตอบโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายการปฏิรูปศึกษาไทย เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ที่ผ่านมา โดยมอบหมายให้แต่ละคณะ วิทยาลัย จัดส่งหลักสูตรพันธุ์ใหม่เพื่อสร้างบัณฑิตพันธุ์ใหม่ และกำลังคนที่มีสมรรถนะและศักยภาพสูง สำหรับการทำงานในอุตสาหกรรมใหม่ (New S-Curve) และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) ของประเทศ และเพื่อสร้างฐาน (Platform) การพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาแห่งอนาคต โดยปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิตบัณฑิต และสร้างต้นแบบของหลักสูตรและการเรียนการสอน โดยเน้นการปรับเปลี่ยนเนื้อหาสาระ โครงสร้างหลักสูตร และกระบวนการจัดการเรียนการสอน สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ด้วยการปฏิบัติในสภาพจริงเป็นสิ่งสำคัญ พัฒนาการศึกษเพื่อสร้างให้ผู้เรียนมีสมรรถนะและศักยภาพสูง รวมทั้งการร่วมมือกับสถานประกอบการหรือภาคอุตสาหกรรมในการผลิตบัณฑิตและกำลังคน และกำหนดให้ส่งไปยังมหาวิทยาลัย ภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่ผู้บริหารแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ แจ้งกำหนดการจัดงาน Regional Research Expo 2018

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ร่วมกับเครือข่ายการวิจัยในระดับภูมิภาค ได้จัดเวทีระดับภูมิภาค จัดงาน “มหกรรมงานวิจัยส่วนภูมิภาคประจำปี ๒๕๖๑” (Regional Research Expo 2018) ขึ้นเพื่อผลักดันผลงานวิจัยของพื้นที่ที่มีศักยภาพ คุณภาพให้ไปสู่การใช้ประโยชน์ได้จริงในพื้นที่และเป็นรูปธรรม โดยได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ จนปัจจุบัน สำหรับการดำเนินงานในปี ๒๕๖๑ วช.ได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยทักษิณและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ร่วมเป็นเจ้าภาพในการดำเนินการร่วมกัน โดยความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเครือข่ายวิจัยภูมิภาค : ภาคใต้ และการสนับสนุนงบประมาณจาก วช. เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ในพื้นที่ภูมิภาคภายใต้ โดยกำหนดจัดงาน “มหกรรมงานวิจัยส่วนภูมิภาคประจำปี ๒๕๖๑” (Regional Research Expo 2018) ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ อาคารศรีวิศวิทยา คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตามรายละเอียดกำหนดการที่ได้แจ้งในที่ประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ การรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

ตามที่ได้มีการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา ที่ผ่านมานั้น

ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมผู้บริหารฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมผู้บริหารฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องและรับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยมีการแก้ไข ดังนี้

๑. แก้ไขรายชื่อผู้ชี้แจงวาระที่ ๓.๑๒ , ๓.๑๓ และ ๓.๑๔

จากเดิม ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

แก้ไขเป็น ผู้ชี้แจง รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

๒. วาระที่ ๓.๑๙ รายงานผลการดำเนินงานและรายงานทางการเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ตุลาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐)

จากเดิม มติที่ประชุม รับทราบ

แก้ไขเป็น มติที่ประชุม รับทราบ มอบสถาบันวิจัยและพัฒนาตรวจสอบตัวเลขในรายงานทางการเงินอีกครั้ง แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ในครั้งถัดไป

๓. แก้ไขการอภิปรายและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม วาระที่ ๔.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

จากเดิม

๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รศ.สุวิจน์ ธีธรรส) เห็นด้วย ให้มีการแก้ไขระเบียบฯ ดังกล่าว เนื่องจากที่ผ่านมามหาวิทยาลัยฯ ยังไม่มีหลักเกณฑ์การบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

๒. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (นางนุชรี โปฏกรัตน์) ให้เสนอแนะต่อที่ประชุมว่า ควรมีการแก้ไขข้อความในระเบียบฯ ดังนี้

จากเดิม “ข้อ ๑๙ การขอใช้เงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานให้เสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเป็นคราวๆ ไป โดยหลักเกณฑ์ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

แก้ไขเป็น “ข้อ ๑๙ การขอใช้เงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานให้เสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเป็นคราวๆ ไป ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด วิธีการด้วยการจัดทำเป็นประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การขอใช้เงินรายได้สะสม พ.ศ. ...

แก้ไขเป็น

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะร่วมกัน ดังนี้

๑. เห็นชอบให้มีการแก้ไขระเบียบฯ ดังกล่าว เนื่องจากที่ผ่านมามหาวิทยาลัยฯ ยังไม่มีหลักเกณฑ์การบริหารการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

๒. เห็นควรให้มีการแก้ไขข้อความในระเบียบฯ ดังนี้

จากเดิม “ข้อ ๑๙ การขอใช้เงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานให้เสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเป็นคราวๆ ไป โดยหลักเกณฑ์ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

แก้ไขเป็น “ข้อ ๑๙ การขอใช้เงินรายได้สะสมของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานให้เสนอขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเป็นคราวๆ ไป ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด”



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ผู้ชี้แจง เลขานุการที่ประชุมผู้บริหารฯ

ตามที่ได้มีการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีวิชัย ชั้น ๒ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย อำเภอเมือง จังหวัดสงขลาที่ผ่านมา

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ได้ติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุม และได้จัดทำสรุปผลการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบรายละเอียดการติดตามผลการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม รับทราบ และขอให้คณะเกษตรศาสตร์เร่งดำเนินการเตรียมการจัดงานเกษตรแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ โดยให้เร่งจัดตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานและจัดทำโครงการเสนอของบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มายังมหาวิทยาลัย

๓.๒ รายงานผลการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ และหลอดไฟ LED ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ผู้ชี้แจง รองอธิการบดี ประจำวิทยาเขตตรัง

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนเพื่อการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๒๐,๒๔๙,๘๖๙.๕๐ บาท เพื่อนำใช้ในการปรับเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศที่ใช้งานอยู่เดิม ซึ่งมีอายุการใช้งานมากกว่า ๑๐ ปี เป็นเครื่องปรับอากาศชนิดใหม่แบบแยกส่วน Inverter จำนวน ๑๒๔ เครื่อง และปรับเปลี่ยนระบบไฟฟ้าแสงสว่างจากเดิม เป็นหลอดไฟ LED ประมาณ ๑๒,๐๐๐ หลอด (หลอดไฟและโคมไฟสาธารณะ)

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง จึงขอรายงานผลการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ และหลอดไฟ LED ต่อที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการเข้าร่วมประกวดสารคดีเชิงข่าว (News Documentary) “โครงการสิ่งสร้างสรรค์

คนทีวีปี ๑๒” ระดับประเทศ ของนักศึกษาสาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน คณะครุศาสตร์

อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ผู้ชี้แจง คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

ความเป็นมา

บริษัท สิ่ง คอ์เปอเรชั่น จำกัด และ บริษัท สารคดี จำกัด ในเครือบริษัทกันตนา กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ผู้ผลิตรายการสารคดีเชิงข่าว “เรื่องจริงผ่านจอ” ได้จัด “โครงการสิ่งสร้างสรรค์คนทีวี” ซึ่งเป็นการประกวดสารคดีเชิงข่าว (News Documentary) ที่จัดต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นเวทีให้นิสิต นักศึกษาได้พัฒนาศักยภาพตนเองไปสู่การเป็นผู้นำเสนอสารคดีข่าวโทรทัศน์ที่มีคุณภาพ และเป็นบันไดไปสู่วิชาชีพการทำงานที่ดีทางด้านสื่อสารมวลชนในอนาคต โดยเน้นกระบวนการทำงานอย่างมืออาชีพทุกขั้นตอน ทุกสนามการแข่งขัน ตั้งแต่รอบที่หนึ่งจนถึงรอบชิงชนะเลิศ

โดยสำหรับ “โครงการสิ่งสร้างสรรค์คนทีวีปี ๑๒” ได้เปิดพื้นที่เป็นสื่อกลางให้นิสิต นักศึกษาได้ใช้พลังความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดสารคดีเชิงข่าวความยาวไม่เกิน ๓ นาที ด้วยหัวข้อ “เรื่องเด่น



ประเด็นสังคม” เพื่อให้ผู้ชมได้รับรู้ เข้าใจ ตระหนัก และร่วมเปลี่ยนแปลงในสิ่งต่างๆ รอบตัวมากขึ้น โดยนำเสนอเรื่องใดเรื่องหนึ่งที่เกี่ยวข้อง

- ช่าวเดือนภัย
- ช่าวแปลก
- ช่าวอาชญากรรม
- ช่าวที่มีผลกระทบต่อสังคม
- ช่าวประเด็นจากโซเชียลมีเดีย

รายละเอียดการประกวด

รอบที่หนึ่ง นักศึกษาทั่วประเทศสมัครและร่วมกิจกรรมอบรมที่จัดขึ้น แล้วกลับไปผลิตผลงานจริงภายในเวลา ๒๐ วัน โดยจะต้องเป็นสารคดีเชิงข่าวและตรงตามหัวข้อที่กำหนด และส่งผลงานผ่านการอัปโหลดในยูทูป

รอบที่สอง คณะกรรมการคัดเลือกผลงานทั้งหมด เหลือ ๘ ทีมจากภาคกลาง - ภาคเหนือ และ ๘ ทีมจากภาคใต้ - ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวมทั้งสิ้น ๑๖ ทีม ได้ออกอากาศในรายการเรื่องจริงผ่านจอ

รอบที่สาม จาก ๑๖ ทีมทั่วประเทศ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคัดเลือก ๘ ทีม ที่เหมาะสมได้เข้าค่ายแข่งขันเชิงปฏิบัติการเพื่อผลิตผลงานสารคดีเชิงข่าวตามโจทย์รอบชิงชนะเลิศ โดยเริ่มต้นนับคะแนนใหม่ ทีมที่มีคะแนนสูงสุดจะได้รับรางวัลชนะเลิศ

รายละเอียดผลการแข่งขัน

ทีม Green House จากสาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย **คว้ารางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ โล่เกียรติยศ และทุนการศึกษา รวม ๓๐,๐๐๐ บาท** มีสมาชิกดังนี้

- | | |
|---------------------------|---------------------|
| ๑. นายศักดิ์ชัย แสงดี | นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ |
| ๒. นายเอกสิทธิ์ ช่วยแก้ว | นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ |
| ๓. นายศักดิ์ทัต วัฒนพานิช | นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ |

และมีอาจารย์กรวิทย์ จันทร์พูล อาจารย์ประจำหลักสูตรสาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน เป็นที่อาจารย์ผู้ควบคุมทีมเข้าแข่งขัน ซึ่งการประกวดครั้งนี้มีทีมจากมหาวิทยาลัยต่างๆ ทั่วประเทศส่งผลงานเข้าร่วมประกวดกว่า ๒๐๐ ทีม โดยผลงานรอบที่สอง ที่ผ่านการคัดเลือก ให้เข้ารอบออกอากาศรอบ ๑๖ ทีม ระดับประเทศ คือ สารคดีเชิงข่าวเรื่อง “คืนชีวิตสู่ธรรมชาติ ประมงอาสาชุมชนบ้านท่าหิน” ซึ่งออกอากาศไปแล้วในรายการเรื่องจริงผ่านจอ ทางช่อง 7 HD

จากนั้นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณา คัดเลือก ๘ ทีม สุดท้ายเพื่อเดินทางมาเข้าค่ายแข่งขันเชิงปฏิบัติการผลิตผลงานสารคดีเชิงข่าวตามโจทย์รอบชิงชนะเลิศ ณ โรงแรมลันตานาเพลส (กรุงเทพมหานคร) และห้องประชุมบริษัทบุญรอด (กรุงเทพมหานคร) ซึ่งในรอบนี้โจทย์กำหนดให้นักศึกษาผู้เข้าแข่งขัน ผลิตสารคดีเชิงข่าวในประเด็นที่เกิดขึ้นภายในพื้นที่ของกรุงเทพมหานครและปริมณฑลเท่านั้น

โดยรอบชิงชนะเลิศ ๘ ทีม สุดท้ายระดับประเทศ ที่ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ โล่เกียรติยศ และทุนการศึกษา รวม ๓๐,๐๐๐ จากการประกวดสารคดีเชิงข่าว โครงการสิ่งสร้างสรรค์คนทีวีปี ๑๒ ในครั้งนี้ คือ สารคดีเชิงข่าวเรื่อง “ลมหายใจ (สุดท้าย) ทะเลบางขุนเทียน” ซึ่งรออออกอากาศในรายการเรื่องจริงผ่านจอ ทางช่อง ๗ HD

ในการนี้ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี จึงเห็นสมควรรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



๓.๔ รายงานผลการเข้าร่วมประกวดคณิศรวิดีโอ หัวข้อ “ประชาชนจะได้อะไร เมื่อโรงพยาบาลมีคุณภาพ (มาตรฐาน HA)” ระดับประเทศ ของนักศึกษาสาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ผู้ชี้แจง คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

ความเป็นมา

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) ขอเชิญนิสิต นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ส่งผลงานเข้าร่วมการประกวดคณิศรวิดีโอ หัวข้อ “ประชาชนจะได้อะไร เมื่อโรงพยาบาลมีคุณภาพ (มาตรฐาน HA)” ซึ่งเงินรางวัลมูลค่ารวมกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท พร้อมโล่รางวัล และเกียรติบัตร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ในคุณค่า ความหมาย และประโยชน์ของการรับรองกระบวนการคุณภาพสถานพยาบาล ตามมาตรฐาน HA

๒. เพื่อให้สถาบันมีสื่อในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คุณค่า ความหมาย และประโยชน์ของการรับรองกระบวนการคุณภาพสถานพยาบาล (มาตรฐาน HA)

๓. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คุณค่า ความหมาย และประโยชน์ของการรับรองกระบวนการคุณภาพสถานพยาบาล (มาตรฐาน HA) ไปสู่สังคม

แนวความคิดการประกวด

“ประชาชนจะได้อะไร เมื่อโรงพยาบาลมีคุณภาพ (มาตรฐาน HA)” เป็นการสื่อสารเพื่อให้เห็นถึงความสำคัญและประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล โดยจะต้องแสดงให้เห็นว่าการได้รับการรับรองกระบวนการคุณภาพตามมาตรฐาน HA ของสถานพยาบาลนั้น มีคุณค่า และความหมายกับประชาชน ชุมชน สังคม และผู้ปฏิบัติงานในสถานพยาบาลตลอดจนระบบสุขภาพอย่างไร

รายละเอียดผลการแข่งขัน

ทีม ยังไม่ได้นอน จากสาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ประเภท CREATIVE พร้อมเงินรางวัล ๑๕,๐๐๐ บาท ซึ่งมีสมาชิกดังนี้

๑. นายกฤตชยศัญญ์ แก้วสุข

๒. นายรณกร บุญราม

๓. นางสาวกัญญารัตน์ วุฒิสงษ์

๔. นายอนันตพงศ์ แก้วศรี

และมีอาจารย์กรวิทย์ จันทร์พูล อาจารย์ประจำหลักสูตรสาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน เป็นที่อาจารย์ผู้ควบคุมทีมเข้าแข่งขัน

ในการนี้ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี จึงเห็นสมควรรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑)

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑,๐๙๘,๖๗๐,๒๐๐ บาท จำแนกเป็น



หมวดรายจ่าย	งบประมาณ
๑. งบบุคลากร	๒๒๑,๑๗๕,๔๐๐.๐๐ บาท
๒. งบดำเนินงาน	๑๕๒,๑๑๘,๘๐๐.๐๐ บาท
๓. งบลงทุน	๒๖๐,๘๗๓,๗๐๐.๐๐ บาท
๔. งบเงินอุดหนุน	๓๘๓,๐๗๒,๔๐๐.๐๐ บาท
๕. งบรายจ่ายอื่น	๗๑,๓๒๙,๙๐๐.๐๐ บาท
งบประมาณรวม	๑,๐๙๘,๖๗๐,๒๐๐.๐๐ บาท

ทั้งนี้ กองนโยบายและแผน ได้กำกับติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่สำนักงบประมาณกำหนดแล้วนั้น ปรากฏผลการดำเนินงานดังรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ จึงเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๖ รายงานผลการดำเนินงานงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑)

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดสรรงบประมาณงบลงทุน รายการครุภัณฑ์ และรายการสิ่งก่อสร้าง งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๒๔ รายการ งบประมาณทั้งสิ้น ๒๖๐,๘๗๓,๗๐๐ บาท (สองร้อยหกสิบล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นสามพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ตามที่ได้ทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงบประมาณตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น

ในการนี้ กองนโยบายและแผน ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานจากหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ หมวดรายจ่ายงบลงทุน รายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑)

จึงเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๗ รายงานผลการดำเนินงานงบลงทุน งบกลาง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณี

ฉุกเฉินหรือจำเป็น ค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือหน่วยงานและสถานศึกษาที่ได้รับความเสียหาย จากอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑)

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้รับจัดสรรงบลงทุน รายการสิ่งก่อสร้าง งบกลาง ประจำปีพ.ศ.๒๕๖๐ รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือหน่วยงานและสถานศึกษาที่ได้รับความเสียหายจากอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๒๘ รายการ



งบประมาณทั้งสิ้น ๒๔,๒๘๒,๗๐๐ บาท (ยี่สิบสี่ล้านสองแสนแปดหมื่นสองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) เพื่อให้การกำกับติดตามเป็นไปตามเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ สอดคล้องกับแนวทางที่รัฐบาลกำหนด นั้น

ในการนี้ กองนโยบายและแผน ได้จัดทำรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงาน หมวดรายจ่ายลงทุน รายการสิ่งก่อสร้าง ตามมาตรการกระตุ้นการลงทุนขนาดเล็กของรัฐบาล(งบกลาง) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ (ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑) ดังกล่าวข้างต้น

จึงเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบรายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๘ รายงานผลการประกวดผลงานแนวปฏิบัติที่ดี ประเภทอาจารย์และบุคลากร และประเภทนักศึกษา โครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันการพลศึกษา และสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ครั้งที่ ๑๑ “การจัดการความรู้สู่การขับเคลื่อน Thailand ๔.๐”

ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จังหวัดนครราชสีมา

ผู้ชี้แจง ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.เสนอ สะอาด)

ความเป็นมา

ตามที่คณะกรรมการบริหารเครือข่ายการจัดการความรู้ มทร.+๒ สถาบัน กำหนดจัดโครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันการพลศึกษาและสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ครั้งที่ ๑๑ “การจัดการความรู้สู่การขับเคลื่อน Thailand ๔.๐” ในระหว่าง วันที่ ๒๐ – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีและปัจจัยแห่งความสำเร็จและเป็นแนวทางส่งเสริมในการพัฒนามหาวิทยาลัยมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีกิจกรรมภายในโครงการฯ ดังกล่าว ดังนี้

๑. กิจกรรมการประกวดแนวปฏิบัติที่ดี ในหัวข้อ “การจัดการความรู้สู่การขับเคลื่อน Thailand ๔.๐” ภาคโปสเตอร์ และ ภาคบรรยาย ประเภทอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน และ ประเภทนักศึกษา โดยมีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดทั้งสิ้น จำนวน ๓๐ ผลงาน เป็นผลงานประเภทอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๑๙ ผลงาน และเป็นผลงานประเภทนักศึกษา จำนวน ๑๑ ผลงาน โดยมีผลงานที่ผ่านเข้ารอบภาคบรรยาย จำนวนทั้งสิ้น ๘ ผลงาน เป็นผลงานประเภทอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๒ ผลงาน และเป็นผลงานประเภทนักศึกษา จำนวน ๖ ผลงาน โดยมีผลการประกวดผลงานดังต่อไปนี้

๑.๑ รางวัลบทความดีเด่น เหรียญทอง ภาคบรรยาย ประเภทอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน พร้อมด้วยรางวัลประธานจากพระเจ้าหลานเธอพระองค์เจ้าอทิตยาทรกิติคุณ

ผลงาน : การสื่อสารขยายผลการผลิตข้าวอินทรีย์ในพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนัง

โดย : ผศ.อลิสสา เลี้ยงรื่นรมย์ คณะเทคโนโลยีการจัดการ

นางสาวสุขกมล รัตนสุภา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๑.๒ รางวัลบทความดีเด่น เหรียญทองแดง ภาคบรรยาย ประเภทนักศึกษา

ผลงาน : การถ่ายทอดภูมิปัญญาการเลี้ยงแพะตามวิถีมุสลิม

โดย : นายวศิน นิยมเดชา คณะเกษตรศาสตร์

นายรัชชานนท์ บุญฤทธิ์ คณะเกษตรศาสตร์

๑.๓ รางวัลบทความดีเด่น ชมเชย ภาคบรรยาย ประเภทนักศึกษา

ผลงาน : การสื่อสารเพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยววิถีชุมชนล่องแก่งหนานมดแดง



โดย : นางสาวปรีชญา เทพมณี คณะเทคโนโลยีการจัดการ
นางสาวรัตนธิดา สุขรักษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ
นางสาวอัจฉิมา ทองสง คณะเทคโนโลยีการจัดการ

๑.๔ รายงานวิเคราะห์ผลงานภาคโปสเตอร์ ประเภทอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

ผลงาน : การสื่อสารขยายผลการผลิตข้าวอินทรีย์ในพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนัง

โดย : ผศ.อลิสสา เลี้ยงรื่นรมย์ คณะเทคโนโลยีการจัดการ
นางสาวสุขกมล รัตนสุภา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๑.๕ รายงานวิเคราะห์ผลงานภาคโปสเตอร์ ประเภทนักศึกษา

ผลงาน : การสื่อสารเพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยววิถีชุมชนล่องแก่งหนานมดแดง

โดย : นางสาวปรีชญา เทพมณี คณะเทคโนโลยีการจัดการ
นางสาวรัตนธิดา สุขรักษา คณะเทคโนโลยีการจัดการ
นางสาวอัจฉิมา ทองสง คณะเทคโนโลยีการจัดการ

๒. กิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) จำนวน ๘ ชุมชน นักปฏิบัติ ได้แก่

๒.๑ CoP ๑ : การเรียนการสอนเพื่อพัฒนาบัณฑิต

หัวข้อ : บัณฑิตนักปฏิบัติ Hands – On

ผู้เสวนา : นางสาวสุพัตรา คำแหง คณะเทคโนโลยีการจัดการ

๒.๒ CoP ๒ : งานวิจัยและงานสร้างสรรค์

หัวข้อ : การสร้างงานวิจัยเพื่อนำไปใช้สู่การเป็น Thailand ๔.๐

ผู้เสวนา : นางกัลยาณี ทองเหลี่ยมภาค คณะเทคโนโลยีการจัดการ

๒.๓ CoP ๓ : การบริการวิชาการ

หัวข้อ : การบริการวิชาการแบบพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็ง

ผู้เสวนา : ผศ.พนม อินทฤทธิ์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒.๔ CoP ๔ : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

หัวข้อ : การสร้างนวัตกรรมจากทุนทางวัฒนธรรมสู่การขับเคลื่อน Thailand ๔.๐

ผู้เสวนา : นายชูเกียรติ กล้าศักดิ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์

๒.๕ CoP ๕ : การบริหารจัดการ

หัวข้อ : เทคโนโลยีสารสนเทศกับการบริหารจัดการ

ผู้เสวนา : ผศ.ประภาศรี ศรีชัย สถาบันวิจัยและพัฒนา

๒.๖ CoP ๖ : การประกันคุณภาพ

หัวข้อ : ยกระดับคุณภาพด้วยกระบวนการ Act (PDCA)

ผู้เสวนา : ผศ.ดร.ยีนยง วาณิชย์ปกรณ์ คณะเกษตรศาสตร์

๒.๗ CoP ๗ : การพัฒนานักศึกษา

หัวข้อ : การพัฒนานักศึกษาสู่ Thailand ๔.๐

ผู้เสวนา : นายอัมรินทร์ สันตินิยมภักดี วิทยาลัยรัตภูมิ

๒.๘ CoP ๘ : ผู้บริหาร

ผู้เสวนา : ผศ.เสนอ สะอาด

ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้แทนผู้บริหาร มทร.ศรีวิชัย



๓. ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมโครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันการพลศึกษาและสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ครั้งที่ ๑๑ “การจัดการความรู้สู่การขับเคลื่อน Thailand ๔.๐” ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน จังหวัดนครราชสีมา ของอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา มทร.ศรีวิชัย กองวิเทศสัมพันธ์และการประกันคุณภาพได้ดำเนินการเสนอขออนุมัติโครงการความร่วมมือเครือข่ายการจัดการความรู้ มทร.+๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ประเภทงบประมาณเงินแผ่นดิน โดยได้รับจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการโครงการ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) และทางกองฯ ได้ดำเนินการใช้จ่ายจริง จำนวน ๑๘๑,๐๕๒ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นหนึ่งพันห้าสิบบาทถ้วน) คงเหลือ จำนวน ๑๑๘,๙๔๘ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นแปดพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

จึงเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เพื่อโปรดทราบผลการประกวดผลงานแนวปฏิบัติที่ดี ประเภทอาจารย์และบุคลากร และ ประเภทนักศึกษา ในโครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันการพลศึกษาและสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ครั้งที่ ๑๑ “การจัดการความรู้สู่การขับเคลื่อน Thailand ๔.๐” ครั้งที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จังหวัดนครราชสีมา

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๙ รายงานผลการตรวจสอบข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์

ความเป็นมา

ตามที่กองวิเทศสัมพันธ์และการประกันคุณภาพ ได้ขอความร่วมมือมายังกองประชาสัมพันธ์ ให้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)และพร้อมรับการประเมินตามตัวชี้วัด เรื่องการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กองประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ให้ข้อเสนอแนะว่า เห็นควรให้มีการจัดโครงการ workshop เพื่อจัดทำเว็บไซต์ และให้แต่ละคณะจัดส่งผู้รับผิดชอบเข้าร่วมโครงการ

มติที่ประชุม รับทราบ มอบฝ่ายวิชาการ กองประชาสัมพันธ์ และสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีหารือร่วมกันเพื่อกำหนดมาตรการ กระบวนการในการจัดทำเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยในรูปแบบภาษาอังกฤษ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน พ.ศ.

ผู้ชี้แจง ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.เสนอ สะอาด)

ความเป็นมา

อ้างถึงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยค่าตอบแทนผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ระดับคณะและระดับสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งครอบคลุมการประเมินคุณภาพ



การศึกษาภายใน ระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโท ในการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา ทั้งนี้ในปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ทางสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา แจ้งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง ให้ใช้มาตรฐานการอาชีวศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพและระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้งนี้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยมีการจัดการเรียนการสอนในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน ๖ หลักสูตร และต้องกำกับ ดูแล การตรวจสอบ การประเมินผลและการประกันคุณภาพการจัดการอาชีวศึกษา ประกอบด้วยมาตรฐาน ๔ ด้าน จำนวน ๑๔ ตัวบ่งชี้ จึงเห็นควรปรับปรุงข้อกำหนดและอัตราค่าตอบแทนผู้ประเมินคุณภาพคุณภาพการศึกษาภายในให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน รายละเอียดตั้ง (ร่าง)ระเบียบฯ ที่แนบมานี้

ในการนี้ กองวิเทศสัมพันธ์และการประกันคุณภาพ จึงเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง)ระเบียบฯว่าด้วยค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน พ.ศ.

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะร่วมกัน ดังนี้

๑. เห็นควรให้ยกเลิกคำนิยาม คณะ วิทยาลัย และส่วนราชการ ให้ใช้เป็น “หน่วยงาน” และเขียนคำนิยามให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย

๒. เพิ่มเติมคุณสมบัติของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในให้ชัดเจน

๓. เห็นควรให้ปรับแก้คำนิยาม “เงินรายได้”

๔. เห็นควรให้ปรับแก้คำนิยาม “ค่าตอบแทน” โดยระบุให้ชัดเจนว่าเป็นจำนวนเงิน หรือรายได้ หรือผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ที่ตอบแทนให้กับบุคลากรภายในหรือบุคลากรภายนอกที่เป็นคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

๕. เห็นควรให้ปรับแก้ข้อความ ข้อ ๖ ดังนี้ “การเบิกจ่ายค่าตอบแทนตามระเบียบนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือเงินรายได้ของหน่วยงานตามรายการและอัตรา ดังต่อไปนี้”

๖. เห็นควรให้ปรับแก้ข้อความ ข้อ ๖ ในหัวข้อ (๔) ดังนี้ “คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงาน”

๗. เห็นควรให้ยกเลิก ข้อ ๖ (๕)

๘. เพื่อประโยชน์ในการบริหารงบประมาณของแต่ละหน่วยงานให้ระบุคำว่า “ไม่เกิน” นำหน้าอัตราค่าตอบแทน เช่น ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท/ครั้ง/คน/ปีการศึกษา

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.เสนอ สะอาด) ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุม แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ต่อไป

๔.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบปฏิทินการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

และ (ร่าง) เกณฑ์การจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ความเป็นมา

ด้วยถึงรอบระยะเวลาในการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ทั้งนี้เพื่อให้การจัดทำงบประมาณเงินรายได้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ กองนโยบายและแผนจึงได้จัดทำปฏิทินและ (ร่าง)เกณฑ์การจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้



๑. พิจารณา ปฏิทินการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
๒. พิจารณา (ร่าง) เกณฑ์การจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ในการนี้ กองนโยบายและแผน จึงเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ปฏิทินการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ร่าง) เกณฑ์การจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบ ปฏิทินการจัดทำงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
๒. เห็นชอบ (ร่าง) เกณฑ์การจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (กรณีสมทบค่าไฟฟ้ามหาวิทยาลัยฯ)
๓. มอบกองนโยบายและแผน จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อหารือและหาสัดส่วนที่เหมาะสมของ เกณฑ์การจัดทำงบประมาณเงินรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๔.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบมาตรการและการบริหารอัตรารว่างพนักงานมหาวิทยาลัย

ผู้ชี้แจง รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ความเป็นมา

ตามมติที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การสำรวจข้อมูลอัตรารว่างพนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นอัตรารว่าง ณ ปัจจุบัน มติที่ประชุมได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ตรวจสอบข้อมูลและดำเนินการจัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันกำหนดมาตรการและแนวทางในการดำเนินการ นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอัตรารว่างของพนักงานมหาวิทยาลัย และได้ดำเนินการประชุมหารือเพื่อพิจารณาอัตรารว่างและกำหนดแนวทางในการบริหารอัตรารว่างของพนักงานมหาวิทยาลัย ไปแล้วเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และมีแนวทางในการดำเนินการดังนี้

มาตรการและการบริหารอัตรารว่างพนักงานมหาวิทยาลัย

๑. ให้ตรวจสอบจำนวนนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๐ ใหม่อีกครั้ง โดยให้ประสานข้อมูลจากสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน แล้วให้นำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารเฉพาะปีการศึกษา ๒๕๖๐

๒. การบริหารอัตรารว่างของพนักงานมหาวิทยาลัย ควรดำเนินการดังนี้

๒.๑ อัตรารว่าง ณ ปัจจุบัน (อัตรารว่าง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๒.๑.๑ หน่วยงานที่มีจำนวนอาจารย์ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ให้หน่วยงานนั้นคงอัตราไว้ (คณะบริหารธุรกิจ คณะศิลปศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์) เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.๑.๒ อัตรารว่างที่อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาก่อนวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ในหน่วยงานที่มีจำนวนอาจารย์สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หากมีผู้ผ่านการสรรหาแล้วให้บรรจุในอัตรานั้นได้ แต่หากไม่มีผู้ผ่านการสรรหาให้หน่วยงานนั้นคืนอัตราดังกล่าวให้แก่มหาวิทยาลัย

๒.๑.๒ หน่วยงานที่มีอัตรารว่างเหลืออยู่และยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้หน่วยงานคืนอัตรารว่างทั้งหมดให้แก่มหาวิทยาลัย



๒.๒ การบริหารอัตราว่าง ณ ปัจจุบัน และการจัดสรรอัตรา

๒.๒.๑ การจัดสรรอัตราว่าง ให้จัดสรรอัตราให้แก่หน่วยงานที่มีจำนวนอาจารย์ไม่ครบตามเกณฑ์ก่อน โดยให้พิจารณาจากเกณฑ์ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด และตามข้อมูลที่ปรากฏ

๒.๒.๒ หลักสูตรใดที่จะมีผู้เกษียณอายุราชการในปีถัดไป ให้พิจารณาดังนี้

๒.๒.๒.๑ หากหน่วยงานใดมีจำนวนอาจารย์ในหลักสูตรต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรอัตราเพื่อทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการล่วงหน้า ๑ ปี

๒.๒.๒.๒ หากหน่วยงานใดมีจำนวนอาจารย์ในหลักสูตรสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนด หน่วยงานนั้นจะไม่ได้รับการจัดสรรอัตราเพื่อทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการในปีนั้น

๒.๒.๒.๓ หากหน่วยงานใดที่มีจำนวนอาจารย์สูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนด มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเกษียณอายุราชการ และไม่มีอาจารย์ประจำหลักสูตรนั้นที่สามารถแทนได้ หน่วยงานนั้นจะได้รับการจัดสรรอัตราเพื่อทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการล่วงหน้า ๑ ปี

๒.๒.๓ อัตราที่มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรให้เก็บอัตราดังกล่าวไว้ที่มหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยจะพิจารณาการจัดสรรอัตราตามภารกิจ ความจำเป็น และหลักเกณฑ์ตามที่ สกอ.กำหนด โดยมอบให้ฝ่ายวิชาการเป็นผู้วิเคราะห์เหตุผลความจำเป็น

๒.๓ กรณีสายสนับสนุนให้หน่วยงานวิเคราะห์ภาระงานของแต่ละตำแหน่ง เพื่อนำมาประกอบพิจารณาปรับปรุงอัตรากำลังคนและปริมาณงานให้เหมาะสมกับภารกิจและความจำเป็นของแต่ละหน่วยงาน และนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอีกครั้ง

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคล จึงเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบมาตรการและการบริหารอัตราว่างพนักงานมหาวิทยาลัย ดังรายละเอียดที่ปรากฏในเอกสารที่แนบมานี้

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รศ.สุวัจน์ ธัญรส) เสนอความเห็นต่อที่ประชุมว่า จากข้อมูลดังกล่าว จะเห็นได้ว่าบางคณะมีจำนวนอาจารย์ที่รับผิดชอบต่อนักศึกษาไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงเห็นควรให้คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ต้องมีการวางแผนเรื่องการเพิ่มอัตรากำลังคนให้ชัดเจน โดยให้นำข้อมูลดังกล่าวไปประกอบการพิจารณา

๒. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ (ผศ.ขวัญหทัย ใจเปี่ยม) เสนอความเห็นต่อที่ประชุมว่า ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบข้อมูล หน้า ๕๖ ตารางที่ ๕ อีกครั้ง เนื่องจากข้อมูลสูง/ต่ำ จากเกณฑ์ ที่แสดงในตาราง คาดว่ายังเป็นข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ และมอบหมายกองบริหารงานบุคคลประสานไปยังสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เพื่อตรวจสอบข้อมูลและดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง

๔.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์

การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านงานวิจัยของมหาวิทยาลัย ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ...

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ความเป็นมา



ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีความประสงค์ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีการผลิตผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น นั้น และเพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวมีความสอดคล้องกับบริบทด้านการวิจัยในสถานการณ์ปัจจุบันมากขึ้น สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงขอเสนอ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านงานวิจัยของมหาวิทยาลัย ณ ต่างประเทศ พ.ศ. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นแบบแผนเดียวกัน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงานต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ในการนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงขอเสนอ ร่าง ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านงานวิจัยของมหาวิทยาลัย ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ รายละเอียดดังเอกสารแนบ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะร่วมกัน ดังนี้

๑. เพื่อให้รูปแบบการจัดทำระเบียบ ประกาศ ของมหาวิทยาลัยฯ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงขอให้หน่วยงานตรวจสอบความถูกต้องของรูปแบบอีกครั้ง

๒. ข้อ ๔.๔ เห็นควรให้มีการแนบประวัติหรือหลักฐานที่ได้ผ่านการวิจัยหรือปฏิบัติงานรับผิดชอบในเรื่องที่จะทำการวิจัย

๓. เห็นควรให้มีการปรับแก้ข้อความ ข้อ ๖. ดังนี้ “การไปปฏิบัติงานวิจัย จะกระทำไม่เกินระยะเวลา ๓๐ วัน”

๔. เห็นควรให้มีการปรับแก้ข้อความ ข้อ ๗. โดยให้ตัดข้อความ “ณ ต่างประเทศ” ออก

๕. เห็นควรให้มีการปรับแก้ข้อความ ข้อ ๗.๑ ดังนี้ “ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในประเทศ ให้เบิกจ่ายได้ตามสิทธิไม่เกินระยะเวลาที่อนุมัติ”

๖. เห็นควรให้มีการปรับแก้ข้อความ ข้อ ๗.๔ ดังนี้ “ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าที่พัก ในต่างประเทศ ให้เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริง ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ไม่เกินวงเงินดังต่อไปนี้”

๗. ควรระบุการเบิกจ่ายค่าพาหนะในการเดินทางในต่างประเทศลงในระเบียบฯ ให้ชัดเจนว่า ไม่สามารถเบิกจ่ายค่าเดินทางในต่างประเทศได้ และให้เดินทางโดยใช้ยานพาหนะประจำทาง

๘. ข้อ ๗.๒ เห็นควรเปลี่ยนคำว่า แผนการวิจัย เป็น แผนปฏิบัติงานวิจัย

๙. เห็นควรให้มีการปรับแก้ข้อความ ข้อ ๘.๓ ดังนี้ “หนังสือตอบรับอย่างเป็นทางการจากหน่วยงานที่เข้าปฏิบัติงานวิจัย”

๑๐. เห็นควรให้มีการปรับแก้ข้อความ ข้อ ๘.๔ ดังนี้ “สำเนาบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กรณีที่มหาวิทยาลัยมีการลงนามความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานที่นักวิจัยประสงค์ไปปฏิบัติงานวิจัย (ถ้ามี)”

๑๑. เห็นควรให้ระเบียบระบุเพิ่มเติมให้ผู้ขอรับทุนแนบประมาณการค่าใช้จ่ายมาด้วย

๑๒. เห็นควรให้มีการปรับแก้ข้อความ ข้อ ๙. ดังนี้ “รายละเอียดการขอรับการสนับสนุนตามแบบฟอร์มที่กำหนดท้ายประกาศนี้ โดยผ่านการเห็นชอบจากหน่วยงานต้นสังกัด”

๑๓. เห็นควรให้มีการปรับแก้ข้อความ ข้อ ๑๐. ดังนี้ “เมื่อการปฏิบัติงานวิจัย ณ ต่างประเทศแล้วเสร็จ ให้ผู้ขอรับทุนจัดส่งรายงานผลการไปปฏิบัติงานวิจัย จำนวน ๒ ชุด ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนภายใน ๓๐ วัน นับจากวันเดินทางกลับมาถึง”

๑๔. เห็นควรให้เพิ่มเติมข้อความ ข้อ ๑๐.๑ ดังนี้ “สรุปผลการผลการปฏิบัติงานวิจัย ณ ต่างประเทศ ตามแบบที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด”

๑๕. เห็นควรให้มีการปรับแก้ข้อความ ข้อ ๑๑ คือ “หรือไม่เกินระยะเวลา ๑ ปี” ให้เปลี่ยนเป็น “ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี”



มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบสถาบันวิจัยและพัฒนาปรับแก้ตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุม โดย
หารือกับหน่วยตรวจสอบภายในและสำนักงานนิติการ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง

๔.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบ การขออัตรากำลังคนในการจัดทำวารสารวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี

ราชมงคลศรีวิชัย(กรณีพิเศษ) จำนวน ๑ คน

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้ดำเนินการจัดทำวารสารวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มาตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ โดยวารสารจะออกปีละ ๒ ฉบับ จำนวนเรื่องต่อฉบับไม่เกิน ๑๔ เรื่อง และได้รับการประเมินจัดอยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ แล้วนั้น ทางกองบรรณาธิการมีความประสงค์จะกำหนดการออกวารสารจำนวน ๓ ฉบับต่อปี เนื่องจากมีบทความวิจัยที่ส่งมาตีพิมพ์ในวารสารเพิ่มขึ้น โดยปัจจุบันนี้บทความที่ส่งมาลงตีพิมพ์มีลำดับไปถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับที่ ๒ แล้ว จากมติสภาวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เห็นควรให้เพิ่มจำนวนวารสารเป็นจำนวน ๓ ฉบับต่อปี และเสนอให้สถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอขออัตรากำลังคนต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อขออัตรากำลังคนในการสนับสนุนการจัดทำวารสารวิจัยฯ เพิ่มเติม เนื่องจากมีจำเป็นต้องใช้บุคลากรมาสนับสนุนในขั้นตอนการบริหารจัดการวารสารให้มีคุณภาพมากที่สุด และทางมหาวิทยาลัยมีแผนจัดทำวารสารด้านรับใช้สังคม ซึ่งกำหนดจะออกวารสารในปี ๒๕๖๑ เพิ่มอีก ๑ ฉบับด้วย

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ในการนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา ขอเพิ่มจำนวนฉบับของวารสารวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็น ๓ ฉบับต่อปี และขออัตรากำลังคนในการทำวารสารเพิ่ม (กรณีพิเศษ) จำนวน ๑ คน จึงเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ รายละเอียดดังเอกสารแนบ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ให้ข้อเสนอแนะร่วมกัน หากหน่วยงานมีความจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังคนในการจัดทำวารสารวิจัย มหาวิทยาลัย เร่งด่วน ในปีพ.ศ. ๒๕๖๑ เสนอแนะให้หน่วยงานจัดทำสัญญาจ้างในลักษณะจ้างเหมา และในปี พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ดำเนินการขอจัดตั้งอัตรากำลังจ้างชั่วคราว ตามกรอบระยะเวลาของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบสถาบันวิจัยและพัฒนาดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ ฝ่ายเลขานุการที่ประชุม ขอแจ้งงดประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ในเดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๑ โดยจะทำหนังสือแจ้งไปยังทุกหน่วยงานทราบอีกครั้ง

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

ดร.ณงศก ธรรมสารกิจ

(นางสาววรรณเลขา เสริมสารกิจ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานอธิการบดี
ผู้บันทึกการประชุม

(นายเฉลิม ศิริรักษ์)

เลขานุการที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม