

รายงานการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓
วันพุธที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.
การประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ ZOOM Cloud Meetings

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์สุวิจน์ ธีธรุส	อธิการบดี	(ประธาน)
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ ชุกกลิ่น	รองอธิการบดี	
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิโชค จันทร์ย่อง	รองอธิการบดี	
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธนา พงษ์พิริยะเดช	รองอธิการบดี	
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดร นามเสน	รองอธิการบดี	
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิรักษ์ สงรักษ์	รองอธิการบดี	
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด ชัยเพชร	รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช	
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โกสินทร์ พัฒนมนณี	รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตตรัง	
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสนอ สะอาด	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๑๐. อาจารย์สันติ สถิตววรรณนะ	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๑๑. อาจารย์สมยศ ศรีเพิ่ม	ผู้ช่วยอธิการบดี ประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช	
๑๒. รองศาสตราจารย์จรูญ เจริญเนตรกุล	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ชุมพร้อมญาติ	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยนันท์ ปัญญาวุทโส	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ	
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์สิริศักดิ์ ชีซ้าง	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญา วัฒนพานธุ์	คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร	
๑๗. อาจารย์นุชลี ทิพย์มณฑา	คณบดีคณะศิลปศาสตร์	
๑๘. อาจารย์สุภาพร ไชยรัตน์	คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ	
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนันtha ข้องสาย	แทน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	
๒๐. อาจารย์ประสิทธิ์ ศรีนคร	แทน คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	
๒๑. อาจารย์งามเพชร อัมพรวัฒนพงศ์	แทน คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	
๒๒. อาจารย์มณฑนรวิทย์ วัฒนกุล	แทน คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	
๒๔. อาจารย์ภานุมาศ สุยบางดำ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยรัตภูมิ	
๒๕. อาจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	
๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประภาศรี ศรีชัย	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานอช ขำเจริญ	แทน ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
๒๘. อาจารย์กิตติศักดิ์ วัฒนกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	
๒๙. อาจารย์พิทักษ์ สถิตววรรณนะ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	
๓๐. นายสุจินดา แซ่ฮั่น	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองกลาง	
๓๑. นางสาววิภาวัญย์ คชกาญจน์	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง	

๓๒. นางสาวฤทธิรงค์ หมดหมั่น
๓๓. นางสาววันเพ็ญ จิตตพงศ์
๓๔. นางสาวดล จันทระประทีน
๓๕. นางตรุณี ลีสิน
๓๖. นางนุจรี โปฏกรัตน์
๓๗. นางอุษา ศรีเจริญ
๓๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิพร บุญญานุวัตร

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตตรัง
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
(เลขานุการที่ประชุมฯ)

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ/ติดภารกิจ)

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณพงศ์ สังขวาสี
๒. อาจารย์พลากร พันธุ์มณี
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วรพงศ์ บุญช่วยแทน

รองอธิการบดี
ผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมศรีวิชัย
ประธานโครงการจัดตั้งสำนักการจัดการนวัตกรรมและ
ถ่ายทอดเทคโนโลยี

ผู้เข้าร่วมประชุม/สังเกตการณ์

๑. รองศาสตราจารย์ชูตินุช สุจริต
๒. นางสาววรรณเลขา เสริมสารกิจ

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี
สถาบันวิจัยและพัฒนา
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานอธิการบดี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-19) ยังคงแพร่ระบาดและพบผู้ติดเชื้อในหลายประเทศทั่วโลกกว่า ๓๔ ประเทศ รวมทั้งได้มีการแพร่กระจายไปในทุกพื้นที่ของประเทศไทย นั้น เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว และเพื่อให้การบริหารกิจการมหาวิทยาลัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบการประชุม ZOOM Cloud Meetings

เมื่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยของแต่ละพื้นที่ มาตรการบังคับประชุมแล้ว ประธานได้เปิดการประชุม โดยขอแจ้งแก้ไขการจัดลำดับระเบียบวาระ จากเดิม ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ลำดับที่ ๕.๑ เรื่อง การพิจารณานำส่งงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เปลี่ยนเป็น ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ ลำดับที่ ๔.๑๐ แทน โดยให้จัดเรียงลำดับระเบียบวาระเรื่องเสนอเพื่อพิจารณาถัดไป เป็นลำดับที่ ๕.๒ เป็น ๕.๑ ตามลำดับ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุม

๑.๑.๑ ขอแสดงความยินดีแก่ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จำนวน ๓ ราย

๑. ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๙/๒๕๖๓ เรื่อง ให้พ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งรองอธิการบดี ด้วยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๙๑-๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติรับทราบการลาออกจากตำแหน่งรองอธิการบดีประจำวิทยาเขต นครศรีธรรมราช (รศ.จากรุยา ขอพลอยกลาง) และมีมติอนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดีประจำวิทยาเขต นครศรีธรรมราช (ผศ.สมคิด ชัยเพชร) เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบงานตามที่อธิการบดีมอบหมายในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๑๐/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งรักษาราชการแทนคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๙๑-๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทตำแหน่งวิชาการ รายผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมศักดิ์ พุทธกาล ให้รักษาราชการแทนคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณบดีคณะเกษตรศาสตร์ แต่ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

๓. ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๑๒๐๕/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เห็นสมควรแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารงานตามที่อธิการบดีมอบหมาย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๒๕ วรรคห้า มาตรา ๒๖ วรรคสอง และมาตรา ๒๗(๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ราย นายสมยศ ศรีเพิ่ม ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะเกษตรศาสตร์ เป็นผู้ช่วยอธิการบดีประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๒. ขอฟlagsความห่วงใยไปยังนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เกี่ยวกับสถานการณ์การจัดชุมนุมของนักศึกษาในปัจจุบัน

ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม(อว.) ได้เชิญอธิการบดีและตัวแทนมหาวิทยาลัยทั่วประเทศร่วมหารือเรื่องสถานการณ์จัดชุมนุมของนักศึกษา และนำข้อห่วงใยรัฐบาล มอบให้อธิการบดีและผู้บริหารมหาวิทยาลัย ขอให้ทำหน้าที่ดูแลนักศึกษาและทุกฝ่ายที่จะแสดงออกทางการเมืองให้ไปในทางที่ถูกต้อง ที่สำคัญจะต้องไม่ไปก้าวล่วง ต้องไม่จับจ้วง ต้องไม่ละเมิดสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นหลักชัยของบ้านเมือง เป็นเสาหลักความมั่นคงของประเทศ อีกทั้งยังทรงมีพระมหากรุณาธิคุณต่อมหาวิทยาลัยแทบทุกแห่ง

ประธานในที่ประชุม (รศ.สุวัจน์ ธีรุต) ฟlagsความห่วงใยไปยังนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ขอให้ผู้บริหาร คณบดี ผู้อำนวยการแต่ละพื้นที่ ทำความเข้าใจและดูแลนักศึกษาทุกฝ่ายที่จะแสดงออกทางการเมืองให้ไปในทางที่ถูกต้อง ต้องไม่จับจ้วงต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ต้องไม่ตกเป็นเครื่องมือทางการเมือง ต้องรู้เท่าทันสื่อสังคมออนไลน์และใช้ประโยชน์จากสื่อออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ และต้องมั่นคงดูแลสุขภาพ หลีกเลี่ยงพื้นที่ที่มีผู้คนแออัด เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๓ แจ้งทราบเรื่องการวางแผนการรับนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

ด้วยปัจจุบันการแนะนำการศึกษาต่อยังคงมีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง สำหรับการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษาใหม่ จึงขอให้ คณะ วิทยาลัย รวมไปถึงระดับหลักสูตร ร่วมกันวางแผน กำหนดกลยุทธ์ และปรับเปลี่ยนรูปแบบการแนะนำการศึกษา เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายให้ได้มากที่สุด

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๔ แจ้งทราบเรื่องการปรับอัตราเงินเดือน/ค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับฐานเงินเดือน/ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ให้เข้าใกล้วงเงิน ๑.๗ และ ๑.๕ ให้มากที่สุด จึงขอให้ผู้บริหารทำความเข้าใจและแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ เรื่องที่ผู้บริหารแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ รองอธิการบดี (ผศ.สิทธิโชค จันทร์ย่อง) แจ้งต่อที่ประชุม เรื่องการดำเนินการปิดงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการปิดงบประมาณล่าช้า ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยขอแจ้งกำหนดการปิดงบประมาณล่วงหน้า ๒ วัน จึงขอให้ผู้บริหารกำชับหน่วยเบิกจ่ายและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ให้ทยอยส่งเอกสารเบิกจ่ายโดยต้องลงวันที่กำกับในการลงนามให้เรียบร้อย และลายมือชื่อในเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นลายมือชื่อจริงเท่านั้น

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๒ รองอธิการบดี (ผศ.สุเทพ ชุกกลิ่น) แจ้งต่อที่ประชุม ดังนี้

๑. เรื่องการกำหนดการโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปี ๒๕๖๓

มหาวิทยาลัยกำหนดการจัดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็นเชิงนโยบาย (Retreat) ระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ โรงแรมดุสิตธานี กระบี่บีช รีสอร์ท จังหวัดกระบี่ ทั้งนี้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยจะแจ้งรายละเอียดให้ทราบอีกครั้ง

ที่ประชุม รับทราบ

๒. เรื่อง แจ้งความคืบหน้าการขับเคลื่อนการออกเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้มีแนวคิดขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ให้การบริหารกิจการของมหาวิทยาลัยเกิดความคล่องตัว การบริหารเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด และสอดคล้องกับนโยบายของประเทศ นั้น

ขณะนี้ มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการออกเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และคณะอนุกรรมการ การเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการไปแล้ว ๒ ครั้ง และคาดว่าจะยังมีการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากำหนดกรอบเพิ่มเติมอีก ๒ - ๓ ครั้ง หากมีความคืบหน้าเป็นอย่างไรจะนำรายงานต่อผู้บริหารเพื่อทราบต่อไปอีกครั้ง

ที่ประชุม รับทราบ

๓. เรื่อง รายงานความคืบหน้าการพิจารณาคดีต่างๆ ที่ยังพิจารณาไม่แล้วเสร็จ

ขณะนี้ได้แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งรัดดำเนินการพิจารณาคดีต่างๆ ที่ยังคงอยู่ที่มหาวิทยาลัย และแจ้งให้ผู้บริหารที่เป็นประธานหรือกรรมการ ทราบเพื่อเร่งดำเนินการสรุปสำนวนให้แล้วเสร็จ

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๓ รองอธิการบดี (ผศ.ยุทธนา พงษ์พิริยะเดช) แจ้งต่อที่ประชุม เรื่อง การปรับปรุงหลักสูตร

ด้วยขณะนี้หลักสูตรที่ครบกำหนดจะต้องปรับปรุง และยังคงค้างอยู่ประมาณ ๑๕ หลักสูตร ดังนั้นจึงขอให้หลักสูตรดังกล่าวเร่งดำเนินการตามปฏิทินที่สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้กำหนดไว้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ การรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

ตามที่ได้มีการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. การประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Cloud Meetings ที่ผ่านมานั้น

ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมผู้บริหารฯ ได้จัดส่ง (ร่าง) รายงานการประชุมผู้บริหารฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ ไปยังผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านเพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง และได้ดำเนินการแก้ไข (ร่าง) รายงานการประชุมผู้บริหารฯ ตามแบบตอบรับการรับรองรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ผู้ชี้แจง เลขานุการที่ประชุมผู้บริหารฯ

ความเป็นมา

ตามที่ได้มีการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. การประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Cloud Meetings ที่ผ่านมานั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ได้ติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุม และได้จัดทำสรุปผลการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบรายละเอียดการติดตามผลการปฏิบัติงาน

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ โครงการยุวชนอาสาและบันทึกความร่วมมือการดำเนินโครงการอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ขับเคลื่อน

เศรษฐกิจฐานราก

ผู้ชี้แจง รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิรักษ์ สงรักษ์)

ความเป็นมา

โครงการยุวชนอาสา แผนงานยุวชนสร้างชาติ ของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อดึงพลังความรู้ ความสามารถของนิสิต นักศึกษา ที่เป็นคนรุ่นใหม่ จากหลากหลายสาขาวิชาของสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั่วประเทศ เข้ามาร่วมพัฒนาเป้าหมาย ภายใต้ความร่วมมือกระทรวงอุตสาหกรรม และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินโครงการอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากและโครงการยุวชนอาสา เพื่อให้การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างโครงการอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากของกระทรวงอุตสาหกรรม และหมู่บ้านอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ เพื่อยกระดับชุมชนให้มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพเพิ่มขึ้น ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ และสร้างรายได้แก่ชุมชน โดยการนำองค์ความรู้ นวัตกรรม ทักษะวัฒนธรรมมาผนวกกับความคิดสร้างสรรค์ของนักศึกษามาพัฒนาชุมชนอย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ส่งบันทึกความร่วมมือการดำเนินโครงการอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากและโครงการยุวชนอาสา เพื่อให้มหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (๑ ก.ค.๒๕๖๒ – ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๓)

ผู้ชี้แจง ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสนอ สะอาด)

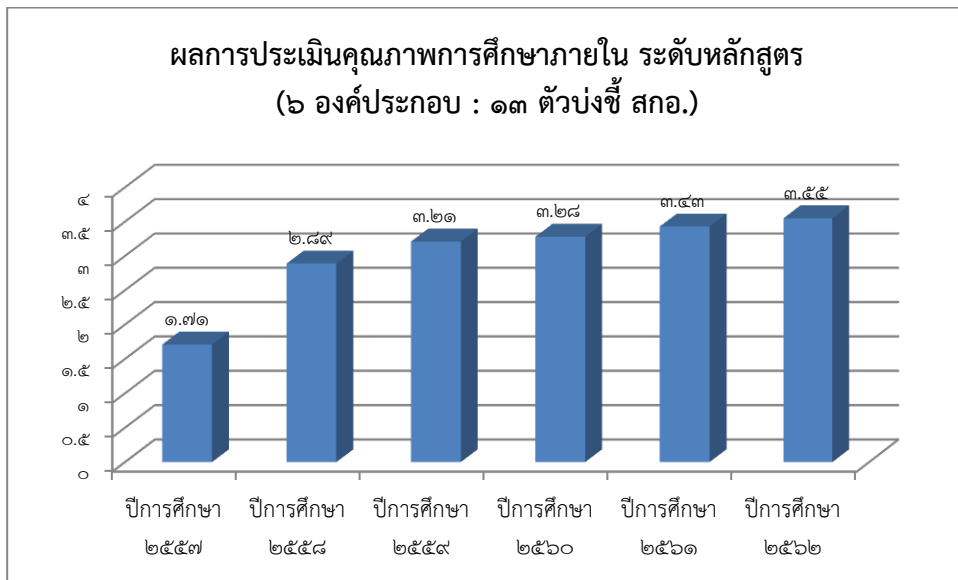
ความเป็นมา

ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยกำกับคุณภาพการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ประกอบด้วย ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย อันสอดคล้องการ

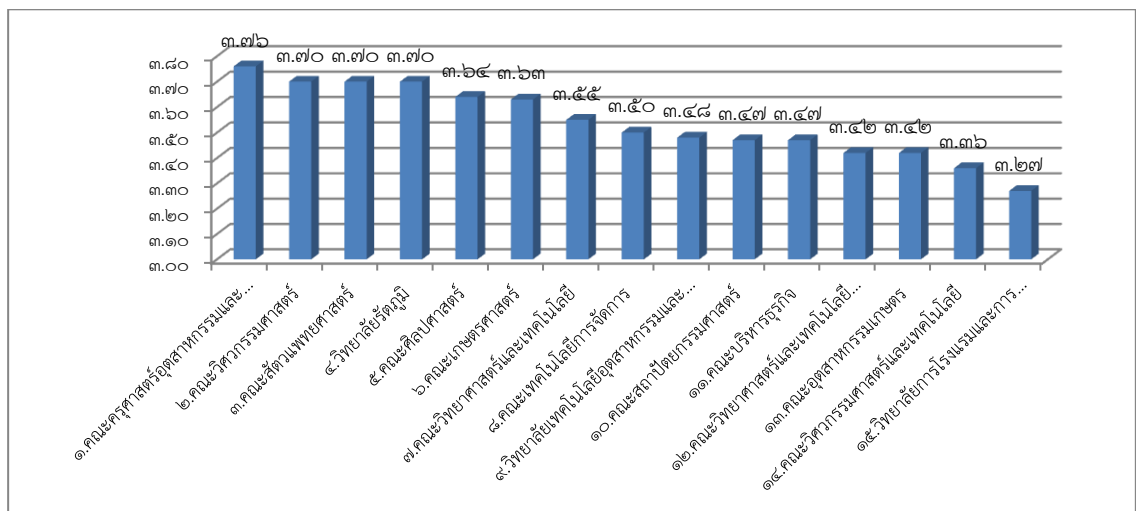
ดำเนินการตามกฎกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ งานประกันคุณภาพ สำนักงานอธิการบดี กำกับการประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒ ในแต่ละระดับ บรรลุตามเป้าหมายคุณภาพ จึงขอรายงานผลประจำปีดังต่อไปนี้

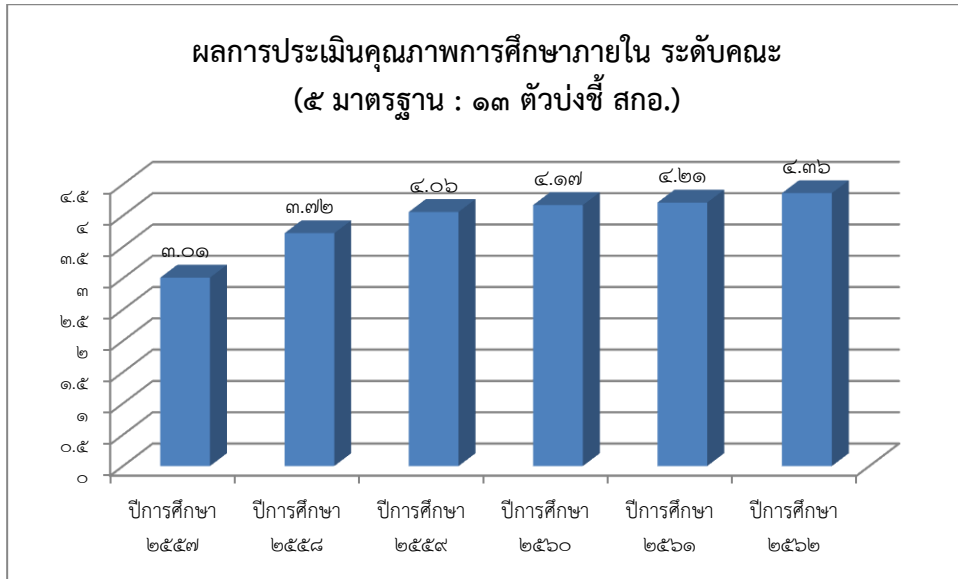
(๑) ระดับหลักสูตร ประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาและเกณฑ์มาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบที่สำคัญ ได้แก่ การกำกับมาตรฐาน บัณฑิต นักศึกษา อาจารย์ หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ เพื่อให้สามารถผลิตบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณลักษณะพึงประสงค์และเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ การดำเนินงานและการบริหารงานระดับหลักสูตรถือว่าสำคัญที่สุด โดยหลักสูตรที่รับการประเมินในปีการศึกษา ๒๕๖๒ มีจำนวน ๘๔ หลักสูตร แยกเป็นปริญญาตรี ๗๘ หลักสูตร ปริญญาโท ๖ หลักสูตร โดยทุกหลักสูตรผ่านเกณฑ์ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา



กราฟแสดงผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นรายคณะ

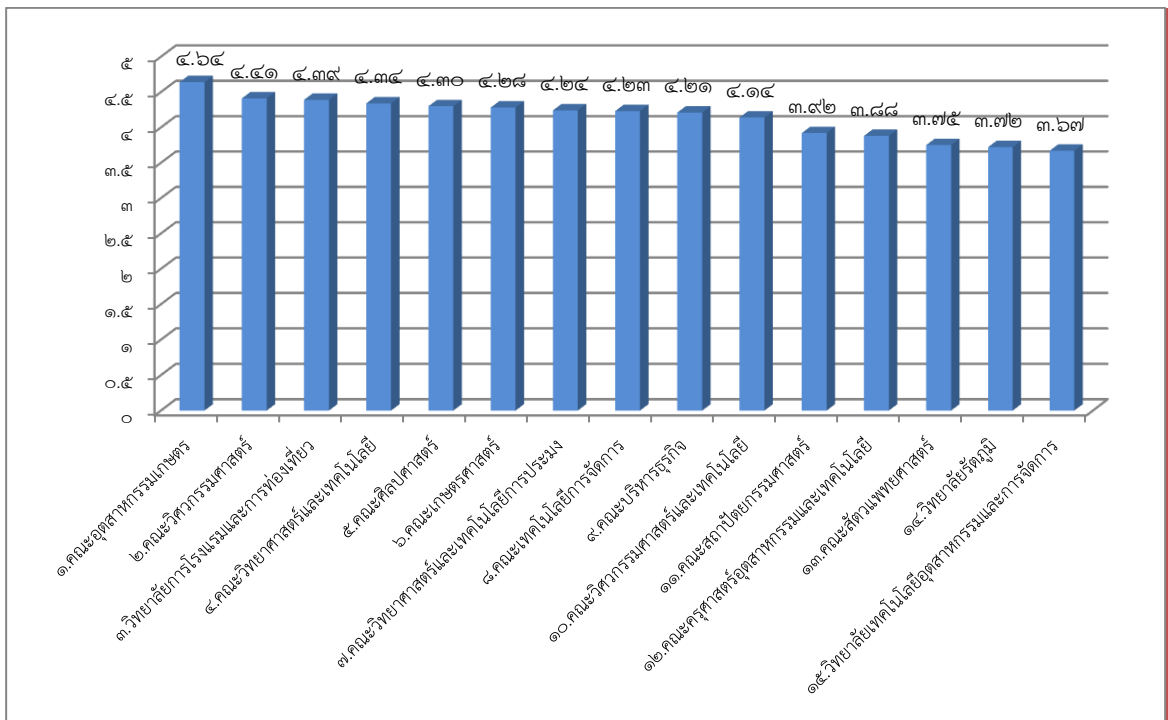


(๒) ระดับคณะ ประเมินตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ๕ มาตรฐาน ดังนี้ มาตรฐานที่ ๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน มาตรฐานที่ ๒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม มาตรฐานที่ ๓ ด้านการบริการวิชาการ มาตรฐานที่ ๔ ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย และมาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๙ ตัวบ่งชี้ เพื่อให้การประกันคุณภาพการศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษามุ่งสู่การพัฒนา คุณภาพและมาตรฐานการศึกษาอย่างต่อเนื่องต่อไป โดยคณะ วิทยาลัยที่รับการประเมินในปีการศึกษา ๒๕๖๒ มี จำนวน ๑๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑๒ คณะ และ ๓ วิทยาลัย

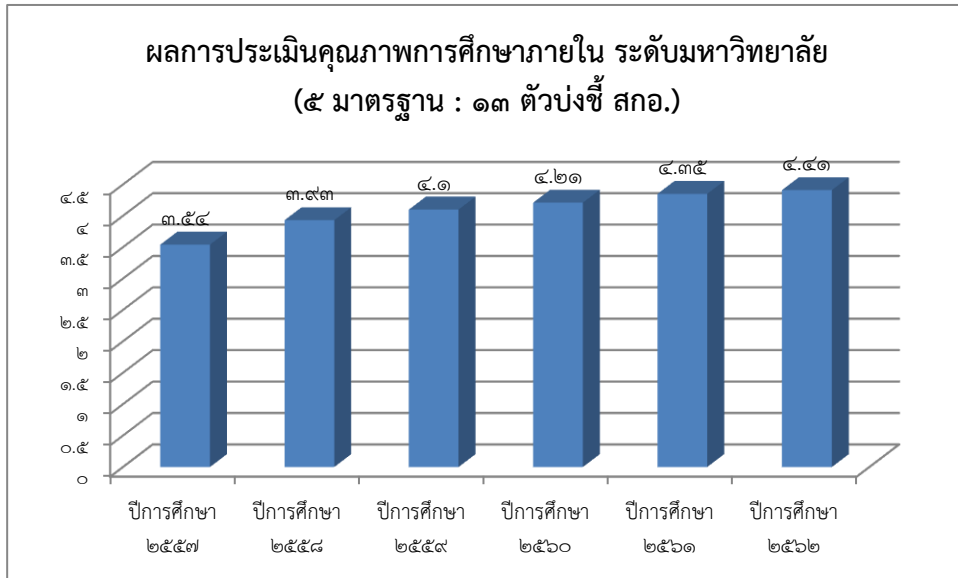


หมายเหตุ : ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ประเมิน ๑๙ ตัวบ่งชี้ ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๑๔

กราฟแสดงผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นรายคณะ (๑๙ ตัวบ่งชี้)



(๓) ระดับมหาวิทยาลัย ประเมินตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ๕ มาตรฐาน ดังนี้ มาตรฐานที่ ๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน มาตรฐานที่ ๒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม มาตรฐานที่ ๓ ด้านการบริการวิชาการ มาตรฐานที่ ๔ ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย และมาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๙ ตัวบ่งชี้ เพื่อให้การประกันคุณภาพการศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร การศึกษามุ่งสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาอย่างต่อเนื่องต่อไป



หมายเหตุ : ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ประเมิน ๑๙ ตัวบ่งชี้ ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๓๔

การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับมหาวิทยาลัย จำแนกรายมาตรฐาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

มาตรฐาน	คะแนนการประเมินเฉลี่ย					ผลการประเมิน
	ตัวบ่งชี้	I (Input)	P (Process)	O (Output/ Outcome)	คะแนนเฉลี่ย	
มาตรฐานที่ ๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน	๗	๓.๐๘	๕.๐๐	๓.๑๖	๓.๖๖	การดำเนินงานระดับดี
มาตรฐานที่ ๒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม	๔	๔.๖๐	๕.๐๐	๔.๔๖	๔.๖๓	การดำเนินงานระดับดีมาก
มาตรฐานที่ ๓ ด้านการบริการวิชาการ	๒	-	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก
มาตรฐานที่ ๔ ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	๒	-	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก
มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ	๔	-	๕.๐๐	๔.๑๑	๔.๕๖	การดำเนินงานระดับดีมาก
เฉลี่ย ๕ มาตรฐาน	๑๙	๓.๕๙	๕.๐๐	๔.๐๗	๔.๓๔	การดำเนินงานระดับดี
ผลการประเมิน		การดำเนินงานระดับดี	การดำเนินงานระดับดีมาก	การดำเนินงานระดับดี		

เกณฑ์ระดับคุณภาพ

เกณฑ์คุณภาพระดับหลักสูตร ๔ ระดับ	เกณฑ์คุณภาพระดับคณะและระดับมหาวิทยาลัย ๕ ระดับ
๐.๐๑ - ๒.๐๐ ระดับคุณภาพน้อย	๐.๐๐ - ๑.๕๐ ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
๒.๐๑ - ๓.๐๐ ระดับคุณภาพปานกลาง	๑.๕๑ - ๒.๕๐ ต้องปรับปรุง
๓.๐๑ - ๔.๐๐ ระดับคุณภาพดี	๒.๕๑ - ๓.๕๐ ระดับพอใช้
๔.๐๑ - ๕.๐๐ ระดับคุณภาพดีมาก	๓.๕๑ - ๔.๕๐ ระดับดี
	๔.๕๑ - ๕.๐๐ ระดับดีมาก

รายละเอียดข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาทางด้านจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ระดับมหาวิทยาลัยและข้อมูลพื้นฐาน ดังเอกสารประกอบระเบียบวาระการประชุม

จึงเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เพื่อโปรดทราบรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะและระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามมาตรฐานการอาชีวศึกษา ระดับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

ผู้ชี้แจง ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสนอ สะอาด)

ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีการพัฒนาและดำเนินการจัดทำระบบประกันคุณภาพภายใน เพื่อเป็นระบบและกลไกในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ ตลอดจนการประเมินผล ติดตามและตรวจสอบคุณภาพภายใน เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๒ มีการกำหนดให้มหาวิทยาลัยประเมินผลการประกันคุณภาพการศึกษาในทุกระดับ ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ๒ หน่วยงาน ได้แก่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี และวิทยาลัยรัตภูมิ ได้มีการตรวจประเมินผลการประกันคุณภาพการศึกษาที่สอดคล้องกับประกาศใช้มาตรฐานการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) กำหนด

ในการนี้ งานประกันคุณภาพ สำนักงานอธิการบดี ในฐานะหน่วยงานที่กำกับ ติดตามและดูแลการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ จึงขอรายงานผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน การอาชีวศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ของหน่วยงาน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ดังนี้

➤ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

มีจำนวน ๑ สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีปิโตรเลียม ผลการตรวจประเมินฯ จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

ด้าน	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับคุณภาพ	ค่าน้ำหนัก	ร้อยละผลการประเมิน
๑.ด้านผู้เรียนและผู้สำเร็จการศึกษา (ข้อที่๑.๑-๑.๘)	๙๑.๖๐	ยอดเยี่ยม	๕๐.๐๐	๔๕.๘๐
๒.ด้านหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน (ข้อที่๒.๑-๒.๒)	๑๐๐.๐๐	ยอดเยี่ยม	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐
๓.ด้านครูผู้สอนและผู้บริหารสถานศึกษา (ข้อที่๓.๑-๓.๒)	๑๐๐.๐๐	ยอดเยี่ยม	๒๐.๐๐	๒๐.๐๐
๔.ด้านการมีส่วนร่วม (ข้อที่ ๔.๑-๔.๓)	๕๒.๐๐	ปานกลาง	๑๐.๐๐	๕.๒๐
๕.ด้านปัจจัยพื้นฐาน (ข้อที่๕.๑-๕.๕)	๑๐๐.๐๐	ยอดเยี่ยม	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐
ผลการประเมินหน่วยงาน (ร้อยละ)				๙๑.๐๐
ระดับคุณภาพหน่วยงาน				ยอดเยี่ยม

หมายเหตุ ตรวจสอบวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการฯ ตรวจสอบคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๘๒๕/๒๕๖๓

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

๑. ทบทวนมาตรฐานการศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในบางประเด็นการพิจารณา สำหรับใช้เทียบเคียงการประเมินในประเด็นการจัดการศึกษาในระบบทวิภาคี
๒. กำหนดแผนการพัฒนาศักยภาพผู้สอน โดยกำหนดเป็นรายปีที่แสดงถึงรายละเอียดการพัฒนาศักยภาพ หรือการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
๓. วางแผนการเพิ่มอัตรากำลังของครู และบุคลากร
๔. ควรวางแผนในการส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะในการเป็นผู้ประกอบการหรืออาชีพอิสระอย่างเป็นระบบ
๕. ควรมีระบบและกลไก ในการส่งเสริมการสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมของผู้เรียน รวมทั้งยกระดับคุณภาพ

➤ วิทยาลัยรัตภูมิ

มีจำนวน ๕ สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาช่างยนต์ สาขาวิชาช่างไฟฟ้า สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาการตลาด และสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ผลการตรวจประเมินฯ จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

ด้าน	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับคุณภาพ	ค่าน้ำหนัก	ร้อยละผลการประเมิน
๑.ด้านผู้เรียนและผู้สำเร็จการศึกษา (ข้อที่๑.๑-๑.๘)	๘๕.๒๐	ยอดเยี่ยม	๕๐.๐๐	๔๒.๖๐
๒.ด้านหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน (ข้อที่๒.๑-๒.๒)	๑๐๐.๐๐	ยอดเยี่ยม	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐
๓.ด้านครูผู้สอนและผู้บริหารสถานศึกษา (ข้อที่๓.๑-๓.๒)	๑๐๐.๐๐	ยอดเยี่ยม	๒๐.๐๐	๒๐.๐๐
๔.ด้านการมีส่วนร่วม (ข้อที่ ๔.๑-๔.๓)	๔๐.๐๐	กำลังพัฒนา	๑๐.๐๐	๔.๐๐
๕.ด้านปัจจัยพื้นฐาน (ข้อที่๕.๑-๕.๕)	๑๐๐.๐๐	ยอดเยี่ยม	๑๐.๐๐	๑๐.๐๐
ผลการประเมินหน่วยงาน (ร้อยละ)				๘๖.๖๐
ระดับคุณภาพหน่วยงาน				ยอดเยี่ยม

หมายเหตุ ตรวจสอบวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการฯ ตรวจสอบคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๘๒๕/๒๕๖๓

ข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการฯ

๑. ควรมีระบบและกลไกในการดูแลแนะแนวผู้เรียนโดยมีการกำกับติดตามอย่างใกล้ชิดแต่ละกิจกรรมในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ควรจะสะท้อนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ตามที่ สอศ. กำหนด
๒. ควรวางแผนในการส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเป็นผู้ประกอบการ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและมีการกำกับติดตาม
๓. ควรมีระบบกลไกและวางแผนในการส่งเสริมการสร้างผลงานสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมของผู้เรียน รวมทั้งการยกระดับคุณภาพ
๔. ควรมีระบบกลไกและวางแผนในการส่งเสริมด้านวิชาการและวิชาชีพของผู้เรียน รวมทั้งการยกระดับคุณภาพ
๕. ควรเพิ่มจำนวนอาจารย์เพื่อให้คล้องกับสัดส่วนกับผู้เรียนและผู้สอน และรายวิชาที่จัดการศึกษา
๖. กำหนดแผนการพัฒนาศักยภาพผู้สอน โดยกำหนดเป็นรายปีถึงรายละเอียดการพัฒนาศักยภาพ หรือ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
๗. ผลักดันการลงนามความร่วมมือร่วมกับสถานประกอบการ องค์กรเอกชน หรือภาครัฐ เพื่อสร้างความร่วมมือในการจัดการศึกษา

เกณฑ์ระดับคุณภาพ :

ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ระดับยอดเยี่ยม
ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	ระดับดีเลิศ
ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	ระดับดี
ร้อยละ ๕๐.๐๐ - ๕๙.๙๙	ระดับปานกลาง
น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	กำลังพัฒนา

จึงเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เพื่อโปรดทราบรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามมาตรฐานการอาชีวศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ รายงานผลการประเมินคุณภาพของหน่วยงานสายสนับสนุน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

(๑ ก.ค.๒๕๖๒ - ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๓)

ผู้ชี้แจง ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสนอ สะอาด)

ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีการพัฒนาและดำเนินการจัดทำระบบประกันคุณภาพภายในของหน่วยงานสายสนับสนุน เพื่อเป็นระบบและกลไกในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ ตลอดจนการประเมินผล ติดตามและตรวจสอบคุณภาพภายใน เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่องมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๒ อันประกอบด้วย ๒ มาตรฐาน ได้แก่ มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของหน่วยงานสายสนับสนุนตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และ มาตรฐานที่ ๒ พันธกิจของหน่วยงานสายสนับสนุนเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยมีหน่วยงานสายสนับสนุนที่รับ

การประเมินจำนวน ๘ หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑) สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ๓) สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔) สถาบันวิจัยและพัฒนา ๕) สำนักงานวิทยาเขตตรัง ๖) สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช ๗) สำนักศิลปวัฒนธรรมศรีวิชัยและ ๘) สำนักงานอธิการบดี นั้น

ในการนี้ งานประกันคุณภาพ สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานสายสนับสนุนเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในของหน่วยงานสายสนับสนุน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ ดังนี้

สรุปผลการประเมินคุณภาพภายในของหน่วยงานสายสนับสนุน ปีการศึกษา ๒๕๖๒

(๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)

หน่วยงาน	มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของ หน่วยงานสาย สนับสนุนตาม เกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัย กำหนด	มาตรฐานที่ ๒ พันธกิจของ หน่วยงานสาย สนับสนุนเพื่อ สนับสนุนการ ดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	เฉลี่ย ๒ มาตรฐาน	ระดับคุณภาพ
๑. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	๔.๒๐	๔.๐๘	๔.๑๐	ระดับดี
๒. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	๔.๐๑	๓.๐๐	๓.๕๑	ระดับดี
๓. สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓.๙๒	๕.๐๐	๔.๔๖	ระดับดี
๔. สถาบันวิจัยและพัฒนา	๓.๙๓	๕.๐๐	๔.๔๗	ระดับดี
๕. สำนักศิลปวัฒนธรรมศรีวิชัย	๒.๙๒	๒.๕๐	๒.๗๑	ระดับพอใช้
๖. สำนักงานวิทยาเขตตรัง	๓.๕๘	๕.๐๐	๔.๒๙	ระดับดี
๗. สำนักงานวิทยาเขตนครศรีธรรมราช	๔.๐๓	๕.๐๐	๔.๕๒	ระดับดีมาก
๘. สำนักงานอธิการบดี	๓.๘๘	๔.๒๐	๔.๐๔	ระดับดี
เฉลี่ย	๓.๘๑	๔.๒๒	๔.๐๑	ระดับดี

เกณฑ์คุณภาพของหน่วยงานสายสนับสนุน

- ๐.๐๐ – ๑.๕๐ ต้องปรับปรุงเร่งด่วน
- ๑.๕๑ – ๒.๕๐ ต้องปรับปรุง
- ๒.๕๑ – ๓.๕๐ ระดับพอใช้
- ๓.๕๑ – ๔.๕๐ ระดับดี
- ๔.๕๑ – ๕.๐๐ ระดับดีมาก

ข้อเสนอแนะของหน่วยงานสายสนับสนุนจากคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งแต่งตั้งที่ ๘๓๙/๒๕๖๓

๑. ควรมีกระบวนการติดตามการดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการบริหารความเสี่ยงในปีที่ผ่านมา อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
 ๒. ควรมีการปรับเปลี่ยนวิธีการเขียนรายงานการประเมินตนเอง เพื่อให้เห็นถึงการดำเนินการของหน่วยงานรวมถึงการแนบเอกสารหลักฐานควรให้สอดคล้องกับรายงานการประเมินตนเองและกรณีมีรายละเอียดหลายส่วน ควรระบุข้อมูลในรายงานการประเมินตนเอง เช่น วาระที่ ... เรื่อง... เป็นต้น และในกรณีที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ควรมีการระบุการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อเนื่องกัน
 ๓. มีกระบวนการจัดการความรู้ที่ชัดเจน ซึ่งในการดำเนินงานของปีต่อไป ควรกำหนดประเด็นในการดำเนินงานในงานเกี่ยวข้องกับงานที่ให้บริการงานที่มีผลกระทบต่อส่วนรวมซึ่งการแก้ปัญหา/จัดการความรู้ในประเด็นใหญ่จะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการให้บริการที่ดีและส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพงานมากกว่าประเด็นเล็ก ๆ
 ๔. ควรมีการกำหนดระบบและกลไก อย่างชัดเจนในการขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมให้ตัวบ่งชี้ของหน่วยงานในการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในทุกตัวบ่งชี้
 ๕. ควรปรับปรุงแบบประเมินให้ผู้ใช้บริการสามารถให้ข้อเสนอแนะปลายเปิดได้ เพื่อได้มีมุมมองในการพัฒนาระบบให้ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ให้มากขึ้น
 ๖. การดำเนินการควบคุมภายในควรมีการดำเนินการให้ครบถ้วนทุกภารกิจของหน่วยงานและมีการติดตามการดำเนินการที่ต่อเนื่อง เป็นรูปธรรมครบถ้วน
 ๗. ควรมีการแยกการประเมินระบบสารสนเทศ ตามนโยบายของแต่ละระบบเพื่อสามารถนำผลการประเมินระบบมาปรับปรุงพัฒนาระบบได้ในอนาคต
 ๘. ควรปรับปรุงกระบวนการนำเข้าข้อมูล ในระบบ RISS ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อความพร้อมต่อการให้บริการข้อมูลที่ทันสมัย
 ๙. ควรมีการวางระบบการดำเนินการเพื่อส่งเสริมสนับสนุนเพื่อให้เกิดการพัฒนาไปสู่การพัฒนาวิสาหกิจวัฒนธรรมอย่างเป็นระบบ
 ๑๐. ไม่ควรมีการประเมินระดับคุณภาพในการให้บริการของหน่วยงานสายสนับสนุนเป็นรอบ แต่ควรมีการประเมินอย่างสม่ำเสมอ และรวบรวมข้อมูลตามรอบการเก็บข้อมูล (๖เดือน และ ๑๒ เดือน) และควรให้หน่วยงานแต่ละหน่วยแยกประเมินในแต่ละงาน เพื่อให้เห็นจุดบกพร่องในงานย่อยของหน่วยงาน หากประเมินในภาพรวมของหน่วยงานจะไม่มีโอกาสได้แก้ไขจุดบกพร่องในงานที่เป็นจุดอ่อนของหน่วยงาน
- จึงเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เพื่อโปรดทราบรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในของหน่วยงานสายสนับสนุน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ รายงานการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ผู้ชี้แจง ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสนอ สะอาด)

ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้

หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างเป็นโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” นั้น

ในการนี้ สำหรับการประเมิน ITA ๒๕๖๓ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ามารับการประเมินได้รับการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน มีการปรับปรุงรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นการประเมิน เพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยภาพรวมได้คะแนนประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัดเท่ากับร้อยละ ๙๐.๒๐ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ A



รูปที่ ๑ กราฟแสดงความสัมพันธ์ผลคะแนนการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด

สรุปผลคะแนนประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน (งปม. ๒๕๖๒)	คะแนน (งปม. ๒๕๖๓)
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT			
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๓๕	๘๓.๙๒
๒	การใช้งบประมาณ	๗๘.๗๑	๗๑.๖๗
๓	การใช้อำนาจ	๘๐.๙๖	๗๙.๒๕
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๐๑	๗๒.๕๕
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๓.๕๑	๗๒.๓๗
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT			
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๖๘	๙๐.๕๗
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๗๕	๙๒.๐๐
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๑.๖๘	๙๑.๕๗
การเปิดเผยข้อมูล OIT			
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

หมายเหตุ

อ้างอิงจากระบบฐานข้อมูล ITAS วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ประเมินโดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)

ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ประเมินโดยผู้รับบริการต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เช่น นักศึกษา ผู้ปกครอง ร้านค้าต่างๆที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้เช่าบริการ ผู้มารับบริการทางวิชาการ เป็นต้น (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)

ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ข้อเสนอแนะ จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียอดคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด EIT และ OIT ซึ่งสะท้อนคุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด IIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะ และพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผยรวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวกที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

จึงเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เพื่อทราบ และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สิ้นไตรมาส ๔

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ผู้ชี้แจง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งขณะนี้หน่วยงานได้ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งแผนงาน/โครงการ จำเป็นเร่งด่วนที่หน่วยงานขออนุมัติเพิ่มเติม แล้วนั้น

ในการนี้กองนโยบายและแผน ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ สิ้นไตรมาส ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ข้อมูลจากระบบติดตามผลการปฏิบัติงานประจำปี ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

ผู้ชี้แจง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้กำหนดตัวชี้วัดในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานตามพันธกิจทั้ง ๔ ด้าน และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งกำหนด ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด สำหรับเป็นตัวบ่งชี้ผลสำเร็จของงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไว้จำนวน ๓๕ ตัวชี้วัด นั้น ซึ่งขณะนี้ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว เพื่อแสดงให้เห็นผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) กองนโยบายและแผนได้กำกับติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดดังเอกสารแนบ

กองนโยบายและแผน จึงเห็นสมควรเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดพิจารณาผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานประจำปี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓๕

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๙ รายงานแผนการดำเนินงานรายการสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ชี้แจง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้พิจารณาอนุมัติแผนความต้องการรายการสิ่งก่อสร้างประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานรายการสิ่งก่อสร้าง โดย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้พิจารณารายการสิ่งก่อสร้าง สำหรับดำเนินการก่อสร้าง และเตรียมเสนอของบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม จำนวน ๒๕ โครงการ นั้น

ในการนี้เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมในการจัดทำแบบรูปรายการและประมาณการราคาส่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดของรอบเวลาการจัดทำงบประมาณ และมีพร้อมสำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง กองนโยบายและแผน ขอนำเสนอกรอบระยะเวลาการจัดทำแบบรูปรายการและประมาณการราคาส่งก่อสร้าง รายละเอียดดังเอกสารแนบ

กองนโยบายและแผน จึงเห็นสมควรเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบแผนการดำเนินงานรายการสิ่งก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยแยกรายการสิ่งก่อสร้างตามแหล่งงบประมาณ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|------------------|
| ๑. เงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๔ | จำนวน ๒ โครงการ |
| ๒. เงินรายได้ ประจำปี ๒๕๖๔ | จำนวน ๗ โครงการ |
| ๓. เงินรายได้สะสม ประจำปี ๒๕๖๓ | จำนวน ๓ โครงการ |
| ๔. เงินงบประมาณแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๕ | จำนวน ๑๑ โครงการ |

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๐ การนำเสนอของบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้ชี้แจง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ความเป็นมา

ด้วยงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เมื่อคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๙๐-๗/๒๕๖๓ นั้น

ทั้งนี้ รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของหน่วยงานที่มีการจัดการศึกษา มีดังนี้

เกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ภาคปกติ

หน่วยงาน	ประมาณการรายรับ	เงินสนับสนุน การบริการ การศึกษา กิจกรรมและ สวัสดิการ นศ.	สมทบมหาวิทยาลัยฯ			สมทบ ส่วนกลาง/ วิทยาเขต	สมทบ กองทุน ส่งเสริม และพัฒนา งานวิจัย	วงเงิน พัฒนา งานวิจัย	สมทบ กองทุน พัฒนา บุคลากร	งบกลาง	วงเงินที่ สามารถตั้ง งบประมาณ รายจ่าย ไม่เกิน
			จัดการ ศึกษา	ค่าไฟฟ้า	รวม						
1) หน่วยงานจัดตั้งตามกฎหมายกระทรวง	100%	7%	12%	12%	24%	20%	1%	1%	1%	6%	40%
2) หน่วยงานจัดตั้งภายใน มทร.	100%	7%	0%	12%	12%	20%	1%	1%	1%	6%	52%

เกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ภาคสมทบ

หน่วยงาน	ประมาณการ รายรับ	เงินสนับสนุน การบริหาร การศึกษา กิจกรรมและ สวัสดิการ นศ.	สมทบมหาวิทยาลัยฯ			สมทบ ส่วนกลาง สงขลา/ วิทยาเขต	สมทบ กองทุน ส่งเสริม และพัฒนา งานวิจัย	วงเงิน พัฒนา งานวิจัย	สมทบ กองทุน พัฒนา บุคลากร	งบกลาง	วงเงินที่ สามารถตั้ง งบประมาณ รายจ่าย ไม่เกิน
			จัดการ ศึกษา	ค่าไฟฟ้า	รวม						
1) หน่วยงานจัดตั้งตามกฎกระทรวง	100%	7%	12%	12%	24%	15%	1%	1%	1%	6%	45%
2) หน่วยงานจัดตั้งภายใน มทร.	100%	7%	0%	12%	12%	15%	1%	1%	1%	6%	57%

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด จึงเห็นสมควรเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบการนำส่งงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นำส่งงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทุกรายการตามประมาณการรายรับ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณามาตรการกำกับติดตามผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ชี้แจง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่หน่วยงานต่างๆ และกองนโยบายและแผนได้บันทึกข้อมูลโครงการของทุกหน่วยงานเข้าระบบติดตามผลการปฏิบัติงานประจำปีเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารงบประมาณ (โครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กองนโยบายและแผนจึงได้กำหนดมาตรการกำกับติดตามผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงเห็นสมควรเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาตรการกำกับติดตามผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบมาตรการกำกับติดตามผลการดำเนินโครงการ ดังเสนอ

๕.๒ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ความเป็นมา

ตามที่ สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้มีการปรับปรุงแก้ไข ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. เพื่อให้การดำเนินงานของ

กองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน นั้น

ในการนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงขอเสนอ ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

ผู้เข้าประชุมร่วมกันตั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เพื่อไม่ให้เกิดความสับสนของการนำระเบียบไปใช้ปฏิบัติงาน กรณีที่มีการปรับแก้ระเบียบมากกว่า ๓ ครั้ง หากต้องการปรับแก้เพิ่มเติม เสนอแนะให้ยกเลิกระเบียบฉบับเก่าทั้งหมดแล้วร่างระเบียบใหม่ให้ครอบคลุม

๒. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรสายสนับสนุนได้ร่วมพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยีสู่สังคม จึงเสนอแนะให้เพิ่มเติมคำนิยามให้ครอบคลุมไปยังสายสนับสนุน ดังนี้ คำนิยามของ “หน่วยงาน” เสนอแนะให้เพิ่มเติมหน่วยงาน ระดับกอง และ คำนิยามของ “หัวหน้าหน่วยงาน” ให้เพิ่มเติมหัวหน้างานระดับผู้อำนวยการกอง เป็นต้น

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. มอบผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุม นำเข้าคณะกรรมการด้านกฎหมายมหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

๕.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งเสริม สนับสนุนด้านมาตรฐานและพันธกิจการวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ.

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ความเป็นมา

ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยมหาวิทยาลัยฯ คราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยมหาวิทยาลัยฯ เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งเสริม สนับสนุนด้านมาตรฐานและพันธกิจการวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ. และมอบฝ่ายเลขานุการที่ประชุมเสนอเข้าที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป

ในการนี้ เพื่อให้เกิดผลงานอันจะนำไปสู่การพัฒนา การบริหารจัดการและการส่งเสริมพันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ให้มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน นั้น สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงขอเสนอ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งเสริม สนับสนุนด้านมาตรฐานและพันธกิจการวิจัยของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

ผู้เข้าประชุมร่วมกันตั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรสายสนับสนุนได้ร่วมพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้เทคโนโลยีสู่สังคม จึงเสนอแนะให้เพิ่มเติมคำนิยามให้ครอบคลุมไปยังสายสนับสนุน ดังนี้ คำนิยามของ “หน่วยงาน”

เสนอแนะให้เพิ่มเติมหน่วยงาน ระดับกอง และ คำนิยามของ “หัวหน้าหน่วยงาน” ให้เพิ่มเติมหัวหน้างาน ระดับผู้อำนวยการกอง ไปด้วย

๒. ผู้เข้าร่วมประชุมตั้งข้อสังเกต ข้อ ๔ เงื่อนไขการขอรับการสนับสนุน และข้อ ๕ การเบิกจ่ายเงินยืมสำหรับหน่วยงานที่ได้รับการสนับสนุน เนื่องจากข้อมูลใน (ร่าง) ประกาศฯ ยังไม่ชัดเจน มีความซ้ำซ้อน อาจทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน จึงขอให้หน่วยงานพิจารณาปรับแก้รายละเอียดอีกครั้ง แล้วนำเสนอต่อคณะกรรมการปรับปรุงระเบียบการใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องต่อไป

มติที่ประชุม มอบผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุม นำเสนอต่อคณะกรรมการปรับปรุงระเบียบการใช้เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง แล้วดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง พ.ศ.

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ความเป็นมา

ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยมหาวิทยาลัยฯ คราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยมหาวิทยาลัยฯ เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง พ.ศ. และมอบฝ่ายเลขานุการที่ประชุมเสนอเข้าที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาต่อไป

ในการนี้ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนงานวิจัยของมหาวิทยาลัยที่มีเป้าหมายและทิศทางเดียวกัน ให้เกิดผลงานอันจะนำไปสู่การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในอนาคต และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน นั้น สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงขอเสนอ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง พ.ศ. ต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศเฉพาะทาง พ.ศ. มอบผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จัดทำหนังสือไปยังกองบริหารงานบุคคล เพื่อให้งานนิติการตรวจสอบความถูกต้อง แล้วดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการใช้

จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ความเป็นมา

ตามที่ สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้มีการปรับปรุงแก้ไข ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน นั้น

ในการนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงขอเสนอ ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง)ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการวิจัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. มอบผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา นำเข้าคณะกรรมการด้านกฎหมายมหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ รายงานผลการเข้าร่วมประกวดผลงานนวัตกรรมประจำปีไทย

ผู้ชี้แจง อาจารย์มณฑนรर्थ วัฒนกุล รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
ความเป็นมา

ตามที่ สโมสรนักศึกษา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ได้ส่งผลงานเข้าร่วมการประกวดนวัตกรรมประจำปีไทย เพื่อพัฒนาประชาธิปไตยเชิงคุณภาพ ประจำปี ๒๕๖๓ ประเภท นักเรียน นักศึกษา สถาบันการศึกษา จัดโดย กลุ่มงานเผยแพร่ประชาธิปไตยและกิจกรรมสภาผู้แทนราษฎร สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาประชาธิปไตย สนับสนุน ค้นหา นำเสนอ นวัตกรรมเพื่อพัฒนาประชาธิปไตยที่มีคุณภาพ ส่งผลงานประกวดภายใต้ชื่อผลงาน “RUTS นวัตกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์สงขลาสู่มรดกโลก” ลักษณะผลงาน เป็นการผลิตคลิปวิดีโอ ๔ เรื่อง เพื่อประชาสัมพันธ์วิถีชีวิต วัฒนธรรม สถานที่ท่องเที่ยว ของชุมชนตำบลหัวเขา อ.สิงหนคร จ.สงขลา ผ่านกระบวนการดำเนินงานที่มีส่วนร่วมของชุมชนและสถานศึกษานำหลักหน้าที่พลเมืองวิถีประชาธิปไตยมาปรับใช้เพื่อพัฒนาประชาธิปไตยเชิงคุณภาพ มีสถานศึกษาส่งผลงานเข้าประกวด จำนวน ๗๑ ผลงานทั่วประเทศ การคัดเลือกในรอบแรกพิจารณาจากเล่มรายงาน คัดเลือกเหลือเพียง ๑๗ ผลงาน คัดเลือกในรอบที่ ๒ เพื่อเข้าสู่รอบชิงชนะเลิศ ด้วยการนำเสนอผลงานและตอบคำถามผ่านระบบออนไลน์ เหลือเพียง ๖ ผลงาน ผลงานของสโมสรนักศึกษาได้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่รอบชิงชนะเลิศ และได้เดินทางเข้าร่วมประกวดรอบชิงชนะเลิศ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ณ รัฐสภา กรุงเทพมหานคร โดยการแข่งขันรอบชิงชนะเลิศแบ่ง เป็น ๒ รอบ รอบที่ ๑ พิจารณาจากบุคลิกที่นำเสนอ และตอบคำถาม รอบที่ ๒ นำเสนอผลงานและตอบคำถามบนเวทีกลาง โดยมีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๑๕ ท่าน ผลการแข่งขัน สโมสรนักศึกษา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ได้รับรางวัลระดับ ดี (รองชนะเลิศ อันดับ ๒) ได้รับเงินรางวัล ๕๐,๐๐๐ บาท โล่เกียรติคุณและเกียรติบัตร โดยรับมอบจาก ท่านชวน หลีกภัย ประธานสภาผู้แทนราษฎร ประธานในพิธี โดยเข้าร่วมประกวดรอบชิงชนะเลิศมีผู้ควบคุมพร้อมนักศึกษา จำนวน ๑๐ คน ดังนี้

๑. นางสาวมณฑนรर्थ วัฒนกุล	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	ผู้ควบคุม
๒. นายเอกศักดิ์ สงสังข์	หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา	ผู้ควบคุม
๓. นายพงศธร บุญสุข	นายกสโมสรนักศึกษา	
๔. นางสาวธนวรรณ ช่อมณี	เลขานุการสโมสรนักศึกษา	
๕. นางสาวกวิณาถ ศรีกาญจน์	เหรียญิก	
๖. นางสาวอุษา เกตุระหงส์	ประธานฝ่ายกีฬาและนันทนาการ	
๗. นายสัตยลักษณ์ พุฒวัจน์	กรรมการสโมสรนักศึกษา	
๘. นางสาวเปรมยุดา โยธาทิพย์	กรรมการสโมสรนักศึกษา	
๙. นางสาวสุวรา โพธิสวัสดิ์	ประธานชมรมดนตรี	

๑๐. นายนาวิน มุติรัตน์

กรรมการสโมสรนักศึกษา

การเข้าร่วมประกวดผลงานดังกล่าวเป็นความภาคภูมิใจแก่สโมสรนักศึกษา สร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย จึงเห็นควรที่จะนำเสนอเพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๖.๒ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกนักศึกษารางวัลพระราชทาน

ผู้ชี้แจง อาจารย์มณฑนรर्थ วัฒนกุล รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี
ความเป็นมา


ตามที่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ได้ส่งตัวแทนนักศึกษา จำนวน ๑ คน คือ นาย พิสิฐ จิตสุวรรณ นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ หลักสูตรสาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน เป็นนักศึกษาที่มีผลการเรียนดี มีความขยัน ใฝ่รู้ใฝ่เรียน รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตอาสา มีความโดดเด่นในการผลิตผลงานด้านเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน คลิปวีดี ภาพยนตร์สั้น สารคดี เป็นต้น สร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน สถานศึกษา ชุมชน สังคม และประเทศ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้เป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัย เข้าร่วมพิจารณาคัดเลือกนักศึกษารับรางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ภาคใต้ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ มหาวิทยาลัยทักษิณ โดยการนำเสนอประวัติ ผลงาน และตอบคำถามจาก คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือก ปรากฏว่า นายพิสิฐ จิตสุวรรณ นักศึกษาชั้นปีที่ ๔ หลักสูตรสาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ได้รับการพิจารณาให้รับนักศึกษารางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ระดับอุดมศึกษา ประเภทสถานศึกษาขนาดใหญ่ ภาคใต้ ทั้งนี้ กระทรวงศึกษาธิการจะแจ้งกำหนดการเข้าเฝ้าเพื่อรับพระราชทานรางวัลในโอกาสต่อไป

การดำเนินงานครั้งนี้ ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน จากคณะผู้บริหารในระดับคณะ บุคลากร เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนานักศึกษา และในระดับมหาวิทยาลัย กองพัฒนานักศึกษา ที่ร่วมกันให้คำแนะนำ เติบโต ความพร้อมแก่นักศึกษาในการเข้าร่วมคัดเลือกรั้งนี้ ถือว่าเป็นความภาคภูมิใจ เกียรติประวัติแก่นักศึกษา ครอบครัวและสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย จึงเห็นควรที่จะนำเสนอเพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.



นางสาววรรณเลขา เสริมสารกิจ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานอธิการบดี
ผู้บันทึกการประชุม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิพร บุญญานุวัตร
เลขานุการที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม