

รายงานการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓

วันพุธที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น.

การประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบ ZOOM Cloud Meetings

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรุต	อธิการบดี	(ประธาน)
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิโชค จันทร์ย่อง	รองอธิการบดี	
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ ชุกกลิ่น	รองอธิการบดี	
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุษณพงศ์ สังขวาลี	รองอธิการบดี	
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดร นามเสน	รองอธิการบดี	
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุธนา พงษ์พิริยะเดชะ	รองอธิการบดี	
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิรักษ์ สงรักษ์	รองอธิการบดี	
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสนอ สะอาด	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๙. รองศาสตราจารย์จารุยา ขอพลอยกลาง	รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช	
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัฐ ไชยศรี	ผู้ช่วยอธิการบดี ประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช	
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โกสินทร์ พัฒนมนณี	รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตตรัง	
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ชุมพร้อมญาติ	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด ชัยเพชร	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยนันท์ ปัญญาวุฒิส	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ	
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ ประสงค์จันทร์	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์สิริศักดิ์ ชีซ้าง	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญา วัฒนพานธุ์	คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร	
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติกร ชันแก้ว	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	
๑๙. อาจารย์สุภาพร ไชยรัตน์	คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ	
๒๐. อาจารย์นุชลี ทิพย์มณฑา	คณบดีคณะศิลปศาสตร์	
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิระศักดิ์ เพียรเจริญ	แทน คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
๒๒. อาจารย์นันทกร อุมาศิลป์	แทน คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนันทา ข้องสาย	แทน คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	
๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	
๒๕. อาจารย์ภานุมาศ สุยบางดำ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยรัตภูมิ	
๒๖. อาจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	
๒๗. อาจารย์ปรีดา เกิดสุข	ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
๒๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประภาศรี ศรีชัย	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
๒๙. อาจารย์กิตติศักดิ์ วัฒนกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	
๓๐. อาจารย์พิทักษ์ สถิตวธรรณะ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	
๓๑. อาจารย์พลากร พันธุ์มนณี	ผู้อำนวยการสำนักศิลปวัฒนธรรมศรีวิชัย	
๓๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิพร บุญญานวัตร	รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	

๓๓. นายสุจินดา แซ่ฮั่น
๓๔. นางสาววิลาวัลย์ คชกาญจน์
๓๕. นางสฤญธรณ์ หมัดหมั่น
๓๖. นางสาววันเพ็ญ จิตตพงศ์
๓๗. นางดาวดล จันทระประทีน
๓๘. นางตรุณี ลีสิน
๓๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อวยพร วงศ์กุล

๔๐. นางนุจรี โปฏกรัตน์
๔๑. นางอุษา ศรีเจริญ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ/ติดภารกิจ)
- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม/สังเกตการณ์

๑. นางสาววรรณเลขา เสริมสารกิจ

- รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองกลาง
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต
นครศรีธรรมราช
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตตรัง

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานอธิการบดี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-19) ยังคงแพร่ระบาดและพบผู้ติดเชื้อในหลายประเทศทั่วโลกกว่า ๓๔ ประเทศ รวมทั้งได้มีการแพร่กระจายไปในทุกพื้นที่ของประเทศไทยนั้น เพื่อให้การบริหารกิจการมหาวิทยาลัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบการประชุม ZOOM Cloud Meetings เมื่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยของแต่ละพื้นที่ มาครอบงำประชุมแล้ว ประธานได้เปิดการประชุม และขอแจ้งต่อที่ประชุมทราบดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุม

๑.๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑.๑ แจ้งทราบ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานพระราชนุญาตเลื่อนวันพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

ตามที่มีหนังสือขอให้นำความกราบบังคมทูล สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ขอพระราชทานพระราชนุญาตเลื่อนวันพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ตามที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ ไปพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ในระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ออกไปก่อน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID - 19) นั้น ได้นำความกราบบังคมทูลทรงทราบฝ่าละอองพระบาทแล้ว พระราชทานพระราชนุญาต

ทั้งนี้ ขอแจ้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๒ เรื่องการพิจารณางบประมาณรายจ่ายรายได้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่คณะกรรมการบริหารงบประมาณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้พิจารณาคำเสนอของงบประมาณรายจ่ายรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา นั้น ขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ พิจารณานุมัติ จึงขอให้ทุกหน่วยงานจัดเตรียมแบบเสนอรายการเพื่อเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างและดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้หากหน่วยงานใดดำเนินการไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ โดยทันที

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่ผู้บริหารแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ ขอแจ้งเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ในระเบียบวาระที่ ๕ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๕.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

ผู้ชี้แจง รองอธิการบดี (ผศ.ยุทธนา พงษ์พิริยะเดช)

๕.๒ วาระที่ ๕.๒ พิจารณาทบทวน เรื่องการเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้ชี้แจง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ การรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

ตามที่ได้มีการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. การประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Cloud Meetings ที่ผ่านมานั้น

ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมผู้บริหารฯ ได้จัดส่ง (ร่าง) รายงานการประชุมผู้บริหารฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ ไปยังผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านเพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง และได้ดำเนินการแก้ไข (ร่าง) รายงานการประชุมผู้บริหารฯ ตามแบบตอรับการรับรองรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ผู้ชี้แจง เลขานุการที่ประชุมผู้บริหารฯ

ความเป็นมา

ตามที่ได้มีการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. การประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Cloud Meetings ที่ผ่านมานั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ได้ติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุม และได้จัดทำสรุปผลการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบรายละเอียดการติดตามผลการปฏิบัติงาน

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ แจ้งทราบ ระเบียบสวัสดิการภายในส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ผู้ชี้แจง รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ความเป็นมา

ตามที่ประชุมคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้พิจารณาวางระเบียบสวัสดิการภายในส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามระเบียบของสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Meeting ที่ผ่านมานั้น ทั้งนี้ได้มีการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะจากที่ประชุม และเสนอไปยังอธิการบดี เพื่อพิจารณาและลงนามเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ เพื่อให้การจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานอธิการบดี จึงขอแจ้ง ระเบียบสวัสดิการภายในส่วนราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ผู้ชี้แจง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ความเป็นมา

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็นการส่งเสริมการออม และเป็นสวัสดิการไว้รองรับกรณีเกษียณอายุหรือออกจากงาน โดยมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฝ่ายนายจ้าง และมอบให้ฝ่ายเลขานุการไปดำเนินการเลือกตั้งคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฝ่ายลูกจ้าง เพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มีหน้าที่คัดเลือกบริษัทจัดการหลักทรัพย์เพื่อบริหารกองทุน รวมถึงกำหนดเงื่อนไขการกระทำและการลงนามผูกพันกองทุนเฉพาะส่วนนั้น

ในการนี้ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการเชิญบริษัทจัดการหลักทรัพย์ จำนวน ๖ บริษัท เข้ามานำเสนอข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารกองทุนเพื่อให้คณะกรรมการใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบริษัทจัดการหลักทรัพย์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ และในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้สรุปประเด็นเพื่อพิจารณาของบริษัทจัดการหลักทรัพย์ทั้ง ๖ บริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการมีมติเลือกบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด โดยจดทะเบียนเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เค มาสเตอร์ พูล ฟินด์ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ให้เป็นบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

จึงเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ ผู้ชี้แจง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ความเป็นมา

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘๑ – ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายการพัฒนาบุคลากร เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยที่ คณะกรรมการนโยบายการพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ได้ประชุมเพื่อมอบนโยบายการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยใน ๓ ประเด็น ดังนี้ ๑) ด้านผู้บริหาร ๒) ด้านสายวิชาการ และ ๓) ด้านสายสนับสนุน เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนและแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยขึ้น เพื่อทำหน้าที่จัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการพัฒนาบุคลากรของคณะกรรมการนโยบายการพัฒนาบุคลากร โดยที่คณะกรรมการจัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้ประชุมพิจารณาร่างแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ และมีมติเห็นชอบแผนดังกล่าวตามกรอบนโยบายของคณะกรรมการนโยบายการพัฒนาบุคลากร ซึ่งได้กำหนดมาตรการและตัวชี้วัดของแผนไว้ดังนี้ ด้านผู้บริหาร ประกอบด้วย ๑ มาตรการ ๒ ตัวชี้วัด ด้านสายวิชาการ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ๕ ตัวชี้วัด และด้านสายสนับสนุน ประกอบด้วย ๑ มาตรการ ๓ ตัวชี้วัด และเมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการนโยบายการพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ได้ประชุมพิจารณาร่างแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ และมีมติเห็นชอบร่างแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ โดยมีข้อแก้ไขเพิ่มเติม และมอบมหาวิทยาลัยเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยเพื่อพิจารณาร่างแผนดังกล่าว

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘๗ – ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติอนุมัติร่างแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ โดยมีข้อแก้ไขปรับปรุงและข้อเสนอแนะจากสภามหาวิทยาลัย โดยสรุปดังนี้

๑. ด้านผู้บริหาร

๑.๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับการบริหารมหาวิทยาลัย ควรแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง หลักสูตรที่ใช้ในการอบรมควรแตกต่างกัน เช่น หลักสูตรระดับต้นควรเน้นเนื้อหาทางด้านวิชาการเป็นหลัก หลักสูตรระดับกลางควรเน้นด้านนโยบายและวิชาการ ส่วนหลักสูตรระดับสูงควรเน้นด้านนโยบายเป็นหลัก

๑.๒ มหาวิทยาลัยควรกำหนดกลุ่มเป้าหมายในแต่ละปีให้ชัดเจนว่ามีจำนวนกี่คน การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการอบรมจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและความถนัด จะต้องมีความสนใจในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการอบรม ต้องดำเนินการอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม ควรสนับสนุนให้บุคลากรประสบความสำเร็จในเรื่องตำแหน่งทางวิชาการให้ได้ก่อนแล้วจึงจะมาเป็นผู้บริหาร

๑.๓ ประเด็นเนื้อหาที่ผู้บริหารควรรู้ คือ รู้จุดวิกฤต มีทักษะการวางแผน ความสามารถในการจัดการความเสี่ยง ความสามารถในการแก้ปัญหาและความขัดแย้งที่จะเกิดขึ้น จิตวิทยาการคิดต่างมุมมอง

ตัวชี้วัดไม่ควรวัดในเชิงปริมาณ แต่ควรวัดที่ความสำเร็จของผู้เข้ารับการอบรม เช่น การสร้างโมเดลการจัดการ ความเสี่ยงหรือจัดความขัดแย้ง มีนโยบายหรือวิธีการวางแผนอย่างไร

๑.๔ ปัจจุบันบุคลากรที่จะสมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้บริหาร เช่น คณบดี ผู้อำนวยการ วิทยาลัย สำนัก ฯลฯ มีจำนวนน้อยลง มหาวิทยาลัยควรสร้างบรรยากาศและแรงจูงใจให้บุคลากรอย่างเป็น ผู้บริหารมากขึ้น

๒. ด้านสายวิชาการ

๒.๑ มาตรการที่ ๑ การเร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก มหาวิทยาลัยควรมีระบบเร่งรัด ติดตามผู้ที่ไปศึกษาต่อ เช่น การเรียกพบเทอมละครั้ง การพัฒนารูปแบบหรือช่องทางการสรรหา บุคคลที่มี คุณวุฒิปริญญาเอกเข้ามาปฏิบัติงาน ควรกำหนดช่วงอายุหากเป็นไปได้ควรจะเป็นคนรุ่นใหม่หรือวัยกลางคน หรือการทาบทามบุคคลที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาเอาไว้ และควรให้นำหนักความสำคัญของแผนงาน/กิจกรรม/ โครงการคิดเป็นร้อยละเท่าใด เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการได้อย่างถูกต้อง

๒.๒ มาตรการที่ ๒ พัฒนาทักษะทางวิชาชีพของบุคลากรสายวิชาชีพ มหาวิทยาลัยควรทำความ ร่วมมือกับภาคเอกชน ซึ่งจะทำให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้ไปเพิ่มทักษะทางวิชาชีพมากกว่า

๒.๓ มาตรการที่ ๓ พัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ ตัวชี้วัดของมาตรทั้ง ๓ ตัวชี้วัด เป็นกรอบใหญ่ ของมหาวิทยาลัย ถ้ามหาวิทยาลัยสามารถกระจายไปเป็นเป้าหมายในแต่ละวิทยาเขตหรือคณะได้ ก็จะทำให้มี ความชัดเจนในการเร่งรัดการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ โดยพิจารณาจากข้อมูลปัจจุบันว่าวิทยาเขตใด คณะ ใดที่มีการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการค่อนข้างน้อยก็ต้องเร่งรัดตรงจุดนั้น จึงจะทำให้แผนมีความชัดเจนและ เป็นไปได้ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการส่วนใหญ่จะเป็นตำแหน่ง ผศ. ตำแหน่ง รศ. และ ศ. น้อยมาก มหาวิทยาลัยควรเน้นให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและมีนโยบายที่จะให้บุคลากรสร้างผลงาน

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงร่างแผนดังกล่าวตามข้อเสนอแนะของสภา มหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ดังแผนพัฒนาบุคลากรฯ ที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อโปรดทราบและ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรการและตัวชี้วัดของ มหาวิทยาลัยเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ สรุปผลการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ความเป็นมา

ตามที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นหน่วยงานในการเปิดรับข้อเสนอการวิจัยเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัยฯ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยเงินรายได้ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

ในการนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงขอเสนอ “สรุปผลการพิจารณาข้อเสนอการวิจัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔” ต่อที่ประชุมผู้บริหาร

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง)ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วย

คณะกรรมการประจำคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

ผู้ชี้แจง รองอธิการบดี (ผศ.ยุทธนา พงษ์พิริยะเดช)

ความเป็นมา

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ.๒๕๕๑ เพื่อกำหนดให้คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจหน้าที่ที่ชัดเจน และครอบคลุมไปถึงการอนุมัติผลการศึกษาและสำเร็จการศึกษา กับทั้งกำหนดให้คณะกรรมการประจำคณะซึ่งพ้นจากตำแหน่งสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่ทางราชการต่อไป

ฝ่ายวิชาการ จึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ต่อที่ประชุมผู้บริหาร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. การยกเลิกความในข้อบังคับ ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖.๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖.๔ กำกับดูแลการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ อนุมัติผลการศึกษาและสำเร็จการศึกษา”

เนื่องด้วยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑ รูปแบบการเขียนลำดับข้อบังคับไม่ได้ระบุ ข้อ ไว้ ดังนั้น การยกเลิกความในข้อบังคับ ฉบับที่ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖.๔ เสนอแนะให้ตัดคำว่า “ข้อ” ออก

๒. เสนอแนะให้มีการยกเลิก ข้อ ๑๓ หมวด ๕ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑ เพิ่มเติม เนื่องเป็นการพ้นวาระไปแล้ว ให้คงไว้เฉพาะบุคคลที่ยังปฏิบัติงานอยู่

๓. อำนาจการอนุมัติสำเร็จการศึกษาและสำเร็จผลการศึกษา เสนอแนะให้เพิ่มเป็นข้อใหม่ เพื่อสะดวกในการอ้างอิง

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบรองอธิการบดี (ผศ.ยุทธนา พงษ์พิริยะเดช) และ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะต่อที่ประชุม แล้วนำเสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

**๕.๒ วาระที่ ๕.๒ พิจารณาทบทวน เรื่องการเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอน พ.ศ. ๒๕๖๓ และ
ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓
ผู้ชี้แจง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ความเป็นมา**

ตามหนังสือที่ ตล ๒๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ผู้แทนคณาจารย์สาขาวิชาการตลาด คณะบริหารธุรกิจ ได้ทำหนังสือมายังอธิการบดี เรื่องรับทราบและไม่ได้แย้งการหักท้วงประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอน พ.ศ.๒๕๖๓ และ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระการสอน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

โดยผู้แทนคณาจารย์ฯ ขอปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าสอนพิเศษและค่าสอนเกินภาระงานสอนในสถานศึกษาและสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ.๒๕๔๘ และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่องการเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระการสอน พ.ศ.๒๕๖๓ โดยสอนชดเชยในกรณีได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือ กรณีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยสั่งงดการเรียนการสอน กรณีวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดชดเชยวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดและวันหยุดชดเชยตามประกาศมติคณะรัฐมนตรี และสอนชดเชยอันเนื่องมาจากมีคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในวันและเวลาที่ตรงกับการสอนตามตารางสอน

ในการนี้ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดพิจารณาทบทวนอีกครั้ง

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

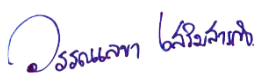
ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมกันพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะว่า ในช่วงที่มีประกาศให้เป็นวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดชดเชยวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดและวันหยุดชดเชยตามประกาศมติคณะรัฐมนตรี นั้น โดยหลักการเมื่อเป็นวันหยุดราชการจึงถือว่าผู้สอนไม่มีภาระงานสอนในวันดังกล่าว จึงไม่ต้องจัดให้มีการสอนชดเชย แต่หากผู้สอนเห็นว่ามีความจำเป็นต้องสอนเพื่อให้เนื้อหาในแต่ละรายวิชาครบถ้วนตามหลักสูตร ให้สอนชดเชยได้ แต่จะนำชั่วโมงสอนชดเชยนั้น มารวมคำนวณค่าสอนเกินภาระงานสอนไม่ได้

มติที่ประชุม รับทราบ มอบผู้บริหารมหาวิทยาลัยชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดทราบถึงวัตถุประสงค์ในการจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การเบิกจ่ายค่าสอนเกินภาระงานสอน และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



นางสาววรรณเลขา เสริมสารกิจ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานอธิการบดี
ผู้บันทึกการประชุม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิพร บุญญานวัตร์
เลขานุการที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม