

รายงานการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔
วันจันทร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
การประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ ZOOM Cloud Meetings

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรสุร	อธิการบดี	(ประธาน)
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเทพ ชุกกลิ่น	รองอธิการบดี	
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิโชค จันทร์ยอง	รองอธิการบดี	
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธนา พงษ์พิริยะเดช	รองอธิการบดี	
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุดร นามเสน	รองอธิการบดี	
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิรักษ์ สงรักษ์	รองอธิการบดี	
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณพงศ์ สังขวาสี	รองอธิการบดี	
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมคิด ชัยเพชร	รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช	
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โกสินทร์ พัฒนมณี	รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตตรัง	
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เสนอ สะอาด	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๑๑. อาจารย์สถาพร ขุนเพชร	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๑๒. อาจารย์สันติ สถิตววรรณะ	ผู้ช่วยอธิการบดี	
๑๓. อาจารย์สมยศ ศรีเพิ่ม	ผู้ช่วยอธิการบดี ประจำวิทยาเขตนครศรีธรรมราช	
๑๔. รองศาสตราจารย์จรูญ เจริญเนตรกุล	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธรรม ชุมพร้อมญาติ	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยนันท์ ปัญญาวุทโส	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ	
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์สิริศักดิ์ ชีซ้าง	คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์	
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญา วนิชพันธ์	คณบดีคณะอุตสาหกรรมเกษตร	
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมศักดิ์ พุทธกาล	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติกร ชันแคล้ว	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐนิภรณ์ น้อยเสงี่ยม	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ ประสงค์จันทร์	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	
๒๓. อาจารย์นุชลี ทิพย์มณฑา	คณบดีคณะศิลปศาสตร์	
๒๔. อาจารย์สุภาพร ไชยรัตน์	คณบดีคณะเทคโนโลยีการจัดการ	
๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ ทองหนู่น้อย	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	
๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขวัญหทัย ใจเปี่ยม	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	
๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานอช ขำเจริญ	ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
๒๘. อาจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	
๒๙. อาจารย์ภาณุมาศ สุยบางคำ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยรัษฎามิ	
๓๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประภาศรี ศรีชัย	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
๓๑. อาจารย์กิตติศักดิ์ วัฒนกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	

๓๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรัตน์ พร้อมพุดธางกูร
๓๓. นายสุจินดา แซ่ฮั่น
๓๔. นางสาววิลาวัลย์ คชกาญจน์
๓๕. นางสฤญธรณ์ หมัดหมั่น
๓๖. นางสาววันเพ็ญ จิตตพงศ์
๓๗. นางดาวดล จันทระประทีน
๓๘. นางตรุณี ลีนิน
๓๙. นางนุจรี โปฏกรัตน์
๔๐. นางพิชามญช์ วัฒนสุข

๔๑. นางอุษา ศรีเจริญ
๔๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิพร บุญญานนุวัตร

- แทน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองกลาง
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต
นครศรีธรรมราช
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตตรัง
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
(เลขานุการที่ประชุมฯ)

ผู้ไม่มาประชุม (ติตราชการ/ติดภารกิจ)

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม/สังเกตการณ์

๑. นางสาววรรณเลขา เสริมสารกิจ

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดสำนักงานอธิการบดี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ประเทศไทยยังพบยอดผู้ติดเชื้ออยู่เป็นจำนวนมากและมีการแพร่กระจายไปในทุกพื้นที่ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว และเพื่อให้การบริหารกิจการมหาวิทยาลัยดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยระบบการประชุม ZOOM Cloud Meetings

เมื่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยของแต่ละพื้นที่ มาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานได้เปิดการประชุม และขอแจ้งต่อที่ประชุมทราบดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุม

๑.๑.๑ เน้นย้ำทุกพื้นที่เข้มงวดเรื่องมาตรการควบคุมและป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เนื่องจากในสถานการณ์ปัจจุบัน มียอดผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ยังคงแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง จึงขอเน้นย้ำให้ทุกพื้นที่เข้มงวดเรื่องมาตรการควบคุมและป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และยังคงต้องปฏิบัติตามมาตรการควบคุมต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๒ การลงเวลาปฏิบัติราชการผ่านระบบออนไลน์

สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยได้ออกประกาศ เรื่องแนวทางการปฏิบัติสำหรับบุคลากร นักศึกษา บุคคลภายนอก และการจัดการเรียนการสอน ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ ซึ่งได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากร เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติงานในช่วงระหว่างที่มหาวิทยาลัยประกาศให้ปฏิบัติงาน ณ สถานที่พักอาศัย โดยให้บุคลากรลงเวลาเข้า – ออก การปฏิบัติงานผ่านระบบออนไลน์ตามที่กำหนด เพื่อเป็นการพัฒนาปรับปรุงระบบการลงเวลาปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและให้สามารถนำมาปรับใช้ในการลงเวลาปฏิบัติราชการ นั้น มหาวิทยาลัยจึงมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงระบบการลงเวลาปฏิบัติราชการผ่านระบบออนไลน์และได้ดำเนินการปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว โดยจะเริ่มใช้ระบบฯ ดังกล่าว พร้อมกันทุกพื้นที่ ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

จึงขอให้ทุกพื้นที่ศึกษาและทำความเข้าใจวิธีการใช้งานให้เรียบร้อย หากมีข้อสงสัยให้แจ้งไปยังกองบริหารงานบุคคลโดยด่วน

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๓ การเชิญบุคคลภายนอกซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงหรือบุคคลสำคัญ

การเชิญบุคคลภายนอกซึ่งเป็นผู้บริหารระดับสูงหรือบุคคลสำคัญเพื่อเป็นประธานหรือร่วมเป็นเกียรติในพิธีต่างๆ นั้น เพื่อเป็นการให้เกียรติแก่บุคคลดังกล่าว ขอให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานแจ้งไปยังมหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้า เพื่อจะได้เตรียมความพร้อมและมอบหมายให้คณะผู้บริหารเตรียมการต้อนรับ

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

จากการสอบถามรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากหลายหน่วยงาน พบว่าบางหน่วยงานกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินยังไม่สอดคล้องกับภารกิจ และในรอบการประเมินครั้งถัดไป หากหน่วยงานใดมีความประสงค์จะปรับเปลี่ยนรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ขอให้พิจารณาตรวจสอบรูปแบบการประเมินที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ แล้วแจ้งไปยังกองบริหารงานบุคคลเพื่อทราบ โดยด่วน

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ เรื่องที่ผู้บริหารแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๒.๑ รองอธิการบดี (ผศ.สิทธิโชค จันทร์ย่อง) แจ้งต่อที่ประชุม เรื่องการวิเคราะห์การเงินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๗๓

เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยในอนาคต และเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจเมื่อมหาวิทยาลัยออกนอกระบบ ให้กับคณะ วิทยาลัย และทุกหน่วยงานทราบประกอบการพิจารณาเรื่องการบริหารหน่วยงานเพื่อความอยู่รอดในอนาคต จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์การเงินของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๗๓ ดังรายละเอียดที่ได้นำเสนอในที่ประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

๑.๒.๒ รองอธิการบดี (ผศ.สุเทพ ชุกกลีน) แจ้งต่อที่ประชุม ขอความร่วมมือบุคลากรในสังกัดเรื่องการแต่งกายและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ขอความร่วมมือผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ทุกหน่วยงานในสังกัดแต่งกายด้วยชุดเครื่องแบบราชการสีกากีคอพับในการปฏิบัติราชการโดยพร้อมเพรียงกันทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ และขอเชิญชวนบุคลากรทุกท่านแต่งกายชุดผ้าไทยหรือผ้าทอพื้นเมืองในทุกวันพฤหัสบดีของสัปดาห์ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยและสร้างวัฒนธรรมอันดีงาม ทั้งนี้เพื่อเป็นการผ่อนคลายการปฏิบัติราชการของบุคลากร มหาวิทยาลัยได้อนุญาตให้บุคลากรสามารถแต่งกายได้ตามอัธยาศัยในทุกวันพุธของสัปดาห์ โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมและถูกกาลเทศะ นั้น

ในการนี้ จึงขอแจ้งเรื่องการแต่งกายต่อที่ประชุมผู้บริหารฯ อีกครั้ง ขอให้ประชาสัมพันธ์และขอความร่วมมือไปยังบุคลากรทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ขอเน้นย้ำผู้บริหารช่วยตรวจสอบและตักเตือนบุคลากรในสังกัด ที่มีพฤติกรรมนำเวลาราชการไปปฏิบัติงานอื่นนอกเหนือจากงานที่ได้รับมอบหมายหรืองานที่ไม่สุจริตอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หากมีการพบเห็นมหาวิทยาลัยจะดำเนินการตามระเบียบต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ การรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ตามที่ได้มีการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. การประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Cloud Meetings ที่ผ่านมานั้น

ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมผู้บริหารฯ ได้จัดทำ (ร่าง) รายงานการประชุมผู้บริหารฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง และรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ผู้ชี้แจง เลขานุการที่ประชุมผู้บริหารฯ

ความเป็นมา

ตามที่ได้มีการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. การประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Cloud Meetings ที่ผ่านมานั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ได้ติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุม และได้จัดทำสรุปผลการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบรายละเอียดการติดตามผลการปฏิบัติงาน

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการเบิกจ่ายแยกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ณ สิ้นไตรมาส ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓)

ผู้ชี้แจง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง

ความเป็นมา

ตามมติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายภาครัฐ กำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการเร่งรัด กำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถสนับสนุนการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและสังคมภายหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยกำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทั้งรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน เป็นรายไตรมาส เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณรับทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หมวดรายจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย							
	ไตรมาสที่ ๑		ไตรมาสที่ ๒		ไตรมาสที่ ๓		ไตรมาสที่ ๔	
	เป้าหมาย (มติ ครม.)	เป้าหมาย (ตามแผน สงป.)	เป้าหมาย (มติ ครม.)	เป้าหมาย (ตามแผน สงป.)	เป้าหมาย (มติ ครม.)	เป้าหมาย (ตามแผน สงป.)	เป้าหมาย (มติ ครม.)	เป้าหมาย (ตามแผน สงป.)
ภาพรวม	๓๒	๒๐.๓๕	๕๕	๔๓.๔๕	๗๗	๖๙.๓๖	๑๐๐	๑๐๐
รายจ่ายประจำ	๓๖	๒๓.๔๗	๕๗	๔๗.๐๘	๘๐	๗๒.๗๕	๑๐๐	๑๐๐
รายจ่ายลงทุน	๒๐	๘.๑๖	๔๕	๒๙.๒๖	๖๕	๕๖.๑๓	๑๐๐	๑๐๐

๒. การเร่งรัดการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (Front Load)

โดยสำนักงบประมาณ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานแก่หน่วยรับงบประมาณ เกี่ยวกับหมวดรายจ่ายงบลงทุน ภายใต้มาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายภาครัฐ กรณีที่เป็นรายจ่ายในลักษณะงบลงทุนรายการปีเดียว ไม่ว่าจะเบิกจ่ายจากงบรายจ่ายใดให้ดำเนินการเพื่อก่อนนี้ผู้กักพันได้ตั้งแต่ ไตรมาสที่ ๑ และผู้กักพันให้เสร็จสิ้นภายในไตรมาส ๒

ทั้งนี้เมื่อคราวการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะและมอบหมายให้กองคลังเร่งรัด กำกับติดตามการกักพันผู้กักพันให้เสร็จสิ้นภายในไตรมาส ๒ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยเบิกจ่ายทุกไตรมาส

ในการนี้ กองคลังจึงขอรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ณ สิ้นไตรมาส ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓)

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

ประธานในที่ประชุม (ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธัญรส) เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานอัปเดตข้อมูลการเบิกจ่ายในระบบ3D ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการตรวจสอบกำกับติดตามข้อมูลผ่านระบบ

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ณ สิ้นไตรมาส ๑

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓)

ผู้ชี้แจง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

ความเป็นมา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งขณะนี้หน่วยงานได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งแผนงาน/โครงการ จำเป็นเร่งด่วนที่หน่วยงานขออนุมัติเพิ่มเติม แล้วนั้น

ในการนี้กองนโยบายและแผน จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ณ สิ้นไตรมาส ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓) ข้อมูลจากระบบติดตามผลการปฏิบัติงานประจำปี ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รายละเอียดตั้งเอกสารแนบ

ข้อเสนอเพื่อทราบ

กองนโยบายและแผน จึงเห็นสมควรเสนอต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ เพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ณ สิ้นไตรมาส ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓) และให้เป็นไปตามมาตรการกำกับติดตามผลการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. สำหรับงบประมาณแผ่นดิน โอนเงินคืนมายังมหาวิทยาลัยฯ
 ๒. สำหรับงบประมาณเงินรายได้ และงบประมาณเพิ่มเติม ระวังการดำเนินโครงการ ทั้งนี้ มาตรการดังกล่าวบังคับใช้สำหรับกรณีดังนี้
๑. กรณีโครงการที่ไม่ดำเนินการตามแผน

โครงการที่มีกำหนดระยะเวลาดำเนินการตามแผน ไตรมาส ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓) และยังไม่ดำเนินการภายใน
วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

๒. กรณีโครงการที่มีสถานะการดำเนินงาน “อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ” นานกว่า ๓ เดือน

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๓ และเสนอแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้ชี้แจง ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.เสนอ สะอาด)

ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยมีการดำเนินการบริหารความเสี่ยง โดยดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีประเด็นความเสี่ยง จำนวน ๕ ประเด็น พร้อมทั้งมีการกำหนดผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามแนวทางและมาตรการควบคุมความเสี่ยงเพื่อให้ความเสี่ยงให้ลดลง และมีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง นั้น

ในการนี้ งานประกันคุณภาพจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยผู้รับผิดชอบและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการตามแนวทางและมาตรการควบคุมความเสี่ยงแล้วพบว่า ระดับความเสี่ยงลดลง จำนวน ๒ ประเด็น และระดับความเสี่ยงไม่เปลี่ยนแปลง จำนวน ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	แผน/ผล	ประเมินความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง	ผลการประเมิน
			โอกาส	ผลกระทบ		
ด้านการจัดการศึกษา						
๑. นักศึกษาออกระหว่างปีการศึกษา	๑. การย้ายสถานศึกษา ๒. ปัญหาครอบครัวและขาดทุนทรัพย์ในการศึกษาต่อ	แผน	๓	๓	๙ (สูง)	ไม่เปลี่ยนแปลง
		ผล	๓	๓	๙ (สูง)	
๒. จำนวนนักศึกษาแรกเข้าไม่เป็นไปตามแผนรับ	๑. หลักสูตรไม่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียน ๒. จำนวนนักศึกษาที่มาสมัครเข้าเรียนระดับมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มลดลงตามอัตราการเกิดที่ลดลง ๓. การประชาสัมพันธ์ในเชิงรุกยังไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย	แผน	๓	๒	๖ (ปานกลาง)	ไม่เปลี่ยนแปลง
		ผล	๓	๒	๖ (ปานกลาง)	
ด้านการบริการวิชาการ						
๑. จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๑. ขาดการประชาสัมพันธ์หลักสูตร/โครงการที่ก่อให้เกิดรายได้ ที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ๒. หน่วยงานไม่มีแผนงานหลักสูตร/โครงการที่ก่อให้เกิดรายได้ ๓. ภาวะเบี้ยบะในการดำเนินงานมีความยุ่งยากซับซ้อน	แผน	๓	๓	๙ (สูง)	ไม่เปลี่ยนแปลง
		ผล	๓	๓	๙ (สูง)	

ด้านการบริหารจัดการองค์กร						
๑. ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ไม่สามารถขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมาย	๑. ผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการไม่สามารถขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานประจำปีให้บรรลุเป้าหมาย	แผน	๔	๔	๑๖ (สูงมาก)	ลดลง
			๑	๑	๑ (น้อย)	
๒. การเข้าใช้งานสื่อการเรียนรู้ดิจิทัลน้อย	๑. สื่อการเรียนรู้ดิจิทัลไม่ครอบคลุมศาสตร์การสอน ๒. การประชาสัมพันธ์ไม่ต่อเนื่อง	แผน	๔	๕	๒๐ (สูงมาก)	ลดลง
			ผล	๑	๑	

ตามที่คณะกรรมการดำเนินการบริหารความเสี่ยง ดำเนินการประชุมคณะกรรมการดำเนินการบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ผ่านโปรแกรมประชุมออนไลน์ Zoom Meeting เพื่อพิจารณาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้วนั้น สามารถสรุปแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแบ่งตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ๕ ด้าน ประกอบด้วยประเด็นความเสี่ยงดังต่อไปนี้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

พันธกิจ	ความเสี่ยง
๑. ด้านจัดการศึกษา	๑. นักศึกษาออกระหว่างปีการศึกษา เป้าหมาย : จำนวนนักศึกษาออกกลางคันไม่เกิน ร้อยละ ๕
	๒. จำนวนนักศึกษาแรกเข้าไม่เป็นไปตามแผนรับ เป้าหมาย : หลักสูตรรับผู้เรียนได้ตามแผน ร้อยละ ๘๐
๒. ด้านการวิจัย	๑. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ/นานาชาติมีน้อย เป้าหมาย : ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับผลงานในปีที่ผ่านมา
๓. ด้านการบริการวิชาการ	๑. จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เป้าหมาย : รายได้จากการให้บริการวิชาการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐
๔. ด้านการทำนุศิลปวัฒนธรรม	๑. จำนวนนวัตกรรมที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจมีน้อย เป้าหมาย : นวัตกรรมที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕
๕. ด้านการบริหารจัดการองค์กร	๑. การเข้าถึงสัญญาณอินเทอร์เน็ต (Wi-Fi) ยังไม่เพียงพอ เป้าหมาย : สำรวจ ปรับปรุง และติดตั้งอุปกรณ์ระบบเครือข่ายไร้สายให้ครอบคลุมพื้นที่ส่วนกลาง ร้อยละ ๑๐๐
	๒. ระบบสืบค้นทรัพยากรไม่เอื้ออำนวยกับผู้ใช้งาน เป้าหมาย : จำนวนผู้เข้าถึงทรัพยากรการเรียนรู้ห้องสมุดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐
	๓. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไม่ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด เป้าหมาย : การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด ๑๐๐ %
	๔. มีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) เป้าหมาย : มหาวิทยาลัยไม่มีผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ทั้งนี้ รายละเอียดวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังเอกสารแนบที่ ๑ ที่แนบมานี้

จึงเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเสนอแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่อไป

อ้างอิง

เอกสารแนบที่ ๑ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ รายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และปฏิทินการดำเนินงานควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ผู้ชี้แจง ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.เสนอ สะอาด)

ความเป็นมา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยได้ดำเนินการตามระบบการควบคุมภายในและประเมินผลการควบคุมภายใน โดยปฏิบัติตามตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงินและไม่ใช้การเงิน โดยเชื่อถือได้ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

ในการดำเนินการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย คณะกรรมการดำเนินการควบคุมภายในกำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานการควบคุมภายในครอบคลุมภารกิจมหาวิทยาลัย ๕ ด้าน คือ ด้านการจัดการศึกษา ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม และด้านการบริหารจัดการองค์กร ซึ่งคณะกรรมการฯได้ทำการการวิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และรายงานต่อกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ งานประกันคุณภาพจึงขอรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจากการประเมินผลการควบคุมภายใน สรุปได้ว่ามีความเสี่ยงที่มีอยู่และกำหนดการปรับปรุงควบคุมภายใน ในแต่ละภารกิจมีจำนวน ดังนี้

ภารกิจมหาวิทยาลัย	ความเสี่ยงที่ยังมีอยู่	การปรับปรุงการควบคุมภายใน
๑. ด้านการจัดการศึกษา	๓ ประเด็น	๑๐ มาตรการ
๒. ด้านการวิจัย	๕ ประเด็น	๑๐ มาตรการ
๓. ด้านการบริการวิชาการ	๓ ประเด็น	๖ มาตรการ
๔. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม	๓ ประเด็น	๗ มาตรการ
๕. ด้านการบริหารจัดการองค์กร	๒๐ ประเด็น	๕๗ มาตรการ

ดังรายละเอียดที่แสดงใน เอกสารแนบที่ ๑ รายงานหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (ปค.๑) และกระบวนการรายงานการสอบทานการประเมินผลควบคุมภายใน (ปค.๖) ผู้ตรวจสอบภายในให้ข้อเสนอแนะเห็นว่าการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีความเพียงพอปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้งานประกันคุณภาพได้ดำเนินการจัดส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (สำหรับระยะเวลาสิ้นสุด วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ระดับมหาวิทยาลัยไปยังกระทรวงต้นสังกัด คือ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นที่เรียบร้อยแล้วจึงเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อโปรดทราบรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีความต่อเนื่อง และมีการดำเนินงานที่เป็นระบบ ทั้งระดับมหาวิทยาลัย และระดับหน่วยงานย่อย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ งานประกันคุณภาพ จึงได้กำหนดปฏิทินการดำเนินงานควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามรายละเอียดที่ปรากฏในเอกสารเล่มระเบียบวาระการประชุม

จึงเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อโปรดทราบปฏิทินการดำเนินงานควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่อไป

อ้างอิง เอกสารแนบที่ ๑ รายงานหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (ปค.๑) และกระบวนการรายงานการสอบทานการประเมินผลควบคุมภายใน (ปค.๖)

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ รายงานผลภาวะการมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ของบัณฑิตระดับปริญญาตรี รุ่นสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ รอบ ๗ เดือน (๑ ก.ค. ๒๕๖๓ - ๑ ก.พ. ๒๕๖๔)

ผู้ชี้แจง ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.เสนอ สะอาด)

ความเป็นมา

ข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิตเป็นข้อมูลหลักที่ทางกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีความต้องการที่จะนำไปใช้ในการวางแผนพัฒนาเกี่ยวกับบัณฑิตด้านต่าง ๆ อีกทั้งกำกับดูแลคุณภาพบัณฑิตของทั้งประเทศ สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งได้รับนโยบายจากทางกระทรวงฯ ให้ดำเนินการส่งข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิตเพื่อประมวลผลในภาพรวมของประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาหนึ่งที่มีพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิตเป็นประจำทุกปี การศึกษาพร้อมทั้งรายงานผลไปยังกระทรวงฯ ตามกำหนดระยะเวลาอย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้จากปีการศึกษาที่ผ่านมา งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี และสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ออกแบบการสำรวจข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิตผ่านระบบและให้บัณฑิตตอบแบบสำรวจพร้อมก็นำหลักฐานการบันทึกข้อมูลมาแสดงในวันรับรายงานตัวบัณฑิต แต่ทั้งนี้ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยมีประกาศเลื่อนการจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษารุ่นปีการศึกษา ๒๕๖๒ งานประกันคุณภาพการศึกษาจึงมีการปรับแนวทางการสำรวจ โดยกระตุ้นให้คณะ

มีระยะการติดตามถี่ขึ้น เพิ่มช่องทางการติดต่อเพื่อให้เข้าถึงบัณฑิตให้มากที่สุด อีกทั้งได้เสนอแนวทางให้ทางสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนแจ้งไปยังบัณฑิตเป็นระยะ ๆ ผ่านข้อความมือถือ (SMS) นั้น

ทั้งนี้จึงขอสรุปผลภาวะการมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ของบัณฑิตระดับปริญญาตรี รุ่นสำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๒ รอบ ๗ เดือน (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ – ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔) ดังนี้ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๓,๗๓๙ คน ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑,๐๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๑๑ และจากการสำรวจปรากฏว่าบัณฑิตมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ อยู่ที่ร้อยละ ๕๙.๔๓ หากพิจารณาเป็นรายหลักสูตรพบว่าหลักสูตรจำนวน ๑๑ หลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๗๐ ของการตอบแบบสอบถามและมี ๑๔ หลักสูตรที่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ของการมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ รายละเอียดดังแสดงในตารางที่แนบมานี้

จึงเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อโปรดทราบรายงานผลภาวะการมีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ของบัณฑิตระดับปริญญาตรี รุ่นสำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๒ รอบ ๗ เดือน (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ – ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

อ้างอิง เอกสารแนบที่ ๑ รายงานสรุปผลจำนวนบัณฑิต มทร.ศรีวิชัย ระดับปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ รุ่นสำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ รอบ ๗ เดือน

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ ขอแจ้งกำหนดการการจัดโครงการรองรับการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ตามเกณฑ์ AUN-QA

ผู้ชี้แจง ผู้ช่วยอธิการบดี (ผศ.เสนอ สะอาด)

ความเป็นมา

ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยมีนโยบายปรับระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้ทัดเทียมประเทศอาเซียนตามแนวทางของ AUN-QA (ASEAN University Network Quality Assurance) โดยเกณฑ์ AUN-QA ระดับหลักสูตร เป็นเกณฑ์ที่เน้นผลการเรียนรู้คาดหวัง (Expected Learning Outcome หรือ ELO) ที่พัฒนาขึ้นจากความจำเป็นต่าง ๆ ของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหลักสูตรและข้อกำหนดมาตรฐานคุณภาพต่าง ๆ ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ เช่น ข้อกำหนดมาตรฐานหลักสูตร/มาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา หรือ ข้อกำหนดจากสภาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

การประกันคุณภาพหลักสูตรตามแนวทาง AUN-QA ดำเนินการโดยนำ ELO ที่พัฒนาขึ้นมาเป็นเป้าหมายหลักของการดำเนินการในหลักสูตร โดยถ่ายทอด ELO ลงในการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้บัณฑิตที่จบจากหลักสูตรมี ELO หรือผลการเรียนรู้คาดหวังที่ได้กำหนดไว้ เกณฑ์จะกำหนดให้ถ่ายทอด ELO ลงในข้อกำหนดหลักสูตร (Program Specification) และโครงสร้างและเนื้อหาของหลักสูตร (Programme Structure and Content) รวมถึงใช้ ELO ในการกำหนดแนวทางในการจัดการเรียนการสอน (Teaching and Learning Approach) และวิธีการวัดผล (Student Assessment) ที่สามารถวัดว่าผู้เรียนได้มี ELO ที่กำหนดหรือไม่ โดยรวมคือเพื่อให้บัณฑิตที่จบการศึกษาจากหลักสูตรมีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ (Graduate Attributes) ตามผลการเรียนรู้คาดหวังรวมของหลักสูตร (Programme Outcomes) หรือคุณสมบัติของบัณฑิตที่จบการศึกษาจากหลักสูตร นั้น

ในการนี้ งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ขอแจ้งกำหนดการการจัดโครงการรองรับการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ตามเกณฑ์ AUN-QA ดังนี้

๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ระบบประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA (AUN-QA Implementation and Gap Analysis) จัดเมื่อวันที่ ๕-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. โครงการอบรมหลักสูตรเรื่อง Outcome-Based Education (OBE) และวิธีการเขียนผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง (ELO Writing) สำหรับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน จัดเมื่อวันที่ ๑๘-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓. โครงการอบรมผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA Version ๔ กำหนดจัดในวันที่ ๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

วัตถุประสงค์ของหลักสูตรผู้ประเมิน

๑) ผู้เข้าอบรมเข้าใจหลักการสำคัญของระบบ AUN-QA และความสอดคล้องของ OBE กับเกณฑ์ AUN-QA

๒) ผู้เข้าอบรมสามารถเตรียมการประเมินและทำการประเมินหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA และหลักการ PDCA

๓) ผู้เข้าอบรมสามารถให้ข้อมูลป้อนกลับ ตัดสินผลการประเมิน และเขียนรายงานการประเมินแก่หลักสูตรผู้รับการประเมินได้

คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้เข้ารับการอบรม AUN-QA Assessor training

๑) เป็นผู้ที่สามารถร่วมกิจกรรมในการอบรมได้ตลอดเวลา

๒) เป็นผู้ที่สามารถจัดทำงานมอบหมายได้ตามกำหนดเวลาก่อน ระหว่าง และหลังเข้ารับการอบรม

๓) เป็นผู้ที่มีทัศนคติที่ดีและถูกต้องเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา และมีความสามารถในการสื่อสารเชิงบวก

๔) เป็นผู้ที่เคยรับการอบรมความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเกณฑ์ AUN-QA และ OBE ที่จัดโดยมหาวิทยาลัย/คณะ/ทปอ. หรือ AUN secretariat

กลุ่มเป้าหมาย

๑ หลักสูตร ต่อ ๑ คน

จึงเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อโปรดทราบกำหนดการจัดโครงการรองรับการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ตามเกณฑ์ AUN-QA

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ รายงานผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้วยเว็บโอเมตริกซ์ (Webometrics)

รอบเดือนมกราคม ๒๕๖๔

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ความเป็นมา

การจัดอันดับ Webometric Ranking of World's Universities เป็นการจัดอันดับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงแบบเปิด (Open Access) เพื่อความรู้ที่สร้างโดยมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ และการเข้าถึงสิ่งพิมพ์ทางวิทยาศาสตร์และสื่อทางวิชาการอื่นๆ จะมีการประกาศผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ๒ ครั้งต่อปี คือ ช่วงเดือนมกราคมและช่วงกรกฎาคมของทุกปี ผ่านทางเว็บไซต์ www.webometrics.info และในเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ได้มีประกาศผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้อันดับดังนี้

ระดับ	อันดับ	เทียบกับรอบเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓
ระดับกลุ่ม ๙ ราชมงคล	๘	อันดับเท่าเดิม
ระดับประเทศไทย	๕๘	อันดับเท่าเดิม
ระดับโลก	๖๗๖๖	อันดับลดจาก ๖๕๓๗ เป็น ๖๗๖๖

อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาเกณฑ์การประเมินแต่ละข้อ มหาวิทยาลัยได้อันดับดังนี้
ระดับกลุ่ม ๙ ราชมงคล

Impact	Openness*	Excellence
๗	๕	๓ รวม

* เกณฑ์การประเมิน Openness มีการ Citations ๑,๐๙๗ รายการ โดยมีแหล่งที่มาจาก Google Scholar Profiles เป็นอันดับที่ ๕ ในกลุ่ม ๙ ราชมงคล (เว็บโอเมตริกซ์จัดอันดับมหาวิทยาลัยที่มีการ Citations เกิน ๑,๐๐๐ เท่านั้น)

ในการนี้ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ขอรายงานผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้วยเว็บโอเมตริกซ์ (Webometrics) รอบเดือนมกราคม ๒๕๖๔ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๙ รายงานผลการติดตามการสร้างโปรไฟล์ในเว็บไซต์ Google Scholar

ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ความเป็นมา

ด้วย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเรื่องการจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้วยเว็บโอเมตริกซ์ (Webometrics) ซึ่งมีการจัดอันดับในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ นั้น

การสร้างโปรไฟล์ในเว็บไซต์ Google Scholar ของบุคลากรสายวิชาการเป็นมาตรการที่กำหนดเป็นเป้าหมายหนึ่งในการเพิ่มโอกาสให้อันดับของมหาวิทยาลัยสูงขึ้น สำนักวิทยบริการฯ จึงได้จัดทำหนังสือแจ้งไปยัง คณะ วิทยาลัย ขอความร่วมมือให้บุคลากรสายวิชาการสร้างโปรไฟล์ในเว็บไซต์ Google Scholar ให้แล้วเสร็จในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จึงขอสรุปข้อมูลได้ดังนี้

ลำดับ	คณะ	พื้นที่	จำนวนอาจารย์ทั้งหมด**	จำนวนอาจารย์ที่มีโปรไฟล์ในเว็บไซต์ Google Scholar (ข้อมูล 9 พ.ย. 2563)	จำนวนอาจารย์ที่มีโปรไฟล์ในเว็บไซต์ Google Scholar* (ข้อมูล 10 ก.พ. 2564)	ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนโปรไฟล์	คิดเป็นร้อยละ
1	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	ชนอม	47	11	43	290.91	91.49
2	คณะศิลปศาสตร์	สงขลา	88	16	64	300.00	72.73

ลำดับ	คณะ	พื้นที่	จำนวน อาจารย์ ทั้งหมด**	จำนวนอาจารย์ ที่มีโปรไฟล์ใน เว็บไซต์ Google Scholar (ข้อมูล 9 พ.ย. 2563)	จำนวน อาจารย์ ที่มีโปรไฟล์ใน เว็บไซต์ Google Scholar* (ข้อมูล 10 ก.พ. 2564)	ร้อยละการ เพิ่มขึ้นของ จำนวนโปร ไฟล์	คิดเป็นร้อย ละ
3	วิทยาลัยการโรงแรม และการท่องเที่ยว	ตรัง	35	2	25	1,150.00	71.43
4	คณะวิศวกรรมศาสตร์ และเทคโนโลยี	ตรัง	26	12	17	41.67	65.38
5	คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรมและ เทคโนโลยี	สงขลา	42	9	26	188.89	61.90
6	คณะวิศวกรรมศาสตร์	สงขลา	109	50	58	16.00	53.21
7	คณะเทคโนโลยีการ จัดการ	ไสใหญ่	59	16	29	81.25	49.15
8	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีการ ประมง	ตรัง	63	6	30	400.00	47.42
9	คณะอุตสาหกรรม เกษตร	ทุ่งใหญ่	19	1	8	700.00	42.11
10	วิทยาลัยรัถภูมิ	รัถภูมิ	33	13	13	0	39.39
11	คณะบริหารธุรกิจ	สงขลา	56	5	15	200.00	26.79
12	คณะสถาปัตยกรรม ศาสตร์	สงขลา	40	5	6	20.00	15.00
13	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	ทุ่งใหญ่	21	2	3	50.00	14.29
14	คณะสัตว แพทยศาสตร์	ทุ่งใหญ่	35	0	3	100.00	8.57
15	คณะวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	ไสใหญ่	74	1	1	0	1.35
16	คณะเกษตรศาสตร์	ทุ่งใหญ่	18	0	0	0	0
17	คณะเกษตรศาสตร์	ไสใหญ่	37	0	0	0	0
รวม			802	149	341	128.86	42.52

หมายเหตุ

* ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ค้นหาข้อมูลด้วยโดเมนมหาวิทยาลัย)

** จำนวนอาจารย์ทั้งหมดอ้างอิงจากระบบบัญชี ๓ มิติ

ตรวจสอบข้อมูลออนไลน์ได้จากลิงก์ <https://arit.rmutsv.ac.th/scholar/>

ในการนี้ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ขอรายงานผลการติดตามการสร้างโพ
ไฟล์ในเว็บไซต์ Google Scholar เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณาการกำหนดอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังคน ของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

ผู้ชี้แจง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัย ได้จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดอุดหนุน
ทั่วไป สายวิชาการและสายสนับสนุนในแต่ละปีงบประมาณให้แก่หน่วยงานในสังกัดตามความจำเป็นและ
เหมาะสม โดยคำนึงถึงการใช้อัตรากำลังคนที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่ากับภารกิจของมหาวิทยาลัย
และสอดคล้องกับแนวทางการกำหนดกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษาของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเดิม)
ให้ชะลอการขออัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา อีกทั้ง มหาวิทยาลัย ได้มีการปรับปรุง
โครงสร้างของหน่วยงาน โครงสร้างอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ให้มีขนาดและขีดความสามารถ
เหมาะสมกับภารกิจ งบประมาณ และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปนั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัย ได้รับข้อเสนอแนะจากหน่วยงานต่าง ๆ กรณีมีความประสงค์ที่จะขอกำหนด
อัตราพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งใช้เงินรายได้ของหน่วยงานในการจ้าง เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังคน
และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ลูกจ้างสายวิชาการและสายสนับสนุนของหน่วยงาน กองบริหารงานบุคคล
จึงดำเนินการคำนวณประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยต่อคนต่อเดือนเพื่อใช้
ประกอบการพิจารณาความเหมาะสมและเป็นไปได้หรือไม่ ที่หน่วยงานจะตั้งอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจ้าง
จากเงินรายได้ของหน่วยงาน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ต้องกำหนดค่าจ้าง สิทธิ
ประโยชน์และสวัสดิการต่าง ๆ ให้เทียบเท่ากับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณ แผ่นดิน หากพนักงาน
มหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินมีการเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้าง สิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้พนักงาน
มหาวิทยาลัยเงินรายได้ปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกันด้วย เพราะฉะนั้นหน่วยงานจึงต้องเตรียมงบประมาณเงิน
รายได้เพื่อรองรับตามหลักเกณฑ์ข้างต้นซึ่งจะผูกพันไปจนกว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นเกษียณอายุ โดยที่
มหาวิทยาลัยจะไม่สนับสนุนค่าใช้จ่ายดังกล่าว ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาการกำหนดอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้เพื่อลดปัญหาการขาดแคลน
อัตรากำลังคนของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

ผู้เข้าประชุมร่วมกันอภิปรายข้อซักถาม โดยตั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

การกำหนดอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ นั้น หากให้ทุกหน่วยงานเปิดรับจะส่งผลกระทบต่อ
ต่อหน่วยงานที่มีเงินรายได้สะสมจำกัด ดังนั้นหน่วยงานใดที่มีเงินรายได้สะสมเพียงพอและมีความประสงค์จะ
เปิดรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ จะต้องวิเคราะห์ภาระงาน ภาระผูกพันในระยะยาว ว่ามีความจำเป็นและ
เกิดคุ้มค่ากับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่

มติที่ประชุม มอบหน่วยงานที่มีความประสงค์จะขอกำหนดอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งใช้เงินรายได้ของหน่วยงานในการจ้างนั้น วิเคราะห์ความจำเป็นและความคุ้มค่าต่อหน่วยงาน โดยให้คำนึงถึงภาระงานและภาระผูกพันในอนาคต หากหน่วยงานมีงบประมาณเงินรายได้เพียงพอและมีความประสงค์จะขอกำหนดอัตราดังกล่าว ให้แจ้งมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการต่อไป

๕.๒ พิจารณาการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ผู้ชี้แจง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ความเป็นมา

ตามที่อธิการบดีได้มอบหมายให้กองบริหารงานบุคคลดำเนินการ ประเมินการค่าใช้จ่ายปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้สูงขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ตามมติสภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๓๗-๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับค่าจ้างเรียบร้อยแล้วนั้น

เมื่อพิจารณาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตัวชี้วัดด้านการจัดการศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีรายได้สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ซึ่งปัจจุบันอยู่ที่ ๓๒๕ บาทต่อวัน สำหรับพื้นที่จังหวัดสงขลาและ ๓๐๕ บาทต่อวัน สำหรับพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช และพื้นที่จังหวัดตรัง โดยเมื่อคำนวณแล้วมหาวิทยาลัยได้จ้างลูกจ้างชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนดและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยที่แล้ว แต่ต่อมาในการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๙๒-๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้ให้ความเห็นปรับปรุงตัวชี้วัดด้านการจัดการศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๑ จากเดิม “ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีรายได้สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด” เป็น “ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีรายได้สูงกว่าอัตราค่าจ้างในภาคเอกชนตามคุณวุฒิ” โดยปัจจุบันมหาวิทยาลัยยังจ้างลูกจ้างชั่วคราวคุณวุฒิปริญญาตรีต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน ซึ่งไม่สอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยดังกล่าว ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีลูกจ้างชั่วคราวจำนวนทั้งสิ้น ๓๘๔ อัตราแบ่งเป็น

๑. คุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒๓๑ อัตรา	ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๑๓,๘๔๐ บาท/อัตรา
๒. คุณวุฒิปริญญาตรี (๖ปี) จำนวน ๑ อัตรา	ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๑๗,๖๐๐ บาท/อัตรา
๓. คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน ๓๖ อัตรา	ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๑๗,๐๖๐ บาท/อัตรา
๔. คุณวุฒิ ปวช. จำนวน ๖ อัตรา	ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๔๐ บาท/อัตรา
๕. คุณวุฒิ ปวส. จำนวน ๒๕ อัตรา	ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๖๑๐ บาท/อัตรา
๖. คุณวุฒิ ปวท. จำนวน ๑ อัตรา	ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๙,๙๓๐ บาท/อัตรา
๗. คุณวุฒิ มัธยมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๓๙ อัตรา	ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๗,๙๐๐ บาท/อัตรา
๘. พนักงานขับรถยนต์(ทุกวุฒิ) จำนวน ๑๙ อัตรา	ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๖๑๐ บาท/อัตรา

มหาวิทยาลัยจึงได้คำนวณเงินเพื่อปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวคุณวุฒิปริญญาตรี และปริญญาโท ให้เท่ากับเงินเดือนแรกบรรจุ สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมา ดังต่อไปนี้

๑. คุณวุฒิปริญญาตรี ปรับค่าจ้างจากเดิม ๑๓,๘๔๐ บาท เป็น ๑๕,๐๐๐ บาท
๒. คุณวุฒิปริญญาตรี(๖ ปี) ปรับค่าจ้างจากเดิม ๑๗,๖๐๐ บาท เป็น ๑๘,๐๒๐ บาท

๓. คุณวุฒิปริญญาโท ปรับค่าจ้างจากเดิม ๑๗,๐๖๐ บาท เป็น ๑๗,๕๐๐ บาท
สำหรับค่าจ้างคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญา ให้ปรับในอัตราร้อยละ ๘.๔ ของค่าจ้างเดิม
ซึ่งอัตราดังกล่าวคำนวณจากร้อยละของส่วนต่างที่ใช้ในการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวคุณวุฒิปริญญาตรี ดังนี้
๑. คุณวุฒิปวช. ปรับค่าจ้างจากเดิม ๘,๖๔๐ บาท เป็น ๙,๓๗๐ บาท
 ๒. คุณวุฒิปวส. ปรับค่าจ้างจากเดิม ๑๐,๖๑๐ บาท เป็น ๑๑,๕๑๐ บาท
 ๓. คุณวุฒิปวท. ปรับค่าจ้างจากเดิม ๙,๙๓๐ บาท เป็น ๑๐,๗๗๐ บาท
 ๔. คุณวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ปรับค่าจ้างจากเดิม ๗,๙๐๐ บาท เป็น ๘,๕๗๐ บาท
 ๕. พนักงานขับรถยนต์(ทุกวุฒิ) ปรับค่าจ้างจากเดิม ๑๐,๖๑๐ บาท เป็น ๑๑,๕๑๐ บาท
- ทั้งนี้ ได้ประมาณการค่าใช้จ่ายซึ่งจ่ายด้วยเงินรายได้ของหน่วยงาน ดังรายละเอียดแนบท้ายวาระนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นชอบในหลักการ ให้มีการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังเสนอและเห็นชอบให้
ดำเนินการในงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยให้ผู้บริหารคำนึงถึงภาระงานการใช้อัตรากำลังคนที่มีอยู่ ให้เกิด
ประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าสูงสุดกับภารกิจของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อูธร นามเสน) ตั้งข้อสังเกต เรื่อง การจัดการรายได้เพิ่มขึ้น
โดยเสนอแนะต่อที่ประชุม ในงบประมาณถัดไปให้หน่วยงานจัดทำแผนจัดการรายได้เพิ่มขึ้น และเสนอมายัง
มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการ มอบคณะ วิทยาลัย วิเคราะห์ภาระงาน และอัตรากำลังคนที่มี
มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าสูงสุดกับภารกิจของมหาวิทยาลัย

๕.๓ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง เจตนารมณ์ในการส่งเสริมความเสมอภาค
และขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ
พ.ศ.๒๕๕๘

ผู้ชี้แจง รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ความเป็นมา

ตามหนังสือจังหวัดสงขลาที่ สข ๐๐๑๗.๓/ว ๔๔๒ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔
จังหวัดสงขลาได้ขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อหารือของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร โดยกำหนดให้
มหาวิทยาลัยต่าง ๆ เร่งออกประกาศ เรื่อง ข้อปฏิบัติในการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือก
ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ เพื่อขจัดอคติและการถูกเลือกปฏิบัติทางเพศ และให้มหาวิทยาลัย
รายงานผลการดำเนินการไปยังจังหวัดสงขลา

กองบริหารงานบุคคล จึงยกร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง
เจตนารมณ์ในการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ
ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้จังหวัดสงขลา รายงานผลการ
ดำเนินการต่อสภาผู้แทนราษฎรและกระทรวงมหาดไทยต่อไป

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง เจตนารมณ์ในการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง เจตนารมณ์ในการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.๒๕๕๘ มอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.๔ พิจารณาให้ความเห็นชอบ เรื่อง การเรียกเก็บเงินค่ากิจกรรมนักศึกษา

ผู้ชี้แจง รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

ความเป็นมา

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มีนโยบายให้การดำเนินงานด้านกิจกรรมของนักศึกษาและการใช้งบประมาณขององค์การนักศึกษาและสโมสรนักศึกษา สามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างคล่องตัว จึงมีมติให้แยกเก็บเงินกิจกรรมนักศึกษา ออกจากค่าธรรมเนียมการศึกษา (เหมาจ่าย) นั้น กองพัฒนานักศึกษา จึงได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อปรึกษาหารือการจัดเก็บเงินกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๓๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ แอปพลิเคชัน Zoom Cloud Meetings โดยมีรองอธิการบดี (ผศ.กฤษณพงศ์ สังขวาสี) เป็นประธาน พร้อมด้วย คณบดี/ผู้อำนวยการ ผู้แทน และผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา ได้มีมติให้กำหนดอัตราเรียกเก็บค่ากิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษาละ ๕๐๐ บาท ซึ่งแบ่งสัดส่วนเงินกิจกรรมนักศึกษา ดังนี้

- องค์การนักศึกษา ๒๐ %
- สโมสรนักศึกษา ๘๐ %

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. การกำหนดอัตราเรียกเก็บค่ากิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษาละ ๕๐๐ บาท โดยแบ่งสัดส่วนเงินกิจกรรมนักศึกษา ดังนี้ องค์การนักศึกษา ๒๐% สโมสรนักศึกษา ๘๐% และให้ คณะ/วิทยาลัย เป็นผู้รับผิดชอบในการเรียกเก็บค่ากิจกรรม

๒. พิจารณาระยะเวลาเริ่มเรียกเก็บเงินค่ากิจกรรมนักศึกษา

มติที่ประชุม ประธานในที่ประชุม (ศาสตราจารย์สุวัจน์ ธีรุต) แจ้งถอนวาระการประชุมวาระที่ ๕.๔ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นชอบ เรื่อง การเรียกเก็บเงินค่ากิจกรรมนักศึกษา

๕.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

เรื่อง อัตราการเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าธรรมเนียมอื่น ในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี
ผู้ชี้แจง ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ความเป็นมา

ตามที่ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง การรับเงิน การจ่ายเงิน การก่อหนี้ผูกพัน การเก็บรักษาเงิน และการบันทึกบัญชี เงินกิจกรรมนักศึกษา กำหนดให้นักศึกษาชำระเงินค่ากิจกรรม

จำนวน ๕๐๐ บาท ต่อปี ซึ่งจัดเก็บโดยคณะ/วิทยาลัย ที่นักศึกษาสังกัด เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการชำระค่าธรรมเนียมการศึกษาของนักศึกษา จึงเห็นควรลดค่าธรรมเนียมการศึกษาให้กับนักศึกษาจากการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาจากเดิม จำนวนภาคการศึกษาละ ๒๕๐ บาท นั้น

ในการนี้ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จึงขอเสนอ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง อัตราการเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าธรรมเนียมอื่น ในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี โดยได้ผ่านการตรวจสอบจากนิติ กองบริหารงานบุคคลเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง อัตราการเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าธรรมเนียมอื่น ในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี

มติที่ประชุม ประธานในที่ประชุม (ศาสตราจารย์สุวิจน์ ธีบุญรส) แจ้งถือนวาระการประชุมวาระที่ ๕.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง อัตราการเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าธรรมเนียมอื่น ในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี

๕.๖ มาตรการช่วยเหลือนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ผู้ชี้แจง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (Covid-19) ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๓ และในปัจจุบันยังมีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดปัญหาทางด้านเศรษฐกิจของประเทศ และส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพของผู้ปกครองของนักศึกษามหาวิทยาลัย เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระให้กับนักศึกษา กองนโยบายและแผนจึงขอเสนอมาตรการช่วยเหลือนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ต่อที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นแนวทางในการประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. มาตรการปรับลดค่าธรรมเนียมการศึกษา ๑๐% ประจำปีการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔

๒. มาตรการให้ทุนการศึกษากับนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบ วงเงิน ๓ % โดยกระจายสัดส่วนงบประมาณระหว่างมหาวิทยาลัยและคณะ ๑.๕ % ของรายได้

การอภิปรายและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม

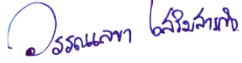
ผู้เข้าร่วมประชุมร่วมกันพิจารณาและตั้งข้อสังเกต มาตรการให้ทุนการศึกษากับนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งต้องคัดเลือกนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบจริงและอาจจะไม่ทั่วถึง

ทั้งนี้ ประธานในที่ประชุม (ศาสตราจารย์สุวิจน์ ธีบุญรส) แจ้งต่อที่ประชุม ให้คณะบริหารจัดการตามกรอบเงินที่มีอยู่ ส่วนนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษา ให้คณะจะจัดหากิจกรรมให้นักศึกษา ตามความเหมาะสม โดยให้มีผลในปีการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔

มติที่ประชุมเห็นชอบ มาตรการให้ทุนการศึกษากับนักศึกษาที่ได้รับผลกระทบ วงเงิน ๓ % โดยกระจายสัดส่วนงบประมาณระหว่างมหาวิทยาลัยและคณะ ๑.๕ % ของรายได้

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๗ น.

 วรณเลขา ศรีสังข์

นางสาววรรณเลขา เสริมสารกิจ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานอธิการบดี
ผู้บันทึกการประชุม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิพร บุญญานวัตร์
เลขานุการที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม